



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 02 октября 2015 г. № 69
г. Нарьян-Мар

**О целевых показателях эффективности
деятельности Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Ненецкого автономного
округа, критериях оценки эффективности и
результативности деятельности и условиях
премирования директора Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Ненецкого
автономного округа**

Руководствуясь пунктом 35 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п, пунктом 30 Примерного положения об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, утверждённого постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.12.2011 № 288-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1) целевые показатели эффективности деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы его директора, согласно Приложению 1;
- 2) положение о порядке и условиях премирования директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа согласно Приложению 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2014 года.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа
руководитель Департамента



Н.А. Семяшкина

Приложение 1
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого
автономного округа
от 02.10.2015 № 69
«О целевых показателях эффективности
деятельности учреждений Ненецкого
автономного округа в сфере социальной
защиты населения, подведомственных
Департаменту здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа, и
критерии оценки эффективности работы
их руководителей»

**Целевые показатели
эффективности деятельности Территориального
фонда обязательного медицинского страхования
Ненецкого автономного округа, и критерии оценки
эффективности работы его директора**

1. Эффективное использование бюджетных средств и государственного имущества.

Критерий оценки – отсутствие фактов неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества.

2. Сумма просроченной и нереальной к взысканию дебиторской задолженности учреждения.

Критерий оценки - отсутствие показателя в денежном выражении.

3. Своевременность, полнота и правильность исчисления и уплаты налогов, достоверность бухгалтерской и налоговой отчетности, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности.

Критерий оценки – отсутствие фактов нарушения сроков представления бухгалтерской и налоговой отчетности, недостоверной бухгалтерской и налоговой отчетности, а также штрафных санкций по результатам проверок, наличие по результатам отчетного периода просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.

4. Количество нарушений сроков и порядка предоставления сведений о численности лиц, застрахованных по обязательному медицинскому страхованию.

Критерий оценки – отсутствие показателя в количественном выражении.

5. Количество нарушений сроков и порядка предоставления сведений о страхователях неработающих граждан, уплачивающих страховые взносы на обязательное медицинское страхование.

Критерий оценки – отсутствие показателя в количественном выражении.

6. Количество нарушения сроков и порядка предоставления отчёта об исполнении бюджета.

Критерий оценки – отсутствие показателя в количественном выражении.

Приложение 2
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого
автономного округа
от 02.10.2015 № 69
«О целевых показателях эффективности
деятельности учреждений Ненецкого
автономного округа в сфере социальной
защиты населения, подведомственных
Департаменту здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа, и
критерии оценки эффективности работы
их руководителей»

Положение
о порядке и условиях премирования директора Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа (далее – директор ТФОМС НАО), в целях заинтересованности директора ТФОМС НАО в повышении эффективности деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа (далее – ТФОМС НАО) и инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Премирование директора ТФОМС НАО производится в размере 50 процентов от месячного должностного оклада по итогам работы за квартал с учётом выполнения ТФОМС НАО показателей установленных согласно Приложению 1 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 02.10.2015 № 69 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» (далее – приказ) выполнения директором ТФОМС НАО обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3. Для принятия решения о премировании директор ТФОМС НАО в срок не позднее 45 день после отчётного периода представляет в Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) отчет об исполнении целевых показателей эффективности работы ТФОМС НАО.

Для принятия решения о премировании директора ТФОМС НАО за четвёртый квартал 2014 года, первый и второй квартал 2015 года директор ТФОМС НАО в срок до 10 октября 2015 года, представляет заместителю губернатора Ненецкого автономного округа – руководителю Департамента отчет об исполнении целевых показателей эффективности работы ТФОМС НАО за указанные периоды.

4. Решение о премировании принимается заместителем губернатора Ненецкого автономного округа – руководителем Департамента после проверки и оценки представленной директором ТФОМС НАО информации об исполнении целевых показателей эффективности деятельности ТФОМС НАО и выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, и оформляется распоряжением Департамента.

При невыполнении одного из целевых показателей эффективности деятельности ТФОМС НАО, указанных в пунктах 1, 2, 3 Приложения 1 к приказу, ежеквартальная премия директору ТФОМС НАО не назначается и не выплачивается.

В случае невыполнения одного из целевых показателей эффективности деятельности ТФОМС НАО, указанных в пунктах 4, 5 или 6 Приложения 1 к приказу, ежеквартальная премия директору ТФОМС НАО выплачивается в размере 25 процентов от месячного должностного оклада. При невыполнении двух и более из указанных в настоящем абзаце целевых показателей эффективности деятельности ТФОМС НАО ежеквартальная премия руководителю не назначается и не выплачивается.

5. При увольнении директора ТФОМС НАО по уважительной причине до истечения отчётного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчётном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время при условии выполнения целевых показателей эффективности работы ТФОМС НАО.

6. Премия директору ТФОМС НАО не назначается и не выплачивается в случаях:

наложения дисциплинарного взыскания на директора ТФОМС НАО за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него обязанностей в отчётном периоде;

совершения прогула, появления директора ТФОМС НАО на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

нанесения руководителем своими действиями или бездействием прямого материального ущерба ТФОМС НАО;

наличия фактов нецелевого использования бюджетных средств, выявленных в отчётном периоде по результатам проверок за отчётный период или за предыдущие периоды, но не более чем за три года, предшествующих отчётному периоду, если руководитель исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения;

нарушения правил ведения бюджетного учёта или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчётном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчётный период или за предыдущие периоды, но не более чем за три года, предшествующих отчётному периоду, если

руководитель исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения;

выявления в ТФОМС НАО в установленном порядке нарушения правил противопожарной безопасности, техники безопасности.
