



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 06 июля 2016 № 73
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении порядка
проведения тарификации работников учреждений
подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и
социальной защиты населения Ненецкого автономного округа**

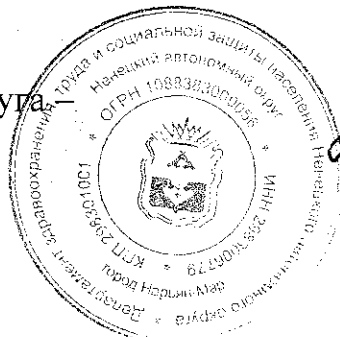
В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 постановления Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 195-п «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее - Порядок) согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Управления здравоохранения и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 08.02.2012г № 7 «Об утверждении порядка проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа».

3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа,
руководитель Департамента



Н.А. Семяшкина

Приложение к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06 июля 2016 № 73
«Об утверждении порядка проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа»

**Порядок
проведения тарификации работников учреждений подведомственных
Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

1. Настоящий Порядок применяется для проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент).

2. Для проведения работы по проведению тарификации приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, начальника отдела кадров, работников экономической службы, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

3. Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими положениями об оплате труда соответствующих категорий работников. Результаты работы тарификационной комиссии отражаются в тарификационных списках.

4. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем тарификационной комиссии.

Тарификационный список работников составляется ежегодно по состоянию на 1 января, а также при необходимости внесения изменений в тарификационные списки и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

В 2016 году тарификация проводится по состоянию на 01 июня 2016 года.

5. Тарификация работников учреждений проводится по формам тарификационного списка работников № 1 - № 6 (согласно приложениям № 1 - № 6).

По форме тарификационного списка работников № 1 проводится тарификация руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

По форме тарификационного списка работников № 2 проводится тарификация работников медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка работников № 3 проводится тарификация педагогических и социальных работников.

По форме тарификационного списка работников № 4 проводится тарификация общеотраслевых специалистов и служащих.

По форме тарификационного списка работников № 5 проводится тарификация общеотраслевых профессий рабочих.

По форме тарификационного списка № 6 проводится сводная тарификация всех работников.

Тарификационный список работников заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания государственного учреждения.

6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7. Вакантные должности отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках работников месячный фонд заработной платы по вакантным должностям рассчитывается исходя из средних должностных окладов, определяемых в соответствии с профессиональными квалификационными группами и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям.

8. Если в течении года у работника предполагается изменения в стимулирующих и компенсационных выплатах (стаж непрерывной работы, квалификационная категория и пр.), то при тарификации его следует указать двумя строками: на момент тарификации и на предполагаемую дату изменения выплаты, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

9. Учреждения вправе утвердить дополнительные формы по тарификации работников.

| | | | | | |
|--|--|---|-------|----|----|
| | | стаж работы | сумма | 28 | 26 |
| | | % от оклада | | 27 | |
| | | набавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет | сумма | 28 | 26 |
| | | % от оклада | | 30 | |
| | | набавка за наличие квалификационной категории | сумма | 31 | 29 |
| | | % от оклада | | 32 | |
| | | набавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности; | сумма | 33 | 30 |
| | | % от оклада | | 34 | |
| | | всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК | сумма | 35 | 34 |
| | | % от оклада | | 36 | |
| | | набавка за интенсивность и высокие результаты работы | сумма | 37 | 35 |
| | | % от оклада | | 38 | |
| | | набавка за качество выполняемых работ | сумма | 39 | 37 |
| | | % от оклада | | 40 | |
| | | премиальные выплаты по итогам работы (месц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | сумма | 41 | 39 |
| | | % от оклада | | 42 | |
| | | иные выплаты стимулирующего характера. | сумма | 43 | 41 |
| | | % от оклада | | 44 | |
| | | всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК | сумма | 45 | 43 |
| | | % от оклада | | 46 | |
| | | итога | | 46 | 45 |
| | | Материальная помощь к отпуску | | 47 | 46 |
| | | северная надбавка | сумма | 49 | 47 |
| | | Процент | | 48 | |
| | | компенсационные выплаты | сумма | 49 | 48 |
| | | Процент | | 50 | |
| | | районный коэффициент | сумма | 51 | 49 |
| | | Сумма | | 51 | |
| | | за качество, интенсивность и высокие результаты работы врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей) 10000 рублей; медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейных врачей) 5000 рублей; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов; фельдшерам, акушерам (акушеркам) 3500 рублей; медицинским сестрам 2500 рублей; медицинским работникам подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь в медицинской организации: врачам 5000 рублей, фельдшерам 3500 рублей, медицинским сестрам 2500 рублей | | 52 | 51 |
| | | почетное звание | | 53 | 52 |
| | | ученая степень | | 54 | 53 |
| | | Итого месячный фонд оплаты труда | | 55 | 54 |
| | | Дополнительные сведения | | 56 | 55 |

Приложение № 3 к Порядку
проведения тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту

Тарификационный список работников № 3

Тарификация педагогических и социальных работников.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
|---------------------------|------------------------|--|---|--|---------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|--|--------------------------|--|---|--|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|--|
| Структурное подразделение | Фамилия, имя, отчество | Наименование должности в соответствии со штатным расписанием | Вид работы (основной, совместительство) | Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25) | Размер оклада | Размер оклада с учетом объема работы | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | всего сумма компенсационных выплат без учета СН и РК |
| | | | | | | | за совмещение профессий (должностей) | за расширение зон обслуживания | за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы | за работу в ночное время | за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | ВСЕГО выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада |
| компенсационные выплаты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Приложение № 4 к Порядку
проведения тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту

Тарификационный список работников № 4

Тарификация общеотраслевых специалистов и служащих.

| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
|-------------------------|--|---|--|---------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|--|--------------------------|-------------|-------|-------------|-------|--|-------------|-------------|---|-------------|-------|--|-------------|
| Фамилия, имя, отчество | Наименование должности в соответствии со штатным расписанием | Вид работы (основной, совместительство) | Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25) | Размер оклада | Размер оклада с учетом объема работы | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма |
| | | | | | | за совмещение профессии (должностей) | за расширение зон обслуживания | за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы | за работу в ночное время | % от оклада | сумма | % от оклада | сумма | за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | % от оклада | сумма | ВСЕГО выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | % от оклада | сумма | занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | % от оклада |
| компенсационные выплаты | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|-------------|-------------|-------|-------|-------------|-------------|----------------------------------|--|-------------|-------------|-------|--|-------------|-------------|-------|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | ставка работы | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 |
| | | надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ежемесячные | надбавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности; | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | | надбавка за качество выполненных работ | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | | % от оклада | | сумма стимулирующего характера. | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | квартальные (при наличии ФОТ) | надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | | % от оклада | | сумма стимулирующего характера. | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | | надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) | | % от оклада | | сумма стимулирующего характера. | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | стимулирующие выплаты | всеобщая стимулирующая выплата без учета СН и РК | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | всеобщая стимулирующая выплата без учета СН и РК | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | | Итого стимулирующие выплаты | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | Итого | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | | |
| | | Материальная помощь к отпуску | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | | |
| | | компенсационные выплаты | северная надбавка | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | северная надбавка | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | | районный коэффициент | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | районный коэффициент | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | | ученая степень | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | ученая степень | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | | почетное звание | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | почетное звание | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | |
| | | Итого месячный фонд оплаты труда | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | Итого месячный фонд оплаты труда | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | | |
| | | Дополнительные сведения | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | Дополнительные сведения | | % от оклада | | сумма | | % от оклада | | сумма | | | | | | | | | | | |

Приложение № 6 к Порядку
проведения тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту

Сводный тарификационный список № 6

| № п/п | Наименование | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------|---|-------------------|---------------|---|--|---|-------|----------------------------------|-------------------|----------------------|--|-----------------|----------------|-------------------------------------|
| | | Количество ставок | Сумма окладов | Сумма компенсационных выплат без учета СН и РК | Сумма ежемесячных стимулирующих выплат без учета СН и РК | Сумма ежеквартальных (годовых) стимулирующих выплат без учета СН и РК | Всего | Материальная помощь к отпуску | Северная надбавка | Районный коэффициент | Стимулирующие выплаты за счет средств ОМС | Почетное звание | Ученая степень | Итого месячный фонд оплаты труда |
| 1 | ВСЕГО | 1 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Руководитель | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Заместители руководителя и гл. бухгалтер | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Врачи | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Средний медицинский персонал | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Младший медицинский персонал | | | | | | | | | | x | | | |
| 7 | Педагогические работники | | | | | | | | | | x | | | |
| 8 | Социальные работники | | | | | | | | | | x | | | |
| 9 | Специалисты и служащие | | | | | | | | | | x | | | |
| 10 | Рабочие | | | | | | | | | | x | | | |