



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 06 августа 2015 № 36
г. Нарьян-Мар

**О целевых показателях эффективности
деятельности окружных бюджетных и казенных
учреждений и критериях оценки эффективности
и результативности деятельности их руководителей,
условиях премирования руководителей окружных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения,
труда и социальной защиты населения Ненецкого
автономного округа**

В соответствии с пунктом 33 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 6 сентября 2011 года № 186-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) целевые показатели эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) и критерии оценки эффективности деятельности их руководителей согласно Приложению 1;

2) условия премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту, согласно Приложению 2;

3) примерную форму Доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту согласно Приложению 3;

4) Порядок представления доклада о выполнении окружными бюджетными и казенными учреждениями, подведомственными Департаменту, целевых показателей эффективности деятельности согласно Приложению 4;

5) примерную форму Заключения о выполнении окружными бюджетными и казенными учреждениями, подведомственными Департаменту, целевых показателей эффективности деятельности согласно Приложению 5.

2. Начальнику отдела планирования бюджета Департамента после утверждения росписи на очередной финансовый год установить показатель «использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения» в соответствии с утвержденной бюджетной росписью и показателями кассового плана.

3. Руководителям подведомственных Департаменту окружных бюджетных и казенных учреждений одновременно с государственным заданием представить поквартальную разбивку плана объемов государственного задания:

по круглосуточной стационарной медицинской помощи по числу койко-дней стационарного лечения;

по количеству вызовов скорой медицинской помощи;

по количеству вызовов санитарно-авиационной помощи;

по числу посещений амбулаторно-поликлинической медицинской помощи;

по числу пациенто-дней медицинской помощи, оказываемой в дневных стационарах (в случае отсутствия информации объемы будут распределены поквартально равными долями).

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа –
руководитель Департамента



Н.А. Семяшкина

1. Критерии по основной деятельности учреждения

1	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения управления здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0

5	Отсутствие замечаний отдела лекарственной помощи управления здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
6	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Отсутствие замечаний - 5 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
7	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0
8	Выполнение государственного задания	100% - 7 баллов	Квартальная	7,0	7,0	7,0	7,0	28,0
		95% - 100% - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	Наличие нарушений, осуществление лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	премии не начисляется							
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 10 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
11	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	Отсутствие - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу									
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения									
1	Выполнение планов по достигнуто соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	100% и более - 5 баллов менее 100% выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	использования оборудования учреждения	Невыполнение – 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу			32,0	32,0	37,0	42,0	143,0		
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами									
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0		
		менее 70% - 0 баллов							
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0		
		менее 70% - 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	40,0		
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			95,0	95,0	100,0	110,0	400,0		

 <*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

2. Государственные бюджетные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная больница", ГБУЗ НАО "Окружной противотуберкулезный диспансер").

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	год
----------	--	--	--	-------	-------	-------	-------	-----

	помощи и развития здравоохранения Департамента	баллов, 2 замечания и более - 0 баллов							
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Отсутствие замечаний - 5 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0
7	Выполнение государственного задания стационарной службы	100% - 4 балла 95% - 100% - 1 балл 90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
8	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 4 балла 95% - 100% - 1 балл 90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
9	Наличие нарушений,	При отсутствии	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется						
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
11	Обоснованные жалобы	Отсутствие - 3 балла 1 и более - 0 баллов	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
12	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	Отсутствие - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу		48,0	48,0	48,0	48,0	53,0	197,0
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения							
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте РФ <*>	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премий не начисляется					
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов					
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 8 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	8,0	8,0
		Наличие нарушений - 0 баллов					
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15	Выполнение - 6 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	24,0
		Невыполнение - 0					

	процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	баллов							
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 10 баллов Несоблюдение сроков - 0 баллов	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	10,0	10,0	10,0	20,0
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	Соблюдение сроков - 3 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0

7	Текущие запросы Департамента	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов							
8	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу									
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами									
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов							
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу									
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год									
				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
				87,0	87,0	97,0	110,0	381,0	

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

3. Государственные бюджетные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника", ГБУЗ НАО "Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа").

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	ГОД
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 3 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о	При отсутствии нарушений - 2 балла, при	Квартальная	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0

	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	выявлении нарушений выплаты премии не начисляется							
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Соблюдение сроков - 5 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 8 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0	8,0
7	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		95% - 100% - 3 балла		3,0	3,0	3,0	3,0	12,0	
		90% - 95% - 0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу		45,0	45,0	45,0	45,0	53,0	188,0
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения							
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	100% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не начисляется					
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов					
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 10 баллов	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0
		Наличие нарушений - 0 баллов					
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15	Выполнение - 6 баллов	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
		Невыполнение - 0					

	процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	баллов						
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Департамента в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 7 баллов Несоблюдение сроков - 0 баллов	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	7,0	7,0	14,0
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	Соблюдение сроков - 4 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0

7	Текущие запросы Департамента	Выполнение - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						
8	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	Выполнение - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу			30,0	30,0	37,0	47,0	144,0	
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов						
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	40,0	
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			85,0	85,0	92,0	110,0	372,0	

 <*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

4. Государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (участковые больницы).

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	ГОД
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	При отсутствии нарушений - 4 балла, при выявлении нарушений выплата	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0

	для обеспечения государственных и муниципальных нужд	премии не начисляется							
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 10 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Отсутствие замечаний - 8 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	8,0	8,0	9,0	9,0	34,0	
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 10 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0	
7	Выполнение государственного задания стационарной службы	100% - 5 баллов, 8 баллов, 10 баллов 95% - 100% - 2 балла, 5 баллов 90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	8,0	12,0	30,0	
			Квартальная	2,0	2,0	2,0	5,0	11,0	
			Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

8	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 5 баллов, 8 баллов, 10 баллов	Квартальная	5,0	5,0	8,0	12,0	30,0
		95% - 100% - 2 балла, 5 баллов	Квартальная	2,0	2,0	2,0	5,0	11,0
		90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	Наличие нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 7 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	7,0	7,0	7,0	7,0	28,0
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 10 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
11	Обоснованные жалобы	Отсутствие - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		1 и более - 0 баллов						

12	Исполнение мероприятий направленных на снижение смертности в Ценецком автономном округе	планов факта	Отсутствие – 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
13	Наличие неэффективного использования оборудования учреждения	факта	Выполнение – 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
			Невыполнение – 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу										
2. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами										
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)		70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
			менее 70% - 0 баллов							
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)		70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
			менее 70% - 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу										
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год										
					89,0	89,0	96,0	10,0	120,0	394,0

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

5. Государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (амбулатории).

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	ГОД
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
3	Отсутствие нарушений законодательством	При отсутствии нарушений - 4	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0

	Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется							
4	Отсутствие замечаний отдела развития здравоохранения и организации медицинской помощи УЗО НАО	Отсутствие замечаний - 10 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Отсутствие замечаний - 8 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 15 баллов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15,0	15,0
7	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 9 баллов, 16 баллов, 19 баллов 95% - 100% - 8 баллов	9,0	9,0	16,0	19,0	53,0	8,0	32,0

			90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8	Наличие нарушений, осуществлений лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде		При отсутствии нарушений - 8 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0
9	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде		При отсутствии нарушений - 10 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
10	Обоснованные жалобы		Отсутствие - 5 баллов 1 и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
11	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе		Отсутствие - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

		начисляется								
12	Наличие неэффективного использования оборудования учреждения	факта	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу										
83,0										
83,0										
2. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами										
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)		70% и более - 5 баллов менее 70% - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)		70% и более - 5 баллов менее 70% - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу										
10,0										
10,0										
10,0										
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год										
93,0										
93,0										
100,0										
118,0										
404,0										

<*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждение Департамента.

6. Государственные казенные учреждения Ненецкого автономного округа (КУ НАО "Финансово-расчетный центр").

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	Год
				5,0	5,0	5,0	5,0	
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте РФ	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не начисляется						
2	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						
3	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, отражающей основную деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 4 балла	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						

4	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 2 мероприятий	Выполнение - 3 балла	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0
		Невыполнение - 0 баллов							
5	Соблюдение сроков на текущие запросы отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов							
6	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность	Соблюдение сроков - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов							
7	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета	Отсутствие нарушений - 7 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0	7,0
		Наличие нарушений - 0 баллов							
8	Соблюдение сроков и порядка представления статистической, иной отчетности, запросов	Соблюдение сроков - 10 баллов	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов							

9	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 7 баллов	Квартальная	7,0	7,0	7,0	7,0	28,0
		Невыполнение - 0 баллов						
10	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 8 баллов	Третий квартал	0,0	8,0	0,0	8,0	8,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
11	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение бюджетной сметы (внесения изменений в бюджетную смету) в Департамент	Соблюдение сроков - 8 баллов	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
12	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

		выявлении нарушений выплата премии не начисляется в целом									
13	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии - 8 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0	
14	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
15	Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной росписи и показателей кассового плана в течение финансового года (включая бюджетные заявки на дополнительные ассигнования) (не более 10 в квартал по учреждениям, не более 1 по КУ НАО "ФРЦ")	Выполнение - 8 баллов, 12 баллов, 15 баллов Невыполнение - 0 баллов	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	12,0	15,0	43,0	
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу				73,0	73,0	85,0	90,0			321,0	

1. Критерии по основной деятельности учреждения

1	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 3 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	При отсутствии нарушений - 2 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0

5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Соблюдение сроков - 5 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0
7	Выполнение государственного задания	100% - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		95% - 100% - 3 балла		3,0	3,0	3,0	12,0	
		90% - 95% - 0 баллов		0,0	0,0	0,0	0,0	
8	Наличие нарушений, осуществление лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	учреждения							
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 8 баллов Наличие нарушений - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	8,0	8,0
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 6 баллов Невыполнение - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	24,0	
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Департамент в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и	Соблюдение сроков - 7 баллов, 3 балла Несоблюдение сроков - 0 баллов	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	7,0	10,0	10,0

	баллов								
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год		77,0	77,0	77,0	87,0	100,0	100,0	100,0	341,0

 <*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

Приложение 2 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Условия
премирования руководителей бюджетных (казенных)
учреждений, подведомственных Департаменту
здравоохранения, труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

I. Общие положения

1. Условия премирования руководителей бюджетных (казенных) учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Учреждения, Департамент), вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых ими услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

**II. Порядок определения премиального фонда
руководителя Учреждения**

2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения составляет 2 оклада в год. При этом премии за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за IV квартал отчетного периода выплачивается в I квартале следующего финансового года. Источником премиального фонда являются средства окружного бюджета, средства бюджетов государственных внебюджетных фондов и средства, поступающих от приносящей доходы деятельности.

3. Премия может быть установлена как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

4. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с выполненными целевыми

показателями эффективности деятельности Учреждения и критериями оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год.

5. Размеры, порядок и критерии премирования руководителя учреждения устанавливаются Департаментом здравоохранения Ненецкого автономного округа в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

6. Выплата премии руководителю Учреждения производится на основании распоряжения Департамента, в соответствии с решением Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, подведомственных Департаменту, и премированию их руководителей (далее - Комиссия), утвержденной распоряжением Департамента.

7. Целевые показатели эффективности деятельности для Учреждений утверждены в приложении № 1 к настоящему приказу.

8. Оценка исполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляется на основании Доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности (далее - Доклад), представляемого руководителем Учреждения, подведомственного Департаменту, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, не позднее 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. При подведении итогов деятельности Учреждения учитываются показатели бухгалтерской, статистической и иной отчетности, информация от начальников отделов Департамента о своевременности выполнения отдельных поручений, своевременности представления информации по срочным запросам, еженедельным (ежемесячным) мониторингам и т.д., акты (предписания) контрольно-надзорных органов, направленные в Департамент.

10. Бюджетные (казенные) учреждения представляют Доклад согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

11. В случае увольнения руководителя Учреждения, подведомственного Департаменту, по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, размер премии определяется за фактически отработанное время на основании решения внеочередного заседания Комиссии.

12. В случае назначения на должность руководителя Учреждения нового лица Комиссия при подведении итогов работы учитывает срок работы и реальную возможность достижения показателей.

13. В случае отсутствия руководителя Учреждения по причине нахождения в отпуске, командировке, утраты трудоспособности во время нахождения на больничном листе исполнение обязанностей руководителя Учреждения осуществляется должностным лицом, назначенным руководителем Учреждения на основании распоряжения Департамента, после согласования начальником Управления здравоохранения Департамента кандидатуры на должность исполняющего обязанности руководителя Учреждения.

14. Лицо, исполняющее обязанности руководителя Учреждения, направляет в установленные сроки Доклад, на основании которого Комиссия оценивает его деятельность и направляет руководителю Учреждения письмо с предложением премирования при выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя. Комиссия при подведении итогов работы учитывает период

исполнения обязанностей и реальную возможность достижения показателей.

15. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;

г) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

е) наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

IV. Выплаты премиального фонда руководителям Учреждений

16. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
I квартал	II квартал	15
II квартал	III квартал	30
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	I квартал следующего за отчетным года	30

17. При расчете баллов за I квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за I квартал, аналогичным способом расчет производится за 2, 3 и 4 кварталы:

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя ГБУЗ НАО "Окружной специализированный дом ребенка для детей с поражениями нервной системы, нарушением психики":

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
95,0 - 77,0 включительно	15
менее 77,0 - 69,0 включительно	10
менее 69,0 - 61,0 включительно	8
менее 61,0 - 53,0 включительно	5
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
95,0 - 77,0 включительно	30
менее 77,0 - 69,0 включительно	25
менее 69,0 - 61,0 включительно	20
менее 61,0 - 53,0 включительно	15
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
100,0 - 82,0 включительно	25
менее 82,0 - 74,0 включительно	20
менее 74,0 - 66,0 включительно	17
менее 66,0 - 58,0 включительно	15
менее 58,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
110,0 - 92,0 включительно	30
менее 92,0 - 84,0 включительно	20
менее 84,0 - 76,0 включительно	15
менее 76,0 - 60,0 включительно	10
менее 60,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная больница", ГБУЗ НАО "Окружной противотуберкулезный диспансер", КУ НАО "Бюро судебно-медицинской экспертизы":

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
87,0 - 71,0 включительно	15
менее 71,0 - 65,0 включительно	10
менее 65,0 - 59,0 включительно	8
менее 59,0 - 53,0 включительно	5
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
87,0 - 71,0 включительно	30
менее 71,0 - 65,0 включительно	25
менее 65,0 - 59,0 включительно	20
менее 59,0 - 53,0 включительно	15
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
97,0 - 81,0 включительно	25
менее 81,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 69,0 включительно	17
менее 69,0 - 57,0 включительно	15
менее 57,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
110,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15

менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника", ГБУЗ НАО "Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа", государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (участковые больницы), государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (амбулатории):

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
85,0 - 69,0 включительно	15
менее 69,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 57,0 включительно	8
менее 57,0 - 51,0 включительно	5
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
85,0 - 69,0 включительно	30
менее 69,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 57,0 включительно	20
менее 57,0 - 51,0 включительно	15
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
92,0 - 76,0 включительно	25
менее 76,0 - 70,0 включительно	20
менее 70,0 - 64,0 включительно	17
менее 64,0 - 58,0 включительно	15
менее 58,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	

110,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя КУ НАО "Финансово-расчетный центр":

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
83,0 - 73,0 включительно	15
менее 73,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 53,0 включительно	8
менее 53,0 - 43,0 включительно	5
менее 43,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
83,0 - 73,0 включительно	30
менее 73,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 53,0 включительно	20
менее 53,0 - 43,0 включительно	15
менее 43,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
95,0 - 85,0 включительно	25
менее 85,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 65,0 включительно	17
менее 65,0 - 55,0 включительно	15
менее 55,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	

100,0 - 95,0 включительно	30
менее 95,0 - 85,0 включительно	20
менее 85,0 - 80,0 включительно	15
менее 80,0 - 75,0 включительно	10
менее 75,0	не премируется

Приложение 3 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа»

Примерная форма

доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности бюджетного (казенного) учреждения подведомственного Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

1. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности (ГБУЗ НАО "Окружной специализированный дом ребенка для детей с поражениями нервной системы, нарушением психики")

_____ (наименование государственного учреждения)

за _____ 20__ года

(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____. Период работы за отчетный период: _____ (ФИО)

период: _____

Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за

месяц: _____
 Ответственный исполнитель Доклада: _____
 (указать Ф.И.О., контактный телефон)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении или (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за ___ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде		5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная	
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности		5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная	
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		5,0	К,0	5,0	5,0	Квартальная	
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения		6,0	6,0	6,0	6,0	Квартальная	

направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе												
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	61,0					

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения

1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте РФ <*>	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0					Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0					Квартальная
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленных в течение года	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0					Четвертый квартал
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0					Квартальная

	(не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)												
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	0,0	0,0	5,0	3,0							Третий и четвертый квартал	
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	4,0	4,0	4,0	4,0							Квартальная	
7	Текущие запросы Департамента	5,0	5,0	5,0	5,0							Квартальная	
8	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	5,0	5,0	5,0	5,0							Квартальная	
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу		32,0	32,0	37,0	42,0						0,0		
3. Критерии деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами													

1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	0,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год		95,0	95,0	100,0	110,0	0,0	

2. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
(ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная больница", ГБУЗ НАО "Окружной
противотуберкулезный диспансер")

_____ (наименование государственного учреждения)
за _____ 20__ года
(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____. Период работы за отчетный
(ФИО)

период: _____

Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного
лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения
руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за
месяц: _____

Ответственный исполнитель Доклада: _____
(указать Ф.И.О., контактный телефон)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за ___ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде		5,0	5,0	5,0	5,0		Квартальная
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности		3,0	3,0	3,0	3,0		Квартальная
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		2,0	2,0	2,0	2,0		Квартальная
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента		6,0	6,0	6,0	6,0		Квартальная
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на		5,0	5,0	5,0	5,0		Квартальная

	текущие запросы											
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0					Четвертый квартал
7	Выполнение государственного задания стационарной службы	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0					Квартальная
		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0					Квартальная
		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					Квартальная
8	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0					Квартальная
		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0					Квартальная
		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					Квартальная
9	Наличие нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0					Квартальная
10	Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0					Квартальная
11	Обоснованные жалобы	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0					Квартальная

3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами									
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	0,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			87,0	87,0	97,0	110,0			0,0

3. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
 (ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника",
 ГБУЗ НАО "Центральная районная поликлиника Заполярного
 района Ненецкого автономного округа")

_____ (наименование государственного учреждения)

за _____ 20__ года

(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____ . Период работы за отчетный
 (ФИО)

период: _____

Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного
 лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения
 руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за

5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий		0,0	0,0	0,0	8,0	Четвертый квартал	
7	Выполнение государственного задания стационарной службы		5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная	
			3,0	3,0	3,0			
			0,0	0,0	0,0			
8	Наличие нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде		5,0	5,0	5,0	5,0		
9	Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде		6,0	6,0	6,0	6,0	Квартальная	
10	Обоснованные жалобы		3,0	3,0	3,0	3,0	Квартальная	
11	Исполнение планов мероприятий		5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная	

	направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе											
	Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу	45,0	45,0	45,0	45,0	53,0	0,0					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения												
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0						Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0						Квартальная
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0						Четвертый квартал
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0						Квартальная

	(не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)												
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Департамента в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	0,0	0,0	7,0	7,0	7,0						Третий и четвертый квартал	
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0						Квартальная	
7	Текущие запросы Департамента	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0						Квартальная	
8	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0						Квартальная	
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу		30,0	30,0	37,0	47,0	0,0							
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами													

1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	0,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			85,0	85,0	92,0	110,0	110,0	0,0

4. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
(участковые больницы)

_____ (наименование государственного учреждения)

за _____ 20__ года

(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____ . Период работы за отчетный
(ФИО)

период: _____

Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного
лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения
руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за
месяц: _____

Ответственный исполнитель Доклада: _____
(указать Ф.И.О., контактный телефон)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за ___ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде		5,0	5,0	5,0	5,0		Квартальная
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности		6,0	6,0	6,0	6,0		Квартальная
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		4,0	4,0	4,0	4,0		Квартальная
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента		10,0	10,0	10,0	10,0		Квартальная
5	Соблюдение сроков и порядка		8,0	8,0	9,0	9,0		Квартальная

	периоду, выявленных в отчетном периоде									
10	Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	Квартальная
11	Обоснованные жалобы	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
12	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
13	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу		79,0	79,0	79,0	86,0	110,0	0,0			

2. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	0,0			
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год		89,0	89,0	96,0	120,0	0,0				

5. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности (амбулатории)

_____ (наименование государственного учреждения)
за _____ 20__ года
(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____ (ФИО)
Период работы за отчетный

период: _____
Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного
лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения
руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за
месяц: _____

Ответственный исполнитель Доклада: _____
(указать Ф.И.О., контактный телефон)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за ___ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации,		5,0	5,0	5,0	5,0		Квартальная

	выявленных в отчетном периоде								
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0		Квартальная
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		4,0	4,0	4,0	4,0	4,0		Квартальная
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0		Квартальная
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы		8,0	8,0	8,0	8,0	8,0		Квартальная
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4		0,0	0,0	0,0	0,0	15,0		Четвертый квартал

	мероприятий												
7	Выполнение государственного задания амбулаторной службы			9,0	9,0	16,0	19,0						Квартальная
				8,0	8,0	8,0	8,0						
				0,0	0,0	0,0	0,0						
8	Наличие нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде			8,0	8,0	8,0	8,0						Квартальная
9	Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде			10,0	10,0	10,0	10,0						Квартальная
10	Обоснованные жалобы			5,0	5,0	5,0	5,0						Квартальная
11	Исполнение планов мероприятий направленности на снижение смертности в Ненецком автономном округе			5,0	5,0	5,0	5,0						Квартальная
12	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения			5,0	5,0	5,0	5,0						Квартальная

Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу		83,0	83,0	90,0	108,0	0,0
2. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами						
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	5,0	5,0	5,0	5,0	Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу		10,0	10,0	10,0	10,0	0,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год		93,0	93,0	100,0	118,0	0,0

6. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
(КУ НАО "Финансово-расчетный центр")

_____ (наименование государственного учреждения)
за _____ 20__ года
(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____ . Период работы за отчетный
(ФИО)

период: _____

Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр.

	хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде									
15	Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной росписи и показателей кассового плана в течение финансового года (включая бюджетные заявки на дополнительные ассигнования) (не более 10 в квартал по учреждениям, не более 1 по КУ НАО "ФРЦ")	8,0	8,0	12,0	15,0					Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу		73,0	73,0	85,0	90,0				0,0	
2. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами										
1	Укомплектованность персонала (в % от штатной численности)	5,0	5,0	5,0	5,0					Квартальная
2	Отсутствие обоснованных жалоб на нарушение трудового законодательства со стороны работников учреждения	5,0	5,0	5,0	5,0					Квартальная
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу		10,0	10,0	10,0	10,0				0,0	
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год		83,0	83,0	95,0	100,0				0,0	

7. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
(КУ НАО "Бюро судебно-медицинской экспертизы")

_____ (наименование государственного учреждения)
за _____ 20__ года
(отчетный период)

Руководитель учреждения: _____ . Период работы за отчетный
(ФИО)

период: _____
Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного
лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения
руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за
месяц: _____

Ответственный исполнитель Доклада: _____
(указать Ф.И.О., контактный телефон)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за ____ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде		5,0	5,0	5,0	5,0		Квартальная

деятельность учреждения										
3 Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0			Четвертый квартал
4 Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0			Квартальная
5 Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0	3,0			Третий и четвертый квартал
6 Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение бюджетной сметы (внесения	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0			Квартальная

	изменений в бюджетную смету) в Департамент												
7	Текущие запросы Департамента		5,0	5,0	8,0	12,0							Квартальная
	Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу		27,0	27,0	37,0	45,0					0,0		
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами													
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)		5,0	5,0	5,0	5,0							Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)		5,0	5,0	5,0	5,0							Квартальная
	Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу		10,0	10,0	10,0	10,0					0,0		
	Максимальное количество баллов при подведении итогов за год		77,0	77,0	87,0	100,0					0,0		

Приложение 4 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Порядок
представления доклада о выполнении бюджетным
(казенным) учреждением, подведомственным Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа,
целевых показателей эффективности деятельности**

1. Доклад о выполнении бюджетным (казенным) учреждением, подведомственного Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее - Департамент), целевых показателей эффективности деятельности по форме приложением № 3 к настоящему Приказу представляется в Департамент в электронном виде с досылком на бумажном носителе, заверенный подписью руководителя и исполнителя.

К Докладу может прилагаться при необходимости подробного пояснения достигнутых показателей пояснительная записка.

В пояснительной записке к Докладу указываются сведения о причинах, повлиявших на снижение (увеличение) выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

К Докладу прилагаются копии титульных листов соответствующих документов (при необходимости - копии иных документов), подтверждающих фактическое выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2. Доклад в трехдневный срок после его поступления в Департамент направляется в соответствующие отделы Департамента.

3. В течение 5 рабочих дней отделы рассматривают представленные в Доклады в соответствии с разделами приложений и подготавливают заключение по форме приложения N 5 к настоящему приказу.

4. Заместитель начальника Департамента в течение 5 рабочих дней после получения заключений отделов организует обобщение представленных в них данных и готовит предложения о премировании руководителей учреждений для их рассмотрения на заседании Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности бюджетных (казенных учреждений) и премировании их руководителей.

Приложение 5 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Примерная форма
заключения о выполнении бюджетным (казенным) учреждением,
подведомственным Департаменту здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого автономного округа, целевых показателей
эффективности деятельности учреждения**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отдела _____
Департамента здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого автономного округа
о выполнении бюджетным (казенным) учреждением,
целевых показателей эффективности деятельности учреждения
за _____ квартал _____ 20__ года

(наименование государственного бюджетного учреждения)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении и (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за __ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1								
2								
3...								
Максимальное количество баллов при подведении итогов			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

по 1 разделу							
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения							
1							
2...							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами							
1...							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Дата представления отчета в отдел: _____

Начальник отдела _____
(подпись) (ФИО)

Исполнитель _____
(подпись) (ФИО)

Дата _____