



**Департамент здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 21 декабря 2015 № 90  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в приказ  
Департамента здравоохранения, труда и  
социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа  
от 06.08.2015 № 36**

В соответствии с пунктом 33 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 6 сентября 2011 года № 186-п, в целях оптимизации оценки эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа» согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель губернатора  
Ненецкого автономного округа  
руководитель Департамента здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа



Н.А. Семяшкина

Приложение  
к приказу Департамента  
здравоохранения, труда и  
социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа  
от 21.12.2015 № 90  
«О внесении изменений в приказ  
Департамента здравоохранения,  
труда и социальной защиты  
населения Ненецкого  
автономного округа  
от 06.08.2015 № 36»

Изменения  
в приказ Департамента здравоохранения, труда и  
социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа  
от 06.08.2015 № 36

1. Приложения 1, 2, 3, 4 и 5 приказа Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа» изложить в следующей редакции:







	осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется							
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 10 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
11	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	Отсутствие - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу			62,0	62,0	62,0	62,0	62,0	67,0	241,0
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения									

1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте РФ <*>	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не начисляется					
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов					
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 7 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	7,0	7,0
		Наличие нарушений - 0 баллов					
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в I полугодии (не	Выполнение - 8 баллов	Квартальная	8,0	8,0	8,0	32,0
		Невыполнение - 0 баллов					

	менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)												
5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Департамента в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 5 баллов, 3 балла	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	5,0	3,0	8,0					
		Несоблюдение сроков - 0 баллов											
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	Соблюдение сроков - 4 балла	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0					
		Несоблюдение сроков - 0 баллов											
7	Текущие запросы	Выполнение - 5	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0					



Департамента	баллов							
	Выполнение - 0 баллов	Невыполнение - 0 баллов						
8	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения	Выполнение - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу			32,0	32,0	37,0	42,0	143,0	
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
		менее 70% - 0 баллов						
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
		менее 70% - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	40,0	
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			101,0	101,0	106,0	116,0	424,0	

<\*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий работников направляется в учреждения Департамента.

2. Государственные бюджетные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница», ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»).

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности				Год
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>							
1	Выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 3 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
3	Отсутствие нарушений законодательством	При отсутствии нарушений - 2	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0



	стационарной службы	90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 4 балла	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
		95% - 100% - 1 балл	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
		90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	Наличие нарушений, осуществление лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
11	Обоснованные жалобы	Отсутствие - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0

		1 и более - 0 баллов							
12	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	Отсутствие - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
13	Отсутствие замечаний отдела лекарственной помощи управления здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу									
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения									
1	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте РФ <*>	100% и более - 5 баллов менее 100% выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
				54,0	54,0	54,0	59,0	221,0	

2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов Несоблюдение сроков - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 8 баллов Наличие нарушений - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	8,0	8,0
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 6 баллов Невыполнение - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0

5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 10 баллов	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	10,0	10,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности в Департамент (в сроки и в порядке, определенные Департаментом)	Соблюдение сроков - 3 балла	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
7	Текущие запросы Департамента	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов						
8	Наличие факта неэффективного	Выполнение - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

использования оборудования учреждения	Невыполнение – 0 баллов					
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу						
		29,0	29,0	39,0	47,0	144,0
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами						
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов		5,0	5,0	
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов		10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу						
		10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации						



1	Оснащенность рабочих мест (% автоматизированных рабочих мест от общего числа рабочих мест работников учреждения, за исключением обслуживающего персонала)	от 0 до 50 – 0 баллов от 51 до 80 – 0,5 балл от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
2	Процент автоматизированных рабочих мест медицинского персонала подключенных к Региональной медицинской информационной системе	от 0 до 50 – 0 баллов от 51 до 80 – 0,5 балл от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
3	Ведение расписания приема врачей на doslog83.ru, его актуальность, передача расписаний в ФЭР	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
4	Процент от общего количества случаев оказания медицинской помощи внесенных в РМИС НАО и переданных в ИЭМК	от 0 до 25 – 0 баллов от 26 до 50 – 0,25 балл от 51 до 75 – 0,75 балла от 75 до 100 – 1	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0



	утвержденными требованиями									
9	Передача сведений в Федеральные информационные системы (ПМУ, АХД, Регистр персонала и другие)	Своевременная сдача отчетности – 1 балл Актуальность информации – 1 балл	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
10	Процент подключенного диагностического и лабораторного медицинского оборудования к модулям РМИС от общего количества оборудования имеющего цифровые и аналоговые выходы для передачи информации	от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балла от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год				104,0	104,0	113,0	126,0	126,0	126,0	365,0

<\*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

3. Государственные бюджетные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника», ГБУЗ НАО «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа»).

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	год
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>								
1	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 3 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	При отсутствии нарушений - 2 балла, при выявлении нарушений выплата	Квартальная	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0



8	Наличие нарушений, осуществлений лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
9	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
10	Обоснованные жалобы	Отсутствие - 3 балла 1 и более - 0 баллов	Квартальная	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
11	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе	Отсутствие - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

12	Отсутствие замечаний отдела лекарственной помощи управления здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу				51,0	51,0	51,0	51,0	59,0	212,0
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>									
1	Выполнение планов по достигнуто соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	100% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 100% выплата премии не начисляется							
2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов							
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход	Отсутствие нарушений - 10 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0
		Наличие нарушений - 0 баллов							









	количества случаев оказания медицинской помощи внесенных в РМИС НАО и переданных в ИЭМК	баллов от 26 до 50 – 0,25 балл от 51 до 75 – 0,75 балла от 75 до 100 – 1 балла							
5	Наличие сайта учреждения в сети Интернет и соответствие размещенной на нем информации требованиям Департамента ЗТ и СЗН НАО	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
6	Наличие и исполнение в учреждении Плана мероприятий по стимулированию использования медицинским персоналом информационных технологий	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям и исполнению – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
7	Процент медицинского персонала участвующего в медицинском электронном документообороте, обеспеченного ЭЦП	от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балл от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0

8	Наличие работающего подключения к «Телемедицинской сети НАО», работа персонала в соответствии с утвержденными требованиями	Наличие – 0,5 балла Соответствие требованиям – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
9	Передача сведений в Федеральные информационные системы (ПМУ, АХД, Регистр персонала и другие)	Своевременная сдача отчетности – 1 балл Актуальность информации – 1 балл	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
10	Процент подключенного диагностического и лабораторного медицинского оборудования к модулям РМИС от общего количества оборудования имеющего цифровые и аналоговые выходы для передачи информации	от 0 до 25 – 0,25 баллов от 26 до 50 – 0,5 балл от 51 до 80 – 0,75 балла от 81 до 100 – 1 балла	Квартальная	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год				101,0	101,0	108,0	126,0	126,0	336,0

-----  
 <\*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в

учреждения Департамента.

4. Государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (участковые больницы).

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	ГОД
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>								
1	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
3	Отсутствие нарушений законодательством	При отсутствии нарушений - 4	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0

	Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется							
4	Отсутствие замечаний отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Отсутствие замечаний - 10 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Отсутствие замечаний - 8 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	8,0	8,0	9,0	9,0	9,0	34,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 10 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	10,0	10,0	10,0
7	Выполнение государственного задания	100% - 5 баллов, 8 баллов, 10 баллов	Квартальная	5,0	5,0	8,0	12,0	12,0	30,0

	стационарной службы	95% - 100% - 2 балла, 5 баллов	Квартальная	2,0	2,0	2,0	2,0	5,0	11,0
		90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 5 баллов, 8 баллов, 10 баллов	Квартальная	5,0	5,0	8,0	12,0	30,0	
		95% - 100% - 2 балла, 5 баллов	Квартальная	2,0	2,0	2,0	5,0	11,0	
		90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	Наличие нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 7 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	7,0	7,0	7,0	7,0	28,0	
10	Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя в отчетном периоде	При отсутствии нарушений - 10 баллов, при выявлении нарушений выплата	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0	

			премии не начисляется												
11	Обоснованные жалобы		Отсутствие - 5 баллов 1 и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0					
12	Исполнение планов мероприятий направленных на снижение смертности в Ненецком автономном округе		Отсутствие – 5 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0					
13	Наличие факта неэффективного использования оборудования учреждения		Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0					
14	Отсутствие замечаний отдела лекарственной помощи управления здравоохранения Департамента		Отсутствие замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0					
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 1 разделу											85,0	85,0	92,0	116,0	378,0
2. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами															
1	Укомплектованность врачебным персоналом (в %		70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0					



	от штатной численности)	менее 70% - 0 баллов							
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0	
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			95,0	95,0	102,0	126,0	418,0		

-----  
 <\*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.

5. Государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (амбулатории).

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения здравоохранения в баллах	Периодичность представления отчетности					год
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1	Выявление нарушений по результатам проверок	При отсутствии нарушений - 5	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
		Квартальная						

	финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленных в отчетном периоде	баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется							
2	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 6 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
3	Отсутствие нарушений законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	При отсутствии нарушений - 4 балла, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	16,0
4	Отсутствие замечаний отдела развития здравоохранения и организации медицинской помощи УЗО НАО	Отсутствие замечаний - 10 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение	Отсутствие замечаний - 8 баллов, 2 замечания	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0

	сроков на текущие запросы	и более - 0 баллов				
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействии со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 15 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	15,0
7	Выполнение государственного задания амбулаторной службы	100% - 9 баллов, 16 баллов, 19 баллов 95% - 100% - 8 баллов 90% - 95% - 0 баллов	Квартальная	9,0	16,0	53,0
8	Наличие нарушений, осуществленных лицензированных видов деятельности учреждения по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие годы, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, выявленных в	При отсутствии нарушений - 8 баллов, при выявлении нарушений выплата премии не начисляется	Квартальная	8,0	8,0	32,0







	со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 2 мероприятий	Невыполнение - 0 баллов							
5	Соблюдение сроков на текущие запросы отдела организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	Выполнение - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		Невыполнение - 0 баллов							
6	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность	Соблюдение сроков - 3 балла	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов							
7	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета	Отсутствие нарушений - 7 баллов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0
		Наличие нарушений - 0 баллов							
8	Соблюдение сроков и порядка представления статистической, иной отчетности, запросов	Соблюдение сроков - 10 баллов	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов							

9	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в I полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 7 баллов	Квартальная	7,0	7,0	7,0	7,0	28,0
		Невыполнение - 0 баллов						
10	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в адрес Управления в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 8 баллов	Третий квартал	0,0	0,0	8,0	0,0	8,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
11	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение бюджетной сметы (внесения изменений в бюджетную смету) в Департамент	Соблюдение сроков - 8 баллов	Квартальная	8,0	8,0	8,0	8,0	32,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
12	Выявление нарушений правил пожарной безопасности	При отсутствии нарушений - 5	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0









	организации медицинской помощи и развития здравоохранения Департамента	замечаний - 6 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов							
5	Соблюдение сроков и порядка представления установленной отчетности, соблюдение сроков на текущие запросы	Соблюдение сроков - 5 баллов, 2 замечания и более - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
6	Участие в социально значимых мероприятиях, взаимодействие со средствами массовой информации (наличие печатной информации о деятельности учреждения, выступления в СМИ), не менее 4 мероприятий	Выполнение - 5 баллов, невыполнение - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0
7	Выполнение государственного задания	100% - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		95% - 100% - 3 балла		3,0	3,0	3,0	3,0	12,0	
		90% - 95% - 0 баллов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
8	Наличие нарушений, осуществленных лицензированных видов деятельности учреждения по	При отсутствии нарушений - 5 баллов, при выявлении	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0



2	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент, отражающих финансово-экономическую деятельность учреждения	Соблюдение сроков - 5 баллов Несоблюдение сроков - 0 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
3	Наличие факта неэффективного использования средств окружного бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, выявленные в течение года	Отсутствие нарушений - 8 баллов Наличие нарушений - 0 баллов	Четвертый квартал	0,0	0,0	0,0	8,0	8,0
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15 процентов от доведенных ЛБО), в I полугодии (не менее 45 процентов от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	Выполнение - 6 баллов Невыполнение - 0 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0

5	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок (уточненных заявок) в адрес Департамент в целях формирования бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (в сроки и порядке, определенные нормативно-правовыми актами Ненецкого автономного округа)	Соблюдение сроков - 7 баллов, 3 балла	Третий и четвертый квартал	0,0	0,0	7,0	3,0	10,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
6	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение бюджетной сметы (внесения изменений в бюджетную смету) в Департамент	Соблюдение сроков - 6 баллов	Квартальная	6,0	6,0	6,0	6,0	24,0
		Несоблюдение сроков - 0 баллов						
7	Текущие запросы Департамента	Выполнение - 5 баллов, 8 баллов, 12 баллов	Квартальная	5,0	5,0	8,0	12,0	30,0
		Невыполнение - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу				27,0	27,0	37,0	45,0	136,0
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
1	Укомплектованность врачевным персоналом (в %)	70% и более - 5 баллов	Квартальная	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0

	от штатной численности)	менее 70% - 0 баллов						
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более - 5 баллов	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
		менее 70% - 0 баллов						
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			77,0	77,0	87,0	100,0	100,0	341,0

-----

<\*> информация о показателях уровня заработной платы отдельных категорий медицинских работников направляется в учреждения Департамента.>.



Приложение 2 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Условия  
премирования руководителей бюджетных (казенных)  
учреждений, подведомственных Департаменту  
здравоохранения, труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

**I. Общие положения**

1. Условия премирования руководителей бюджетных (казенных) учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Учреждения, Департамент), вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых ими услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

**II. Порядок определения премиального фонда  
руководителя Учреждения**

2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения составляет 1 оклад в год. При этом премии за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за IV квартал отчетного периода выплачивается в I квартале следующего финансового года. Источником премиального фонда являются средства окружного бюджета, средства бюджетов государственных внебюджетных фондов и средства, поступающих от приносящей доходы деятельности.

3. Премия может быть установлена как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении.

**III. Условия премирования руководителя Учреждения**

4. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с выполненными целевыми показателями эффективности деятельности Учреждения и критериями оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год.

5. Размеры, порядок и критерии премирования руководителя учреждения устанавливаются Департаментом здравоохранения Ненецкого автономного округа в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

6. Выплата премии руководителю Учреждения производится на основании распоряжения Департамента, в соответствии с решением Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, подведомственных Департаменту, и премированию их руководителей (далее - Комиссия), утверждаемой ежегодно распоряжением Департамента.

7. Целевые показатели эффективности деятельности для Учреждений утверждены в приложении № 1 к настоящему приказу.

8. Оценка исполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляется на основании Доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности (далее - Доклад) и пояснительной записки к Докладу, представляемого руководителем Учреждения, подведомственного Департаменту, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. При подведении итогов деятельности Учреждения учитываются показатели бухгалтерской, статистической и иной отчетности, информация от начальников отделов Департамента о своевременности выполнения отдельных поручений, своевременности представления информации по срочным запросам, еженедельным (ежемесячным) мониторингам и т.д., акты (предписания) контрольно-надзорных органов, направленные в Департамент.

10. Бюджетные (казенные) учреждения представляют Доклад согласно приложению № 3 к настоящему приказу, а также пояснительную записку к Докладу.

11. В случае увольнения руководителя Учреждения, подведомственного Департаменту, по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, размер премии определяется за фактически отработанное время на основании решения внеочередного заседания Комиссии.

12. В случае назначения на должность руководителя Учреждения нового лица Комиссия при подведении итогов работы учитывает срок работы и реальную возможность достижения показателей.

13. В случае отсутствия руководителя Учреждения по причине нахождения в отпуске, командировке, утраты трудоспособности во время нахождения на больничном листе исполнение обязанностей руководителя Учреждения осуществляется должностным лицом, назначенным руководителем Учреждения на основании распоряжения Департамента, после согласования начальником Управления здравоохранения Департамента кандидатуры на должность исполняющего обязанности руководителя Учреждения.

14. Лицо, исполняющее обязанности руководителя Учреждения, направляет в установленные сроки Доклад, на основании которого Комиссия оценивает его деятельность и направляет руководителю Учреждения письмо с предложением премирования при выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителя. Комиссия при подведении итогов работы учитывает период исполнения обязанностей и реальную возможность достижения показателей.

15. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;

г) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

е) наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

ё) предоставление Доклада руководителем, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, в срок позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

ж) предоставление заведомо ложных и недостоверных сведений в Докладе и пояснительной записке.

#### IV. Выплаты премиального фонда руководителям Учреждений

16. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального
-----------------	-----------------------	---------------------------

		премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
I квартал	II квартал	15
II квартал	III квартал	30
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	I квартал следующего за отчетным года	30

17. При расчете баллов за I квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за I квартал, аналогичным способом расчет производится за 2, 3 и 4 кварталы:

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя ГБУЗ НАО «Окружной специализированный дом ребенка для детей с поражениями нервной системы, нарушением психики»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
101,0 - 77,0 включительно	15
менее 77,0 - 69,0 включительно	10
менее 69,0 - 61,0 включительно	8
менее 61,0 - 53,0 включительно	5
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
101,0 - 77,0 включительно	30
менее 77,0 - 69,0 включительно	25
менее 69,0 - 61,0 включительно	20
менее 61,0 - 53,0 включительно	15
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
106,0 - 82,0 включительно	25

менее 82,0 - 74,0 включительно	20
менее 74,0 - 66,0 включительно	17
менее 66,0 - 58,0 включительно	15
менее 58,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
116,0 - 92,0 включительно	30
менее 92,0 - 84,0 включительно	20
менее 84,0 - 76,0 включительно	15
менее 76,0 - 60,0 включительно	10
менее 60,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница», ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
104,0 - 71,0 включительно	15
менее 71,0 - 65,0 включительно	10
менее 65,0 - 59,0 включительно	8
менее 59,0 - 53,0 включительно	5
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
104,0 - 71,0 включительно	30
менее 71,0 - 65,0 включительно	25
менее 65,0 - 59,0 включительно	20
менее 59,0 - 53,0 включительно	15
менее 53,0	не премируется

При расчете квартальной премии за 3 квартал	
113,0 - 81,0 включительно	25
менее 81,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 69,0 включительно	17
менее 69,0 - 57,0 включительно	15
менее 57,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
126,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника», ГБУЗ НАО «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа», государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (участковые больницы), государственные казенные учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа (амбулатории):

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
101,0 - 69,0 включительно	15
менее 69,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 57,0 включительно	8
менее 57,0 - 51,0 включительно	5
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
101,0 - 69,0 включительно	30

менее 69,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 57,0 включительно	20
менее 57,0 - 51,0 включительно	15
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
108,0 - 76,0 включительно	25
менее 76,0 - 70,0 включительно	20
менее 70,0 - 64,0 включительно	17
менее 64,0 - 58,0 включительно	15
менее 58,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
126,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя КУ НАО «Финансово-расчетный центр»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
83,0 - 73,0 включительно	15
менее 73,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 53,0 включительно	8
менее 53,0 - 43,0 включительно	5
менее 43,0	не премируется

При расчете квартальной премии за 2 квартал	
83,0 - 73,0 включительно	30
менее 73,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 53,0 включительно	20
менее 53,0 - 43,0 включительно	15
менее 43,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
95,0 - 85,0 включительно	25
менее 85,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 65,0 включительно	17
менее 65,0 - 55,0 включительно	15
менее 55,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
100,0 - 95,0 включительно	30
менее 95,0 - 85,0 включительно	20
менее 85,0 - 80,0 включительно	15
менее 80,0 - 75,0 включительно	10
менее 75,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителя КУ НАО «Бюро судебно-медицинской экспертизы»:

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
77,0 - 71,0 включительно	15
менее 71,0 - 65,0 включительно	10
менее 65,0 - 59,0 включительно	8



менее 59,0 - 53,0 включительно	5
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
77,0 - 71,0 включительно	30
менее 71,0 - 65,0 включительно	25
менее 65,0 - 59,0 включительно	20
менее 59,0 - 53,0 включительно	15
менее 53,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
87,0 - 81,0 включительно	25
менее 81,0 - 75,0 включительно	20
менее 75,0 - 69,0 включительно	17
менее 69,0 - 57,0 включительно	15
менее 57,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
100,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственных казенных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа (участковые больницы):

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	

95,0 - 69,0 включительно	15
менее 69,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 57,0 включительно	8
менее 57,0 - 51,0 включительно	5
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
95,0 - 69,0 включительно	30
менее 69,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 57,0 включительно	20
менее 57,0 - 51,0 включительно	15
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
102,0 - 76,0 включительно	25
менее 76,0 - 70,0 включительно	20
менее 70,0 - 64,0 включительно	17
менее 64,0 - 58,0 включительно	15
менее 58,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
126,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

- соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада для руководителей государственных казенных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа (амбулатории):

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от
------------------------------	------------------------------

	максимального размера премии установленного в трудовом договоре
При расчете квартальной премии за 1 квартал	
99,0 - 69,0 включительно	15
менее 69,0 - 63,0 включительно	10
менее 63,0 - 57,0 включительно	8
менее 57,0 - 51,0 включительно	5
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 2 квартал	
99,0 - 69,0 включительно	30
менее 69,0 - 63,0 включительно	25
менее 63,0 - 57,0 включительно	20
менее 57,0 - 51,0 включительно	15
менее 51,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 3 квартал	
106,0 - 76,0 включительно	25
менее 76,0 - 70,0 включительно	20
менее 70,0 - 64,0 включительно	17
менее 64,0 - 58,0 включительно	15
менее 58,0	не премируется
При расчете квартальной премии за 4 квартал	
124,0 - 94,0 включительно	30
менее 94,0 - 88,0 включительно	20
менее 88,0 - 82,0 включительно	15
менее 82,0 - 76,0 включительно	10
менее 76,0	не премируется

Приложение 3 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

### Форма

**доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности бюджетного (казенного) учреждения подведомственного Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа**

#### 1. ДОКЛАД

о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

\_\_\_\_\_ (наименование государственного учреждения)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(отчетный период)

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_ . Период работы за отчетный

(ФИО)

период: \_\_\_\_\_

Исполняющий обязанности руководителя: указать Ф. И. О. должностного

лица, исполняющего обязанности руководителя, на период нахождения  
руководителя в отпуске, командировке, на больничном и пр. Период работы за  
месяц: \_\_\_\_\_

Ответственный исполнитель Доклада: \_\_\_\_\_  
(указать Ф.И.О., контактный телефон)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнен ии (краткое пояснени е)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за ____ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
1. Критерии по основной деятельности учреждения								
1								
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения								
3. Критерии деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами								
4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации								

Приложение 4 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

**Порядок  
представления доклада о выполнении бюджетным  
(казенным) учреждением, подведомственным Департамента здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа,  
целевых показателей эффективности деятельности**

1. Доклад о выполнении бюджетным (казенным) учреждением, подведомственного Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее - Департамент), целевых показателей эффективности деятельности по форме приложением № 3 к настоящему Приказу представляется в Департамент в электронном виде с досылком на бумажном носителе, заверенный подписью руководителя и исполнителя.

К Докладу может прилагаться при необходимости подробного пояснения достигнутых показателей пояснительная записка.

В пояснительной записке к Докладу указываются сведения о причинах, повлиявших на снижение (увеличение) выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

К Докладу прилагаются копии титульных листов соответствующих документов (при необходимости - копии иных документов), подтверждающих фактическое выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2. Доклад в день его поступления в Департамент направляется начальнику отдела кадровой политики в медицинских организациях управления здравоохранения для дальнейшего направления в соответствующие отделы Департамента.

3. Сотрудники Департамента, ответственные за оценку соответствующих целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, назначаются распоряжением Департамента.

4. В течение 3 рабочих дней отделы рассматривают представленные Доклады в соответствии с направлениями деятельности и подготавливают заключение по

форме приложения № 5 к настоящему приказу.

5. Сотрудник отдела кадровой политики в медицинских организациях управления здравоохранения в течение 3 рабочих дней после получения заключений отделов организует обобщение представленных заключений соответствующих отделов Департамента, готовит сводную информацию согласно приложению № 3 к настоящему приказу и назначает дату проведения заседания Комиссии.

6. Заседание Комиссии может быть назначено не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

7. На заседании Комиссии руководителем Учреждения, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, доклад может быть представлен в очной форме.

8. На заседании Комиссии решается вопрос о количестве полученных баллов отдельно по каждому Учреждению, о премировании или об отказе от премирования руководителя Учреждения.

9. Отделом планирования бюджета Департамента в течение 2 рабочих дней после заседания Комиссии готовится заключение о размере премии отдельно по каждому руководителю Учреждения в форме служебной записки в адрес начальника отдела кадровой политики в медицинских организациях управления здравоохранения (далее - служебная записка).

10. Отделом кадровой политики в медицинских организациях управления здравоохранения в соответствии с протоколом Комиссии и служебной запиской издается распоряжение Департамента отдельно по каждому руководителю Учреждения не позднее последнего числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Приложение 5 к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.08.2015 № 36 «О целевых показателях эффективности деятельности окружных бюджетных и казенных учреждений и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа»

### Примерная форма

**заключения о выполнении бюджетным (казенным) учреждением, подведомственным Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, целевых показателей эффективности деятельности учреждения**

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отдела \_\_\_\_\_  
 Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа  
 о выполнении бюджетным (казенным) учреждением,  
 целевых показателей эффективности деятельности учреждения  
 за \_\_\_\_\_ квартал \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(наименование государственного бюджетного учреждения)

N п/п	Целевые показатели	Сведения о выполнении и (краткое пояснение)	Максимальное количество баллов по критерию				Фактическое выполнение баллов по критерию за __ квартал 20__ года	Период
			1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.		
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>								
1								
2								
3...								
Максимальное количество баллов при подведении итогов			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	



по 1 разделу							
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>							
1							
2...							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 2 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>							
1...							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>4. Критерии о достижении целевых показателей эффективности информатизации</b>							
1...							
Максимальное количество баллов при подведении итогов по 4 разделу			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Максимальное количество баллов при подведении итогов за год			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Дата представления отчета в отдел: \_\_\_\_\_

Начальник отдела \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

Дата \_\_\_\_\_