



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 22 марта 2016 г. № 31
г. Нарьян-Мар

Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на 2016-2017 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («Дорожная карта») «Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на 2016-2017 годы» согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Руководитель Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



Н.А. Семяшкина

Приложение

К приказу Департамента
здравоохранения,
труда и социальной защиты
населения
Ненецкого автономного округа
от 22.03.2016 № 31 «Об
утверждении плана
мероприятий («дорожной карты»)
«Создание условий для совмещения
женщинами обязанностей по
воспитанию детей с трудовой
занятостью, а также для
организации профессионального
обучения и дополнительного
профессионального
образования женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком до
достижения им возраста трех лет,
на 2016-2017 годы»

**План мероприятий («Дорожная карта»)
«Создание условий для совмещения женщинами
обязанностей по воспитанию детей с трудовой
занятостью, а также для организации
профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком до
достижения им возраста трех лет,
на 2016-2017 годы»**

Раздел I

Общее описание

1. Основными целями реализации плана мероприятий («Дорожная карта») «Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на 2016-2017 годы» (далее - «дорожная карта», план мероприятий) является получение новых профессиональных навыков, повышения уровня профессиональной компетенции конкурентоспособности на рынке труда женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»,

одной из намеченных задач является создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью включает следующие направления:

применение гибких форм занятости и дистанционной занятости;
содействие трудоустройству женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, в том числе содействие самозанятости;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации и информирования о возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщинами, не состоящими в трудовых отношениях, осуществляющими уход за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, реализуются в отношении женщин данной категории, обратившихся в КУ НАО «Центр занятости населения» (далее - КУ НАО «ЦЗН»).

В течение 2015 года в КУ НАО «Центр занятости населения» в целях поиска работы обратились 264 женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей (далее - женщины). Признано безработными за отчетный период 205 женщин.

При содействии службы занятости трудоустроена 31 женщина, в том числе 11 человек на постоянные рабочие места (35,5%), 20 человек - на временные рабочие места (64,5%).

В рамках мероприятий, предусмотренных Программой по состоянию на 31.12.2015:

3 женщины получили единовременную финансовую помощь (319,9 тыс. рублей) на открытие собственного дела (в рамках мероприятий по содействию самозанятости безработных граждан, в том числе организация собственного дела);

20 женщин приняли участие в оплачиваемых общественных работах;

10 женщин трудоустроены в рамках мероприятий по временному трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

18 женщин из числа безработных граждан получили государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости; трудоустроены после завершения обучения 4 женщины (22,2%);

130 женщин получили услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе 25 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Также в рамках Программы реализуется мероприятие по профессиональному

обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – профессиональное обучение) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – женщин).

В 2015 году была запланирована организация профессионального обучения 7 женщин.

По состоянию на 31.12.2015 организовано профессиональное обучение 26 женщин. Основные профессии (специальности, образовательные программы), по которым было организовано профессиональное обучение женщин: «Бухгалтерский учет на предприятиях малого бизнеса», «Повар», «Дошкольное воспитание», «Продавец продовольственных товаров», «Экономика и бухгалтерский учёт», «Менеджер (в торговле)», «Делопроизводитель», «1:С Бухгалтерия. Версия 8.3».

Завершили профессиональное обучение 26 женщин, из них

21 женщина прошла профессиональную подготовку и переподготовку по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), 5 - повысили квалификацию по имеющейся профессии (специальности), все женщины завершили обучение в 2015 году.

Для оценки эффективности мероприятия по профессиональному обучению организовано проведение мониторинга трудоустройства (возвращения к трудовой деятельности) женщин, завершивших профессиональное обучение.

В 2015 году 3 женщины, завершившие профессиональное обучение, трудоустроились (возобновили свою трудовую деятельность), из них одна женщина возобновила профессиональную деятельность на прежнем месте работы, 2 - трудоустроились в другие организации.

В целях повышения эффективности реализации мероприятия проводится работа по информационному сопровождению реализации мер по содействию занятости женщин, воспитывающих детей: выступление в СМИ, подготовлены буклеты, а также информация размещается на информационных стендах КУ НАО «Центр занятости населения», в учреждениях здравоохранения, образования, социальной защиты населения, в отделении Пенсионного фонда.

В 2016 году планируется организовать профессиональное обучение 7 женщин и на эти цели в бюджете предусмотрены средства в объеме 110 тыс. рублей.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере создания условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В настоящее время общепризнанной проблемой женской занятости и безработицы являются

1) необходимость предоставления женщинам льгот как матерям малолетних детей;

2) обязанность работодателя соблюдать ограничения, обусловленные психофизиологическими особенностями женского организма;

3) несоответствие основных профессионально-квалификационных и социально-экономических характеристик женской рабочей силы предъявляемым требованиям.

Вместе с тем, в условиях обострения ситуации с кадровым обеспечением экономики Ненецкого автономного округа возвращение к активной трудовой

деятельности женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, в том числе посредством повышения их профессиональной компетентности, могло бы снизить остроту кадровых проблем организаций Ненецкого автономного округа.

3. Целями «дорожной карты» являются:

Повышение конкурентоспособности на рынке труда женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также получение ими новых профессиональных навыков, повышение уровня профессиональной компетенции.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

1) внедрение технологии организации профессионального обучения и трудоустройства женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и не состоящих на учете в КУ НАО «ЦЗН», в качестве безработных;

2) оказание услуг по информированию о ситуации на рынке труда;

3) оказание услуг по профессиональной ориентации;

4) обучение профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;

5) трудоустройство граждан, относящихся к указанной категории.

В результате исполнения мероприятий «дорожной карты» планируется, что ежегодно не менее 7 женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, повысят свою профессиональную компетентность и конкурентоспособность на рынке труда. Уровень трудоустройства женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, после профессионального обучения составит не менее 70 % от завершивших обучение.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны следующие:

Наименование контрольного показателя, чел.	2016 год				2017 год			
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
численность женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, получивших информацию о возможности пройти профессиональное обучение	-	7	-	-	-	-	7	-
численность женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, получивших услуги по профессиональной ориентации	-	-	7	-	-	-	7	-
численность женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, прошедших профессиональное обучение	-	-	-	7	-	-	-	7
численность женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, трудоустроенных после завершения профессионального обучения	-	-	-	5	-	-	-	5

Раздел II

План мероприятий («Дорожная карта») «Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на 2016-2017 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Обеспечение сбалансированности между профессиональными интересами женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и потребностями рынка труда			
1.1	Формирование базы данных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, для организации их подготовки, переподготовки и повышения квалификации до выхода на работу	КУ НАО «Центр занятости населения»	в течение всего периода
1.2	Проведение мониторинга (анкетного опроса) потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении (переобучении) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также неработающих женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет	КУ НАО «Центр занятости населения»	ежегодно
1.3	Проведение ежеквартального мониторинга количества женщин, обратившихся в КУ НАО «ЦЗН» с целью содействия в поиске подходящей работы, в том числе имеющих детей в возрасте до трех лет	КУ НАО «Центр занятости населения»	ежеквартально в течение всего периода
2. Содействие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в социальных гарантиях, в трудоустройстве, в том числе организации ими собственного дела			
2.1.	Формирование банка вакансий профессий (специальностей), в том числе с гибкими формами занятости для трудоустройства женщин, имеющих детей, в том числе в возрасте до трех лет	КУ НАО «Центр занятости населения»	постоянно
2.2.	Организация ярмарок вакансий, в том числе мини-ярмарок для женщин, имеющих детей, с целью содействия их трудоустройству и организации профессионального обучения	КУ НАО «Центр занятости населения»	в течение всего периода
2.3.	Обеспечение занятости женщин, в том числе имеющих детей в возрасте до трех лет, посредством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения	КУ НАО «Центр занятости населения»	в течение всего периода

		населения»	в течение всего периода
2.4	Предоставление финансовой помощи в приоритетном порядке безработным женщинам, воспитывающим детей, на создание собственного дела	КУ НАО «Центр занятости населения»	
2.5	Проведение в ходе уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, заключенных на территории Ненецкого автономного округа, мониторинга отражения положений, касающихся создания условий совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью	Управление труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	постоянно
3. Повышение конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на рынке труда			
3.1	Формирование перечня образовательных организаций, реализующих учебные программы, востребованные женщинами, в том числе находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации	КУ НАО «Центр занятости населения»	ежегодно
3.2	Формирование перечня приоритетных профессий для профессионального обучения (переобучения) женщин, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет	КУ НАО «Центр занятости населения»	ежегодно
3.3	Организация профессиональной ориентации женщин, обратившихся в КУ НАО «ЦЗН», в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	КУ НАО «Центр занятости населения»	постоянно
3.4	Социальная адаптация женщин, имеющих малолетних детей, на рынке труда	КУ НАО «Центр занятости населения»	в течение всего периода
3.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих малолетних детей, в том числе по профессиям, позволяющим после окончания работы по гибкому или свободному графику работы, а также выполнять работу на дому	КУ НАО «Центр занятости населения»	в течение всего периода
3.6	Организация профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе с применением дистанционного метода обучения	КУ НАО «Центр занятости населения»	в течение всего периода

4. Информационные мероприятия

	КУ НАО «Центр занятости населения»; Управление труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	в течение всего периода
4.1. Информирование граждан через СМИ, официальные сайты Администрации Ненецкого автономного округа, Управления труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, КУ НАО «ЦЗН»: о возможностях трудоустройства, профессионального обучения (переобучения) женщин, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; о правах и гарантиях женщин в социально-трудовой сфере, в том числе имеющих детей в возрасте до трех лет.		
4.2. Размещение на портале «Работа в России» вакансий организаций, в том числе с гибкими формами занятости для женщин, имеющих детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	КУ НАО «Центр занятости населения»; Управление труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	в течение всего периода