

**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 25 апреля 2016 г. № 38
г. Нарьян-Мар

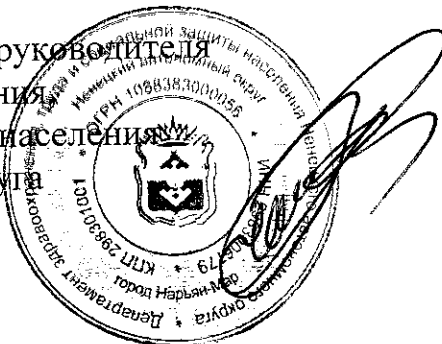
**О внесении изменений
в приказ Департамента здравоохранения, труда и
социальной защиты населения Ненецкого
автономного округа от 09.06.2015 № 24**

Во исполнение пункта 2 постановления Администрации Ненецкого автономного округа от 20.01.2014 № 6-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения и о внесении изменений в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.06.2015 № 24 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Исполняющий обязанности руководителя
Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



О.Ю. Зайцев

Приложение
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 25.04.2016 № 38
«О внесении изменений в приказ
Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты
населения Ненецкого
автономного округа
от 09.06.2015 № 24»

Изменения
в приказ Департамента здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 09.06.2015 № 24

1. Пункт 1 приказа Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.06.2015 № 24 «О целевых показателях эффективности деятельности учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» (далее – Приказ) дополнить подпунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1) целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Дошкольный детский дом «Олененок», подведомственного Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки эффективности работы его руководителя, согласно Приложению 4.1».

2. Приказ дополнить Приложением 4.1 следующего содержания:

«Приложение 4.1
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 09.06.2015 №24 «О целевых показателях
эффективности деятельности учреждений
Ненецкого автономного округа в сфере
социальной защиты населения,
подведомственных Департаменту
здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого автономного
округа, и критерии оценки эффективности
работы их руководителей»

**Целевые показатели эффективности деятельности
государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей «Дошкольный детский дом «Олененок», подведомственного Департаменту
здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и критерии оценки
эффективности работы его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Основная деятельность учреждения			

	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания не менее 95% от установленного	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
1.	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания не менее 95% от установленного	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок); Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях; Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспечение доступной среды	Наличие сформированной в полном объеме безбарьерной среды	минус 1 балл		годовая
4.	Соответствие условий	Соблюдение норм жилой площади в	минус 2 балла	Отчет руководителя учреждения	квартальная
			3 балла	Отчет	
			3 балла	Отчет	

	проживания требованиям санитарного законодательства	соответствии с существующими требованиями, в том числе приведение в нормативное состояние наполняемости учреждения		руководителя учреждения	
5.	Отсутствие очаговой, вспышечной инфекционной заболеваемости среди проживающих граждан	Отсутствие очаговой, вспышечной инфекционной заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди проживающих граждан, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	3 балла	Отчет руководителя учреждения	квартальная
6.	Оснащенность учреждения помещениями, техническими оборудованием, средствами, и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий действующим требованиям и отсутствие случаев производственного травматизма. Отрицательная динамика в обеспечении безопасности условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	квартальная
7.	Удовлетворенность законных представителей качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проведенных Департаментом проверок, либо отсутствие самих проверок	1 балл 1 балл 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
8.	Осуществление инновационной деятельности	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских	3 балла		

		социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения				
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждениях в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная	
10.	Создание попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета (результаты его деятельности)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная	
11.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди законных представителей воспитанников учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях, получающих услуги, о действующем законодательстве в сфере социальной защиты населения и другой информацией. Систематическое сопровождение в учреждении официального Интернет-сайта	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	Квартальная	
12.	Проведение и организация профилактической и реабилитационной работы, в том числе культурно-массовых мероприятий	Уровень охвата воспитанников индивидуальными программами реабилитации (100%) от общего числа Восстановление в родительских правах родителей граждан, лишенных родительских прав, и возврат ребенка в семью Передача детей в семью родственников на	3 балла 3 балла 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Квартальная	

		воспитание в любых формах семейного устройства			
13.	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет руководителя учреждения	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 64 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина					
1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. Качество отчетности (отсутствие ошибок в представленной бюджетной отчетности)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	квартальная
2.	Предоставления ответов на текущие запросы	Соблюдение сроков и порядка Нарушение сроков, установленных порядков	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1 балл	Отчет руководителя учреждения	квартальная

		и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.			
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок.	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год) минус 1,5 балла минус 1,5 балла	Отчет руководителя учреждения	квартальная
4.	Представление проекта месячного распределения кассового плана в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств Ненецкого автономного округа	Соблюдение сроков и установленных порядков	2 балла	Отчет руководителя учреждения	I квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 26 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
1.	Укомплектованность работниками в целом по учреждению	Укомплектованность персоналом не менее 99% от штатного расписания	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	годовая

		Укомплектованность персоналом ниже 99% от штатного расписания	минус 2 балла		
2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации персонала в соответствии с планом мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений	3 балла	Отчет руководителя учреждения	годовая
3.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	Предоставление отчета о количестве, заключенных эффективных контрактов	2 балла	Отчет руководителя учреждения	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 10 баллов					
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

Периодичность	Баллы
I квартал	24
II квартал	22
III квартал	22
IV квартал	32
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

».

3. В пункте 2 раздела II Приложения 5 слова «2 должностного оклада» заменить словами «1 должностного оклада».
