



**Департамент здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 29 октября 2015 г. № 81  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Порядка проведения специальных  
мероприятий для предоставления инвалидам  
гарантий трудовой занятости**

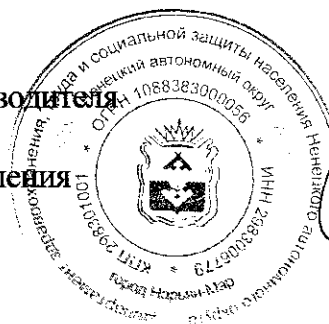
В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости согласно Приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления труда и занятости Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности руководителя  
Департамента здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа



С.А. Свиридов

Приложение 1  
к приказу Департамента  
здравоохранения, труда и социальной  
защиты Ненецкого автономного округа  
от 29.10.2015 № 81  
«Об утверждении Порядка определения  
размера платы за проведение  
экспертизы качества специальной  
оценки условий труда в Ненецком  
автономном округе»

**Порядок  
проведения специальных мероприятий  
для предоставления инвалидам гарантий  
трудоустройства**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудоустройства (далее – Порядок) регламентирует проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона Российской Федерации от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

2. В Порядке используются следующие основные понятия:

1) Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

2) Индивидуальная программа реабилитации инвалида - разработанный на основе решения Государственной службы медико-социальной экспертизы комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

3) Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов.

4) Работодатели - физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели либо юридические лица, вступившие в трудовые отношения с работником.

5) Специальные рабочие места для инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

## II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

3. Законом Ненецкого автономного округа № 14-оз от 6 апреля 2014 года «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению КУ НАО «Центр занятости населения».

4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателем в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Создание специального рабочего места включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

5. Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей в соответствии с Административным регламентом исполнения государственной функции «Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», утвержденным приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 03.03.2014 № 26.

### III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

6. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

7. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 №150.

8. Работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов.

### IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих

мест (в том числе специальных) для трудоустройства  
инвалидов

9. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Ненецкого автономного округа «Социальная поддержка граждан в Ненецком автономном округе», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.11.2013 № 413-п.

10. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством возмещения затрат работодателю на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов.

#### V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов

11. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

12. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Росстандарта от 17.09.2010 № 253-ст., и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

13. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- на специализированных рабочих местах;
- в надомных условиях.

14. Создание специального рабочего места включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;  
обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;  
дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности.

15. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), индивидуальной программе реабилитации инвалида:

обеспечивать безопасность труда;  
исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;  
обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

#### VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

16. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан», утвержденный приказом Управления труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 22.04.2013 № 48.

17. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости и предпринимательской деятельности осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Ненецкого автономного округа «Социальная поддержка граждан в Ненецком автономном округе», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.11.2013 № 413-п.

18. В рамках государственной программы Ненецкого автономного округа «Социальная поддержка граждан в Ненецком автономном округе», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.11.2013 № 413-п, предоставляется финансовая поддержка начинающим предпринимателям.

#### VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

19. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

20. Порядок обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом Управления труда и занятости населения Ненецкого автономного округа от 08.05.2013 № 51.