****

**Департамент здравоохранения,**

**труда и социальной защиты населения**

**Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 № \_\_\_\_\_\_\_

г. Нарьян-Мар

|  |
| --- |
| **Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения** **Ненецкого автономного округа** |

В соответствии с подпунктом «е» пункта 1 Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Основные (базовые) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Установить, что Основные (базовые) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа могут быть дополнены локальным актом государственной медицинской организации Ненецкого автономного округа с учетом целей деятельности медицинской организации и выполняемых задач.

Основные (базовые) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа характеризуют основную деятельность организации, в первую очередь выполнение объемов медицинской помощи, установленной в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования и государственного задания, установленного территориальной программой государственных гарантий и оказываемой сверх базовой программы обязательного медицинского страхования, финансово-экономическую деятельность, а также работу с кадрами.

Основные (базовые) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа увязываются с удовлетворенностью граждан качеством и доступностью медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

Также учитывается соблюдение трудовой дисциплины и кодексов профессиональной этики.

Распределение стимулирующих выплат производится Комиссией, утвержденной локальным актом медицинской организации с обязательным участием представительного органа работников.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат может быть двухуровневой:

1 уровень – структурное подразделение – формируется не менее, чем из 3 человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, представитель первичной профсоюзной организации.

Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения;

- оформляет решение Комиссии протоколом или другим установленным документом;

- знакомит под роспись работников с оценкой качества их работы.

2 уровень – центральная комиссия организации – формируется из 5 и более человек, включает в себя руководителя медицинской организации или его заместителя, экономиста, бухгалтера, специалиста отдела кадров, председателя профкома и др..

Функции комиссии:

- распределяет средства к премированию по структурным подразделениям и по общебольничному персоналу;

- определяет размер премии заместителям главного врача, заведующим отделениями, работникам, не входящим в структурные подразделения по утвержденным критериям;

- рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества;

- оформляет проект приказа о распределении стимулирующих выплат.

При принятии решения Комиссия руководствуется следующими принципами:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

- предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

- прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера устанавливать в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Кратность проведения оценки деятельности работников медицинской организации устанавливается локальным актом медицинской организации, но не реже 1 раза в квартал.

3. Руководителям медицинских организаций Ненецкого автономного округа:

1) принять локальные акты по внедрению Основных (базовых) показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа в соответствии с настоящим приказом в срок до 1 декабря 2016 года;

2) внести изменения в трудовые договоры работников в соответствии с данным приказом.

3) утвердить методику определения размера выплат стимулирующего характера руководствуясь Основными (базовыми) показателями и критериями эффективности деятельности работников учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя Департамента здравоохранения, труда и социальной защит населения Ненецкого автономного округа О.Ю. Зайцева.

5. Настоящий приказ, за исключением пункта 3 вступает в силу с 1 января 2017 года.

Пункт 3 настоящего приказа вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Заместитель губернатора

Ненецкого автономного округа -

руководитель Департаментаздравоохранения,

труда и социальной защиты населения

Ненецкого автономного округа Н.А. Семяшкина

Приложение

к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

от 02.11.2016 № \_\_\_

«Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Депаратаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа»

**Основные (базовые) показатели и критерии**

**Эффективности деятельности работников учреждений**

**государственной системы здравоохранения**

**Ненецкого автономного округа**

1. Показатели и критерии эффективности деятельности

заведующего отделением стационара (хирургический профиль)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение плановых показателей отделения(законченные случаи лечения) | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Оперативная активность | процентов выполнения | значение критерия устанавливается локальным актом учреждения |
| 3 | Гнойно-септические осложнения после плановых операций | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 4 | Повторная госпитализация в течение 90 дней (без учета состояний и заболеваний, связанных с беременностью и хроническими заболеваниями, без дефектов оказания медицинской помощи) | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 6 | Дефекты в оформлении медицинской документации отделения*(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более. |
| 7 | Случаи не соблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 8 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 9 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

2. Показатели и критерии эффективности деятельности

заведующего отделением стационара

(за исключением стационара хирургического профиля)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение плановых показателей отделения | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Повторная госпитализация в течение 42 дней (без учета состояний и заболеваний, связанных с беременностью) | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 4 | Дефекты в оформлении медицинской документации отделения *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8% и более |
| 5 | Случаи не соблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 6 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 7 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

3. Показатели и критерии эффективности деятельности

руководителя амбулаторно-поликлинического подразделения

(заведующего отделением)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение плановых показателей подразделения(посещений). | процентов | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Выполнение плановых показателей подразделения (законченных случаев лечения в условиях дневных стационаров всех типов) | процентов | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 3 | Уровень госпитализации населения | число случаев госпитализации на 1000 человек прикрепленного населения | значение критерия устанавливается локальным актом учреждения |
| 4 | Уровень первичного выхода на инвалидность | число случаев первичного выхода на инвалидность на 10 000 человек прикрепленного населения соответствующего возраста | значение критерия устанавливается локальным актом учреждения |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |
| 6 | Дефекты в оформлении медицинской документации отделения *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более |
| 7 | Случаи не соблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 8 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 9 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

4. Показатели и критерии эффективности деятельности

заведующего отделением противотуберкулезного диспансера

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение плановых показателей отделения | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 3 | Дефекты в оформлении медицинской документации отделения *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8% и более |
| 4 | Случаи несоблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 5 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 6 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

5.Показатели и критерии эффективности деятельности

врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским

образованием) амбулаторно-поликлинических учреждений

(подразделений), ведущих амбулаторный прием, специалистов, оказывающих медицинскую помощь в передвижных формах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Процент выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом | процентов | 60 и более;менее 60. |
| 3 | Выявление на ранней стадии онкологических заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа онкологических заболеваний, выявленных врачом-специалистом | процентов | 60 и более;менее 60. |
| 4 | Процент случаев расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар | процентов | 15 или менее;более15. |
| 5 | Процент осложнений при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации, от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций | процентов | 2,5 или менее;более 2,5. |
| 6 | Процент случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар | процентов | 2,5 или менее;более 2,5. |
| 7 | Процент случаев направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар | процентов | 5 или менее;более 5. |
| 8 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 9 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |
| 10 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более |
| 11 | Процент выполнения плана диспансерного наблюдения | процентов | 80 или более;от 75 до 80;от 70 до 75;от 60 до 70;менее 60 |
| 12 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

6. Показатели и критерии эффективности деятельности

врача-терапевта участкового, врача общей врачебной практики, врача – терапевта, оказывающего медицинскую помощь в структурных подразделениях, расположенных в сельской местности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений | процентов выполнения | 30 и более;от 25 до 30;менее 25. |
| 3 | Уровень госпитализации населения на участке | процентов | менее 18;18 и более. |
| 4 | Процент активных посещений на дому | процентов | 25 и более;менее 25. |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 6 | Отсутствие запущенных случаев онкологических заболеваний (в части управляемых причин) | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 7 | Охват населения исследованиями на туберкулез | процент от подлежащих | 95 и болееменее 95. |
| 8 | Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих) | процентов | 97 и более;менее 97. |
| 9 | Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок | процентов выполнения | 95 и более;от 90 до 95;менее 90. |
| 10 | Выполнение плана диспансеризации различных категорий взрослого населения | процентов выполнения | 90 и более;от 85 до 90;менее 85. |
| 11 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 12 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 13 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

7. Показатели и критерии эффективности деятельности

врача-педиатра участкового

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов | процентов | 95 и более;менее 95. |
| 3 | Процент активных посещений на дому детей до года и детей-инвалидов | процентов от плановых посещений | 40 и более;менее 40. |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Процент посещений новорожденных в первые три дня после выписки из акушерского стационара | процентов | 95 и более;менее 95. |
| 6 | Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам | процентов | 90 и более;менее 90. |
| 7 | Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок | процентов выполнения | 95 и более;от 90 до 95;менее 90 |
| 8 | Выполнение плана диспансеризации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | процентов выполнения | 90 и более;от 85 до 90;менее 85. |
| 9 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более. |
| 10 | Уровень госпитализации населения на участке | процентов | менее 18;18 и более. |
| 11 | Охват населения исследованиями на туберкулез | процент от подлежащих | 95 и болееменее 95. |
| 12 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 13 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

8. Показатели и критерии эффективности деятельности

врачей-фтизиатров

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Доля абацилированных больных от числа выявленных в отчетном году в течение первого года лечения (для специалистов стационарных отделений) | процентов | 60 и более;менее 60. |
| 3 | регистрация у пациента с результата лечения «прерванное», пациенты с пропусками лечения более 5 дней в месяц | дни | 5 или менее ;более 5. |
| 4 | Процент осложнений при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации, от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций | процентов | 2,5 или менее;более 2,5. |
| 5 | Процент случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной структурным подразделением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар (для специалистов амбулаторного звена) | процентов | 2,5 или менее;более 2,5. |
| 6 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 7 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 8 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8.от 8 и более. |
| 9 | Процент выполнения плана диспансерного наблюдения | процентов | 90 или более;от 85 до 90;от 80 до 85;менее 80. |
| 10 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

9. Показатели и критерии эффективности деятельности

врача (фельдшера) подразделений скорой помощи, в том числе скорой

специализированной (санитарно-авиационной) медицинской помощи,

неотложной медицинской помощи

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Расхождение диагноза, установленного врачом (фельдшером), от диагноза, установленного в приемном отделении медицинской организации | процентов | 15 или менее ;более 15. |
| 2 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 3 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |
| 4 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 6 | Повторные обоснованные вызовы (посещения) к одному и тому же больному в течение суток | число вызовов | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) необоснованного отказа в оказании скорой (неотложной) медицинской помощи;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

10. Показатели и критерии эффективности деятельности

врача стационара (дневного стационара)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) | процентов | отсутствие;менее 5;5 и более. |
| 3 | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 4 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 6 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 7 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более. |
| 8 | Случаи не соблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении | число случаев | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

11. Показатели и критерии эффективности деятельности

врача-хирурга стационара (дневного стационара)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) | процентов | отсутствие;менее 5;5 и более. |
| 3 | Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 4 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 6 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 7 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более. |
| 8 | Оперативная активность | процентов | значение критерия устанавливается локальным актом учреждения. |
| 9 | Гнойно-септические осложнения после плановых операций | случаи осложнений | отсутствие;наличие. |
| 10 | Случаи не соблюдения стандартов и порядков оказания медицинской помощи в отделении | число случаев | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

12. Показатели и критерии эффективности деятельности

врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским

образованием) параклинических и лечебно-диагностических

служб (физиотерапии, лаборатории, функциональной

диагностики, рентген, узи, переливания крови и пр.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Выдача ошибочного заключения, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для здоровья пациента | случай ошибочного заключения | отсутствие;1 и более. |
| 3 | Осложнения, возникшие по вине врача при проведении диагностического исследования (иных медицинских манипуляций) | случай осложнения | отсутствие;1 и более. |
| 4 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 6 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более. |
| 7 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

13. Показатели и критерии эффективности деятельности

врачей-стоматологов, зубных врачей учреждений

(подразделений), оказывающих стоматологическую помощь

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Осложнения, возникшие по вине врача при проведении медицинских манипуляций | случай осложнения | отсутствие;1 и более. |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 4 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 6 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |
| 7 | Гнойно-септические осложнения после плановых операций, манипуляций | случаи осложнений | отсутствие;наличие. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

14. Показатели и критерии эффективности

деятельности врачей-специалистов, осуществляющих

судебно-медицинскую экспертизу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Доля повторных экспертиз с измененными выводами от общего числа экспертиз по трупам и живым лицам | процентов | не более 2;от 2 до 5;более 5. |
| 2 | Доля экспертиз, проведенных в сроки, превышающие 30 дней, от общего числа экспертиз | процентов | не более 1. |
| 4 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 5 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 6 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

15. Показатели и критерии эффективности деятельности

врачей приемного отделения (врачей иных специальностей,

занимающих должности по оказанию экстренной

медицинской помощи)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Необоснованный отказ в госпитализации | число случаев необоснованных отказов | отсутствие;1 и более. |
| 2 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 3 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

16. Показатели и критерии эффективности

деятельности среднего медицинского персонала

стационара (дневного стационара)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений | случаи нарушений | выполнение;1 и более случаев нарушений. |
| 2 | Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации | случай осложнения | отсутствие;1 и более. |
| 3 | Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 4 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 5 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 6 | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 7 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи структурным подразделением ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

17. Показатели и критерии эффективности деятельности

медицинской сестры врача - терапевта участкового, врача общей врачебной практики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи в соответствии с объемами медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений | процентов выполнения | 30 и более;от 25 до 30;менее 25. |
| 3 | Процент активных посещений на дому | процентов | 25 и более;менее 25. |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих) | процентов | 97 и более;менее 97. |
| 6 | Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок | процентов выполнения | 95 и более;от 90 до 95;менее 90. |
| 7 | Выполнение плана диспансеризации различных категорий взрослого населения | процентов выполнения | 90 и более;от 85 до 90;менее 85. |
| 8 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 9 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 10 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

18. Показатели и критерии эффективности деятельности медицинской сестры

врача-педиатра участкового

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи в соответствии с объемами медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов | процентов | 95 и более;менее 95. |
| 3 | Процент активных посещений на дому детей до года и детей-инвалидов | процентов от плановых посещений | 40 и более; менее 40. |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Процент посещений новорожденных в первый месяц после выписки из акушерского стационара | процентов | 95 и более;менее 95. |
| 6 | Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам | процентов | 90 и более;менее 90. |
| 7 | Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок | процентов выполнения | 95 и более;от 90 до 95;менее 90. |
| 8 | Выполнение плана диспансеризации детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | процентов выполнения | 90 и более;от 85 до 90;менее 85. |
| 9 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |
| 10 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 11 | Нарушение норм медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

19. Показатели и критерии эффективности деятельности

среднего медицинского персонала амбулаторно-поликлинических

учреждений, подразделений, (специалистов со средним медицинским

образованием) параклинических и лечебно-диагностических служб

(физиотерапии, лаборатории, функциональной диагностики, рентген,

узи, переливания крови и пр.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи по структурному подразделению | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 3 | Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации | случай осложнения | отсутствие;1 и более. |
| 4 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более. |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более. |
| 6 | Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений. |
| 7 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8;от 8 и более. |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

20. Показатели и критерии эффективности деятельности

среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов,

фельдшерских здравпунктов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции медицинской должности | процентов выполнения | 95 и более;от 85 до 95;от 80 до 85;менее 80. |
| 2 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 3 | Охват взрослого и детского населения диспансерным наблюдением (подлежащих) | процентов | более 97;менее 97. |
| 4 | Диспансерное наблюдение беременных, в том числе выделение женщин "групп риска" в целях раннего выявления осложнений беременности, родов и послеродового периода | процентов | 100менее 100% |
| 5 | Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок | процентов выполнения | 95 и более;от 90 до 95;менее 90%. |
| 6 | Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений (при наличии врача в структурном подразделении) | случаи нарушений | выполнение;1 и более случаев нарушений |
| 7 | Проведение патронажа (динамического наблюдения) беременных женщин и детей до 1 года | процентов | 100менее 100 |
| 8 | Отсутствие обоснованных жалоб | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |
| 9 | Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 10 | Дефекты в оформлении медицинской документации *(в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения)* | процент дефектов от числа записей | до 8от 8 и более |
| 11 | Охват населения исследованиями на туберкулез | процент от подлежащих | 95 и более |
| 12 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи на одну должность ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

21. Показатели и критерии эффективности деятельности

Администраторов (медицинских регистраторов) и средних медицинских работников

из категории общеучрежденческого персонала

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 2 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

22. Показатели и критерии эффективности деятельности

младшего медицинского персонала стационара

(дневного стационара)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 2 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 3 | Выполнение функций по уходу, сопровождению и транспортировке больных | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) выполнения нормативов объемов медицинской помощи структурным подразделением ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

23. Показатели и критерии эффективности деятельности

младшего медицинского персонала амбулаторно-поликлинических

учреждений (подразделений), параклиническихи лечебно-диагностических

 служб (физиотерапии, лаборатории, функциональной диагностики,

 рентген, узи, переливания крови и пр.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 2 | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 3 | Обеспечение подготовки медицинского кабинета к работе | случаи нарушений | отсутствие;1 и более |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

24. Показатели и критерии эффективности деятельности

педагогических работников, специалистов осуществляющих предоставление

 социальных услуг в учреждениях здравоохранения и других специалистов с высшим немедицинским образованием

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения | случаи участия | 1 и более |
|  | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима | число случаев | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
|  | Нарушение медицинской этики и деонтологии | число случаев | отсутствие;1 и более |
| 2 | Дефекты в оформлении медицинской и иной документации (в т.ч. с помощью специализированного программного обеспечения) | число дефектов | отсутствие;1 и более |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

25. Показатели и критерии эффективности деятельности

прочего персонала учреждений здравоохранения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Обеспечение сохранности имущества учреждения и эффективного использования материальных ценностей | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 2 | Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний | число обоснованных жалоб | отсутствие;1 и более |
| 4 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 5 | Обеспечение бесперебойной работы автотранспорта |  |  |
| 6 | Обеспечение получения, хранения и выдачи мягкого инвентаря и обмундирования |  |  |
| 7 | Обеспечение качественной уборки закреплённой территории в соответствии с санитарными нормами. |  |  |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются:

- в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

26. Показатели и критерии эффективности деятельности

административно-управленческого персонала, работников бухгалтерии

экономических, юридических, кадровых служб

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Критерии |
| 1 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансов- хозяйственной деятельности, налоговой и статистической отчетности, других сведений, их достоверность и качество | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 2 | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление государственных услуг | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
| 3 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
|  | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги | проценты | Более 90%от 75 до 90%менее 75% |
|  | Соблюдение норм законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг. | случаи нарушений | Соблюдениенесоблюдение |
|  | Обеспечение сохранности имущества учреждения и эффективного использования материальных ценностей | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
|  | Соблюдение правил техники безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности | случаи нарушений | соблюдение;1 и более случаев нарушений |
|  | Соблюдение сроков повышения квалификации медицинских работников | случаи нарушений |  |

Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются:

- в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.