Кому надо проводить специальную оценку условий труда

Специальную оценку условий труда (далее СОУТ) проводят все организации на рабочих местах своих сотрудников.

В порядке исключения СОУТ не проводится на рабочих местах:

надомников,

дистанционников,

работников, которые заключили гражданско-правовой договор с физическим лицом, не являющимся ИП.

СОУТ это новая процедура, которой в 2014 году заменили аттестацию рабочих мест.

С 1 января 2014 до 31 декабря 2018 идёт переходных период, в который все организации обязаны провести СОУТ.

Работодатели должны проводить СОУТ не реже одного раза в пять лет. Срок отсчитывается со дня утверждения отчета о СОУТ.

Чтобы провести СОУТ, работодатель заключает договор со специализированной организацией, у которой есть аккредитованная лаборатория. По результатам СОУТ устанавливаются назначаются классы условий труда на рабочих местах.

Внеплановая СОУТ проводится в течение шести или двенадцати месяцев в зависимости от обстоятельств.

**Провести СОУТ в течение 6 месяцев:**

По предписанию Государственной инспекция по труду на проведение внеплановой СОУТ.

Профсоюз выступил с мотивированным предложением провести внеплановую СОУТ.

Произошёл несчастный случай на рабочем месте, за исключением несчастных случаев по вине третьих лиц.

Выявлено профзаболевание, причиной которого стало вредное воздействие на рабочем месте.

Изменился состав материалов или сырья, которые способны повлиять на уровень вредного воздействия.

Изменились средства защиты, которые способны повлиять на уровень вредного воздействия.

**Провести СОУТ в течение 12 месяцев:**

Появились новые рабочие места.

Изменились техпроцессы, которые способны повлиять на уровень вредного воздействия.

Было заменено производственное оборудование, которое способно повлиять на уровень вредного воздействия.

Срок отсчитывают с даты, когда наступило основание для внеплановой СОУТ (например, для новых рабочих мест срок отсчитывается с утверждения нового штатного расписания).