



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30.12. 2019 г. № 3093
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Программы профилактики нарушений
обязательных требований законодательства при
осуществлении регионального государственного контроля
за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты
на 2020 год**

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами» и в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных трудовым законодательством,

1. Утвердить Программу профилактики нарушений обязательных требований при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2020 год согласно Приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа по социальным вопросам Шевелева П.В.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



С.А. Свиридов

Приложение
к распоряжению Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 30.12.2019 года № 4093
«Об утверждении Программы
профилактики нарушений
обязательных требований
законодательства при осуществлении
регионального государственного
контроля за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной
квоты на 2020 год»

**Программа профилактики
нарушений обязательных требований законодательства
при осуществлении регионального государственного контроля
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
на 2020 год**

**Раздел I
Анализ текущего состояния**

Квотирование рабочих мест для инвалидов - один из видов социальной поддержки государством незащищенных слоев населения. Установив обязанность по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, государство обеспечило равный доступ к труду для инвалидов. Обязанность работодателей по представлению необходимой информации позволяет обеспечить непрерывный контроль за исполнением квоты.

Обязанность по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлена Законом Российской Федерации от 19.11.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которому квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

На территории Ненецкого автономного округа квотирование рабочих мест регламентируется окружным законом от 09.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа».

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлено приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 13.08.2015 № 38 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

Субъектами надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты являются юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие трудовую деятельность на территории Ненецкого автономного округа.

За период с 2016 года по 2019 год проверен 81 работодатель.

По итогам проверок выдано 10 предписаний.

Все предписания об устранении выявленных нарушений выполнены в полном объеме.

Внеплановые проверки по исполнению предписаний об устранении выявленных нарушений не проводились, в связи с тем, что замечания устранялись и документально подтверждались работодателями.

По результатам мониторинга исполнения работодателями требований законодательства Российской Федерации и окружного законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов КУ НАО «Центр занятости населения» предоставляет в Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа следующую информацию:

о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов работодателями, осуществляющими трудовую деятельность на территории Ненецкого автономного округа не в полном объеме;

о невыполнении квоты для трудоустройства инвалидов;

о непредставлении работодателями информации о вакансиях в счет установленной квоты.

Обращений от граждан о фактах нарушений в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов не поступало.

Основными нарушениями, выявленными в ходе проведения проверок, являлись следующие:

ограничение продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска;

привлечение к работе в ночное время без письменного согласия работника.

В 2018 году от КУ НАО «Центр занятости населения» в адрес Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа поступили сведения о нарушении 17 работодателями пункта 5 статьи 2 закона Ненецкого автономного округа от 09.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа», а именно организация не позднее пяти рабочих дней со дня принятия локального нормативного акта не направила в государственное учреждение службы занятости населения по месту нахождения организации письменное уведомление об установлении количества рабочих мест.

В 2019 году аналогичных правонарушений не выявлено.

За нарушение указанных обязательных требований Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность по статье 19.7. (непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий

(осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Непредставление работодателями необходимой информации и невыполнении квоты для приема на работу инвалидов связано со многими факторами и причинами. Наиболее частыми и системными являются:

- неправильное понимание и применение требований законодательства;
- нежелание обращаться в органы службы занятости за разъяснениями по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов;
- формальное исполнение законодательства, например, заявление в органы службы занятости заведомо неподходящей вакансии для инвалидов.

Представляется, что устранить указанные причины можно путем проведения следующих профилактических мероприятий:

- систематическое разъяснение требований законодательства путем размещения соответствующей информации на официальных сайтах Департамента здравоохранения, туда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа и КУ НАО «Центр занятости населения»;

- проведение публичных обсуждений правоприменительной практики Департаментом здравоохранения, туда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Раздел II Основные цели и задачи профилактической работы

Целями профилактической работы являются:

- 1) предотвращение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям в подконтрольной сфере общественных отношений;
- 2) предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований);
- 3) создание инфраструктуры профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям.

Задачами профилактической работы на 2020 год являются:

- 1) выявление причин, факторов и условий, способствующих причинению вреда охраняемым законом ценностям и нарушению обязательных требований, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;
- 2) устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному

причинению вреда охраняемым законом ценностям и нарушению обязательных требований;

3) определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы;

4) создание системы консультирования подконтрольных субъектов;

5) повышение квалификации государственных гражданских служащих Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Раздел III

Перечень программных мероприятий

План-график профилактических мероприятий на 2020 год.

№ п/п	Описание мероприятия	сроки проведения	ожидаемые результаты
1.	Актуализация перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом контроля, актуализация текстов соответствующих нормативных правовых актов, размещенных на сайте Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа в сети «Интернет»	По мере необходимости	осведомленность проверяемых лиц о содержании обязательных требований законодательства Российской Федерации
2.	Подготовка и распространение информационных материалов об изменениях обязательных требований	при изменении обязательных требований	Оперативное информирование проверяемых лиц об изменениях обязательных требований
3.	Проведение публичных обсуждений результатов правоприменительной практики	согласно плану-графику	осведомленность проверяемых лиц о мерах, необходимых для соблюдения обязательных требований
4.	Проведение КУ НАО «Центр занятости населения» круглых столов с работодателями,	ежегодно	осведомленность проверяемых лиц о мерах, необходимых для соблюдения обязательных требований

	осуществляющими квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов		
5.	Рассмотрение обращений по вопросам осуществления контроля и соблюдения обязательных требований	в установленные для рассмотрения обращений сроки	разъяснение процедуры осуществления контроля и разъяснение обязательных требований

Раздел IV

Определение ресурсного обеспечения программы

Мероприятия программы осуществляются сотрудниками управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа за счет финансовых средств, выделяемых из бюджета Ненецкого автономного округа на реализацию полномочий Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа. Отдельное мероприятие программы осуществляется сотрудниками казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» за счет бюджетных средств, выделяемых указанному учреждению.

Дополнительные кадровые, материальные, финансовые ресурсы не требуются.

Раздел V

Механизм реализации программы

Полномочия по организации и координированию деятельности Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа по реализации Программы профилактики осуществляет заместитель начальника управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа – начальник отдела труда и занятости, Ануфриева Анна Борисовна (далее - руководитель программы).

Руководитель Программы профилактики исполняет следующие обязанности:
ежегодно подготавливает проекты докладов о ходе реализации программы;
ежеквартально ведет отчетность по реализации программы;
по мере необходимости подготавливает предложения по уточнению перечня мероприятий программы.

Выполнение предусмотренных программой мероприятий обеспечивается государственными гражданскими служащими отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Перечень должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий программы:

Ануфриева Анна Борисовна, заместитель начальника управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа – начальник отдела труда и занятости;

Политова Светлана Николаевна, главный консультант отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа населения Ненецкого автономного округа;

Вечер Ирина Алексеевна, ведущий консультант отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа населения Ненецкого автономного округа;

Седеев Юрий Сергеевич, исполняющий обязанности директору КУ НАО «Центр занятости населения».

Раздел VI

Оценка эффективности программы

Результатом реализации программы является предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых является предметом контроля.

Программа считается эффективной в случае, если все мероприятия программы, указанные в плане-графике профилактических мероприятий, выполнены в полном объеме. В случае, если реализация программы не отвечает указанному критерию, эффективность ее реализации признается неудовлетворительной.
