АДМИНИСТРАЦИЯ НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 ноября 2015 г. N 365-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ НЕНЕЦКОГО

АВТОНОМНОГО ОКРУГА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации НАО от 11.03.2016 [N 60-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808196514AEEBEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F),  от 04.04.2016 [N 102-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808196511ABEEEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F), от 19.06.2017 [N 204-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186E17AFE0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F), от 23.08.2017 [N 266-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186E11AAE0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F),  от 30.10.2017 [N 334-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186914ABE9EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F), от 01.02.2019 [N 16-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F), от 10.01.2020 [N 2-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6E16A3E0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F),  от 22.04.2020 [N 96-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F)) |

В соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BF6705186C1CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF24925284BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BE60031B691CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" Администрация Ненецкого автономного округа постановляет:

1. Утвердить государственную [программу](#P37) Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа" согласно Приложению к настоящему постановлению.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BE3B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Первый заместитель губернатора

Ненецкого автономного округа

С.А.РУЖНИКОВ

Приложение

к постановлению Администрации

Ненецкого автономного округа

от 17.11.2015 N 365-п

"Об утверждении государственной

программы Ненецкого автономного округа

"Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа"

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

НАСЕЛЕНИЯ НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации НАО от 04.04.2016 [N 102-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808196511ABEEEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BE3B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F),  от 19.06.2017 [N 204-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186E17AFE0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F), от 23.08.2017 [N 266-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186E11AAE0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F), от 30.10.2017 [N 334-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186914ABE9EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F),  от 01.02.2019 [N 16-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F), от 22.04.2020 [N 96-п](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409AE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F)) |

Паспорт

государственной программы Ненецкого автономного

округа "Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа"

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BE0B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО

от 22.04.2020 N 96-п)

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BE7B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы | Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа |
| Ответственный исполнитель государственной программы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее Департамент ЗТ и СЗН НАО) |
| Соисполнители государственной программы | Отсутствуют |
| Участники государственной программы | Казенное учреждение Ненецкого автономного округа "Центр занятости населения" (далее КУ НАО "ЦЗН");  Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ненецкого автономного округа "Комплексный центр социального обслуживания" (далее ГБУ СОН НАО "КЦСО");  Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; "Центр содействия семейному устройству "Наш дом" (далее ГБУ НАО "ЦССУ" "Наш дом");  Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Ненецкого автономного округа "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов" (далее ГБСУ НАО "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов");  Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа "Ненецкая окружная больница имени Р.И. Батмановой" (далее ГБУЗ НАО "НОБ им. Р.И. Батмановой");  Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа "Окружной противотуберкулезный диспансер" (далее ГБУЗ НАО "Окртубдиспансер");  Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа "Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа" (далее ГБУЗ НАО "ЦРП ЗР НАО");  Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Издательский дом Ненецкого автономного округа" (далее ГБУ НАО "Издательский дом НАО");  Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры" (далее ГБУ НАО "ДЭЗУК");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа N 1 г. Нарьян-Мара с углубленным изучением отдельных предметов имени П.М. Спирихина" (далее ГБОУ НАО "СШ N 1 имени П.М. Спирихина");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа N 2 г. Нарьян-Мара с углубленным изучением отдельных предметов" (далее ГБОУ НАО "СШ N 2");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа N 3" (далее ГБОУ НАО "СШ N 3");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа N 4 г. Нарьян-Мара с углубленным изучением отдельных предметов" (далее ГБОУ НАО "СШ N 4 г. Нарьян-Мара");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа N 5" (далее ГБОУ НАО "СШ N 5");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа п. Индига" (далее ГБОУ НАО "СШ с. Индига");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа п. Хорей-Вер" (далее ГБОУ НАО "СШ п. Хорей-Вер");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Основная школа п. Каратайка" (далее ГБОУ НАО "ОШ п. Каратайка");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа с. Оксино" (далее ГБОУ НАО "СШ с. Оксино");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа п. Искателей" (далее ГБОУ НАО "СШ п. Искателей");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа с. Ома" (далее ГБОУ НАО "СШ с. Ома");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Средняя школа п. Красное" (далее ГБОУ НАО "СШ п. Красное");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкая средняя школа имени А.П. Пырерки" (далее ГБОУ НАО "НСШ имени А.П. Пырерки");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Основная школа п. Усть-Кара" (далее - ГБОУ НАО "ОШ п. Усть-Кара");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Детский сад п. Усть-Кара" (далее ГБДОУ НАО "Детский сад п. Усть-Кара");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Детский сад с. Ома" (далее ГБДОУ НАО "Детский сад с. Ома");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Детский сад с. Тельвиска" (далее ГБДОУ НАО "Детский сад с. Тельвиска");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Центр развития ребенка детский сад "Умка" (далее ГБДОУ НАО "ЦРРДС "Умка");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Детский сад "Ромашка" (далее ГБДОУ НАО "Детский сад "Ромашка");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Детский сад п. Хорей-Вер" (далее ГБДОУ НАО "Детский сад п. Хорей-Вер");  Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова" (далее ГБПОУ НАО "НАЭТ имени В.Г. Волкова");  Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкое профессиональное училище"  (далее ГБПОУ НАО "НПУ");  Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ненецкого автономного округа "Дворец спорта "НОРД" (далее ГБУ ДО НАО "Дворец спорта "НОРД");  Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ненецкого автономного округа "Детско-юношеский центр "Лидер" (далее ГБУ ДО НАО "ДЮЦ "Лидер");  Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи (далее ГБУ НАО "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи"); Межрайонная ИФНС России N 4 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу (далее - МИФНС России N 4 по АО и НАО);  Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу;  Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе;  Казенное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий информационно-аналитический центр" (далее - КУ НАО "НИАЦ");  Казенное учреждение Ненецкого автономного округа "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее - КУ НАО "МФЦ");  Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа "Отделение социальной защиты населения" (далее ГКУ НАО "Отделение социальной защиты населения");  Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа  "Основная школа п. Нельмин-Нос" (далее - ГБОУ НАО "Основная школа п. Нельмин-Нос");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Детский сад "Кораблик" (далее - ГБДОУ НАО "Детский сад "Кораблик");  Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа Центр развития ребенка - детский сад "Сказка" (далее - ГБДОУ НАО "ЦРР ДС "Сказка");  Государственное бюджетного дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа "Центр развития ребенка детский сад п. Искателей" (далее - ГБДОУ НАО "ЦРР детский сад п. Искателей");  Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее - ДОКС НАО);  Департамента цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа (далее - ДЦР НАО). |
| Перечень отдельных мероприятий, региональных проектов (не включенных в состав подпрограмм), подпрограмм государственной программы | [Подпрограмма 1](#P202) "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" (далее - подпрограмма 1).  [Подпрограмма 2](#P266) "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа" (далее - подпрограмма 2).  [Подпрограмма 3](#P322) "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год" (далее - подпрограмма 3).  [Подпрограмма 4](#P507) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (далее - подпрограмма 4).  [Подпрограмма 5](#P910) "Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" (далее - подпрограмма 5).  [Подпрограмма 6](#P989) "Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе" (далее - подпрограмма 6).  Подпрограмма 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Ненецкий автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма 7) |
| Цель государственной программы | Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы |
| Задачи государственной программы | 1. Повышение занятости населения Ненецкого автономного округа и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;  2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;  3. Создание условий для осуществления трудовой деятельности, профессиональной адаптации на рабочем месте инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом потребностей и рекомендаций в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида;  4. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (региональный проект Ненецкого автономного округа "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография");  5. Обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (региональный проект Ненецкого автономного округа "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография");  6. Стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Ненецкий автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития округа |
| Сроки реализации государственной программы | С 2016 по 2024 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований государственной программы (в разбивке по источникам финансирования) | Объем бюджетных ассигнований государственной программы за период с 2016 года по 2024 год составляет 1 089 187,8 тыс. руб., в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 808 574,1 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета составляет 280 613,7 тыс. руб. |
| Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов  (не включенных в состав подпрограмм)  (в разбивке по источникам финансирования) | - |

Раздел I

Общая характеристика сферы реализации

государственной программы и прогноз ее развития

Государственная программа разработана в соответствии с [Концепцией](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BA6E051D641CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF14B2D204BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации в период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 N 1662-р, [Законом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BF67071E651CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7B86F061F691CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (далее - Указ от 7 мая 2012 года N 597) и [N 606](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5B96E0019691CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 [N 204](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BA6505196D1CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" (далее - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204), [Порядком](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6F1FADE8EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BE4B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 N 267-п.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284093E7B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

С 01.01.2012 полномочия в сфере занятости населения, переданные Российской Федерацией для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, закреплены за исполнительными органами государственной власти Ненецкого автономного округа. В соответствии с договором между органами государственной власти Архангельской области и Ненецкого автономного округа органы государственной власти Архангельской области осуществляют финансовое обеспечение осуществления органами государственной власти Ненецкого автономного округа переданного полномочия на территории Ненецкого автономного округа в соответствии со [статьей 135](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BF6705186C1CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74C0FF949267C11DEB6B3397F3A2F47FFB40FF33924F) Бюджетного кодекса Российской Федерации в форме субвенций, предоставляемых окружному бюджету из областного бюджета на реализацию переданного полномочия. Финансовое обеспечение переданного полномочия осуществляется органами государственной власти Архангельской области за счет субвенции, предоставляемой областному бюджету из федерального бюджета.

Расчет объема средств на социальные выплаты производится согласно [методике](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5B866011C691CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF14B2C2C4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2019 N 277 "Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, о внесении изменения в [пункт 2](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5B86306126D1CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74C0AFA1F7C6C1597E2B72676213140E1B4302FF) Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Российской Федерации", исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Исходные данные для расчета субвенции ежегодно согласовываются Департаментом ЗТ и СЗН НАО и Федеральной службой по труду и занятости.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284093E5B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

При реализации мероприятий по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа, привлекаются средства федерального бюджета, предоставляемые окружному бюджету в виде субсидии в соответствии с правилами предоставления субсидии на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации. Финансирование мероприятия из федерального бюджета подтверждается ежегодно путем заключения соглашений между высшим органом государственной власти Ненецкого автономного округа и Федеральной службой по труду и занятости.

С 2014 года на территории Ненецкого автономного округа реализовывалась государственная программа "Социальная поддержка граждан в Ненецком автономном округе".

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в [Законе](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BE6F0312641CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, а также оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости.

Содействие в трудоустройстве граждан, стабилизация и снижение безработицы на региональном рынке труда, оказание социальной поддержки безработным гражданам предполагают осуществление комплекса мероприятий, увязанных по срокам выполнения, источникам финансирования и реализуемых программными методами.

Основными проблемами в сфере занятости населения в Ненецком автономном округе являются:

длительная безработица, несоответствие спроса и предложения на рынке труда, отсутствие требуемых профессиональных компетенций у лиц, ищущих работу, низкий профессионально-квалификационный состав безработных граждан, трудоустройство граждан, являющихся наименее конкурентоспособными (инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, лица, не имеющие профессионального образования, выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы), отток молодежи в другие регионы.

Учитывая позитивную практику, сложившуюся при реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, необходимо продолжить осуществление мероприятий по обеспечению занятости населения Ненецкого автономного округа.

Раздел II

Описание целей и задач государственной программы

Приоритетом государственной программы является снижение напряженности на рынке труда и уровня безработицы.

Основной целью государственной программы является содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы.

Достижение поставленной цели требует выполнения следующих задач:

содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда;

создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Оценка эффективности реализации государственной программы производится на основе следующих целевых показателей (индикаторов):

уровень общей безработицы, определяемый по методологии Международной организации труда;

уровень регистрируемой безработицы.

В соответствии с поставленными целями и задачами государственная программа будет реализовываться посредством реализации трех подпрограмм.

Реализация государственной программы позволит создать условия для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Ненецкого автономного округа на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижения напряженности на рынке труда региона посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу.

Улучшение качества и доступности предоставления государственных услуг в соответствии с федеральными стандартами предоставления государственных услуг в Ненецком автономном округе позволит обеспечить к 2020 году степень удовлетворенности полнотой и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения 90 процентов граждан, обратившихся в центры занятости населения.

В целях обеспечения исполнения целей и показателей национального проекта "Демография", разработанного в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BA6505196D1CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204, в 2019 - 2024 годах предусмотрены мероприятия:

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6E16A3E0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BE4B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 10.01.2020 N 2-п)

по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации регионального проекта Ненецкого автономного округа "Содействия занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет";

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6E16A3E0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409BEAB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 10.01.2020 N 2-п)

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации регионального проекта Ненецкого автономного округа "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение".

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6E16A3E0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284098E3B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 10.01.2020 N 2-п)

Раздел III

Сведения о целевых показателях государственной программы

[Сведения](#P2162) о целевых показателях государственной программы указаны в Приложении 1 к государственной программе.

Раздел IV

Сведения об основных мерах правового регулирования

в сфере реализации государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы регламентируется федеральным законодательством и законодательством Ненецкого автономного округа.

Мероприятия по реализации нормативных правовых актов осуществляются в течение срока действия государственной программы.

Дополнительные меры правового регулирования на территории Ненецкого автономного округа, направленные на достижение целей и (или) ожидаемых результатов государственной программы, представлены в [Приложении 2](#P2587) к государственной программе.

Раздел V

Перечень мероприятий государственной программы

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284093EBB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО

от 22.04.2020 N 96-п)

[Перечень](#P2648) мероприятий государственной программы на период с 2016 года по 2019 год представлен в Приложении 3 к государственной программе.

[Перечень](#P5829) мероприятий государственной программы на период с 2020 года по 2024 год представлен в Приложении 3.1 к государственной программе.

Раздел VI

Прогноз сводных целевых показателей государственных заданий

на оказание государственных услуг (выполнение работ)

государственными учреждениями по государственной программе

[Прогноз](#P8622) сводных целевых показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями по государственной программе определен согласно Приложению 4 к государственной программе.

Раздел VII

Характеристика подпрограмм государственной программы

1. Паспорт

подпрограммы 1 "Активная политика занятости

и социальная поддержка безработных граждан"

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409CE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 1 | Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409CE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п) | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 1 | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее - Департамент) |
| Соисполнители подпрограммы 1 | Отсутствуют |
| Участники подпрограммы 1 | ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО "ЦЗН"; ГБУ СОН НАО "КЦСО"; ГБУ НАО "ЦССУ" "Наш дом"; ГБСУ НАО "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов"; ГБУЗ НАО "НОБ им. Р.И. Батмановой"; ГБУЗ НАО "Окртубдиспансер"; ГБУЗ НАО "ЦРП ЗР НАО"; ГБУ НАО "Издательский дом НАО"; ГБУ НАО "ДЭЗУК"; ГБОУ НАО "СШ N 1 имени П.М. Спирихина"; ГБОУ НАО "СШ N 2"; ГБОУ НАО "СШ N 3"; ГБОУ НАО "СШ N 4 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ N 5"; ГБОУ НАО "СШ с. Индига"; ГБОУ НАО "СШ п. Хорей-Вер"; ГБОУ НАО "ОШ п. Каратайка"; ГБОУ НАО "СШ с. Оксино"; ГБОУ НАО "СШ п. Искателей"; ГБОУ НАО "СШ с. Ома"; ГБОУ НАО "СШ п. Красное"; ГБОУ НАО "НСШ имени А.П. Пырерки"; ГБОУ НАО "ОШ п. Усть-Кара"; ГБОУ НАО "Детский сад п. Усть-Кара"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Тельвиска"; ГБДОУ НАО "ЦРР ДС "Умка";  ГБДОУ НАО "Детский сад "Ромашка"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Хорей-Вер"; ГБПОУ НАО "НАЭТ имени В.Г. Волкова";  ГБПОУ НАО "НПУ"; ГБУ ДО НАО "Дворец спорта "НОРД"; ГБУ ДО НАО "ДЮЦ "Лидер"; ГБУ НАО "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи"; ГБОУ НАО "Основная школа п. Нельмин-Нос"; ГБДОУ НАО "Детский сад "Кораблик"; ГБДОУ НАО "ЦРР ДС "Сказка"; ГБДОУ НАО "ЦРР детский сад п. Искателей" |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419AE0B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |
| Цель подпрограммы 1 | Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда |
| Задачи подпрограммы 1 | Создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости.  Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда.  Регулирование внутренней и внешней трудовой миграции.  Осуществление социальных гарантий безработным гражданам.  Профессиональное обучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6E16A3E0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284098E0B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 10.01.2020 N 2-п) | |
| Перечень целевых показателей подпрограммы 1 | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда.  Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости.  Доля трудоустроенных безработных граждан после прохождения профессионального обучения в общей численности граждан, обучившихся по направлению органов службы занятости.  Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.  Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6E16A3E0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284098E6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 10.01.2020 N 2-п) | |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 1 | Подпрограмма 1 рассчитана сроком на 9 лет, с 2016 года по 2024 год, и реализуется в один этап |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409CE1B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п) | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 1 (в разбивке по источникам финансирования) | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за период с 2016 года по 2024 год составляет 1 074 265,5 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 795 768,5 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 278 497,0 тыс. рублей |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419AEBB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |
| Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы) (в разбивке по источникам финансирования) | Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию регионального проекта, за период с 2020 года по 2024 год составляет 4 237,0 тыс. руб., в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 699,7 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета составляет 3 537,3 тыс. руб. |
| (позиция введена [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419BE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |

2. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

и обоснование ее включения в государственную программу

Подпрограмма 1 разработана в соответствии со [статьей 37](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A4B26100103B4BFEE5E611C25500DABA20D4FA4E0EF54A267C11DEB6B3397F3A2F47FFB40FF33924F) Конституции Российской Федерации, которая устанавливает основные права граждан в области труда, в том числе права граждан в случае безработицы или риска возникновения безработицы (право на защиту от безработицы), [Законом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BF67071E651CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Указом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BA6505196D1CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204, [Положением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6C17ABE1EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284099E3B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) о Департаменте ЗТ и СЗН НАО, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.12.2014 N 484-п.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419BE6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

Реализация подпрограммы 1 направлена на достижение цели "Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда".

В рамках реализации регионального проекта Ненецкого автономного округа "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" в подпрограмму 1 интегрировано мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предусматривающее:

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419BE4B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419BEAB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

выплату стипендии в период обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284198E3B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

Для достижения указанной цели следует обеспечить решение следующих задач: создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда; регулирование внутренней и внешней трудовой миграции и осуществление социальных гарантий безработным гражданам; профессиональное обучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6E16A3E0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409FE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 10.01.2020 N 2-п)

Решение поставленных задач подпрограммы 1 обеспечивается выполнением мероприятий, направленных на расширение возможностей трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников учреждений профессионального образования, не имеющих опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей; создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан; организацию ярмарок вакансий и учебных мест, временных и общественных работ; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению КУ НАО "Центр занятости населения"; содействие самозанятости безработных граждан, а также на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Вместе с тем на рынке труда в регионе существуют и негативные тенденции.

Так, с начала 2015 года 47 организаций представили сведения о предполагаемом увольнении 307 работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата сотрудников. Из работников, уволенных в 2014 - 2015 годах в связи с высвобождением, обратились в КУ НАО "Центр занятости населения" 152 человека, из них признано безработными 79 человек.

Заявленная работодателями потребность в работниках с начала 2015 года составила 1 565 вакантных должностей (единиц). Между тем следует отметить низкий профессионально-квалификационный состав безработных граждан, состоящих на учете в КУ НАО "Центр занятости населения". Кроме того, на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы, и др.).

Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Федеральной службой государственной статистики, подавляющее большинство безработных граждан предпочитают искать работу самостоятельно, без обращения в центр занятости населения, используя такие возможности как обращение в средства массовой информации и к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", к друзьям, родственникам, знакомым, непосредственное обращение к работодателю. Работодатели не расценивают центр занятости населения как эффективного помощника в подборе кадров и при необходимости поиска квалифицированных специалистов. В результате, несмотря на законодательно установленную обязанность работодателей представлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, наиболее интересные и высокооплачиваемые вакансии не попадают в банк вакансий центров занятости населения.

Ожидаемый конечный результат реализации подпрограммы 1 - это развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, развитие трудовой мобильности населения, усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

3. Паспорт

подпрограммы 2 "Содействие трудоустройству

отдельных категорий граждан, проживающих

на территории Ненецкого автономного округа"

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284093EBB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 2 | Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284093EBB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п) | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 2 | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| Соисполнители подпрограммы 2 | Отсутствуют |
| Участники подпрограммы 2 | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| Цель подпрограммы 2 | Создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места |
| Задачи подпрограммы 2 | Повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов.  Стимулирование работодателей на трудоустройство инвалидов, в том числе на создание специальных рабочих мест для инвалидов |
| Перечень целевых показателей подпрограммы 2 | Доля оборудованных (оснащенных, модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов от минимального количества рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.  Доля трудоустроенных инвалидов из числа безработных инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 2 | Подпрограмма 2 рассчитана сроком на 9 лет, с 2016 года по 2024 год, и реализуется в один этап |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284093EAB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п) | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 2 (в разбивке по источникам финансирования) | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за период с 2016 года по 2024 год составляет 6 739,2 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 6 739,2 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 0,0 тыс. рублей |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284198E1B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |
| Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы) (в разбивке по источникам финансирования) | - |
| (позиция введена [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284198E6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |

4. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

и обоснование ее включения в государственную программу

Подпрограмма 2 представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на решение проблем рационального использования трудовых ресурсов, создание условий роста занятости экономически неактивного населения и, следовательно, на расширение занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда.

Подпрограмма 2 разработана в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5B86F011D681CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BE6F0312641CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF14B2D294BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Все больше людей с ограничениями по здоровью в Российской Федерации стремятся к профессиональному обучению, трудоустройству, открытию собственного дела. Сказывается и повышение уровня доступности инфраструктуры, а также принятые меры по содействию трудоустройству инвалидов. За последние три года уровень их трудоустройства вырос с 35% до 40% от численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости Ненецкого автономного округа.

Однако уровень занятости инвалидов остается низким: работают только 28,2% от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, что в 1,8 раза ниже, чем в развитых странах.

В 2015 году доля инвалидов из общего числа обратившихся в КУ НАО "Центр занятости населения" граждан составила 3,0% (29 человек из 966 человек), при этом 20,1% из них постоянно проживают в сельской местности, где практически отсутствуют вакантные рабочие места для инвалидов.

Юридические лица, индивидуальные предприниматели (далее - работодатели), осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, неохотно создают рабочие места для инвалидов.

На 01.07.2015 коэффициент трудоустройства безработных граждан, имеющих инвалидность, составляет 25,8%, что ниже аналогичного показателя по общей численности безработных граждан (25,8% против 30,3% соответственно), это, в первую очередь, обусловлено ограничением физических возможностей инвалидов, которые действительно являются наиболее социально незащищенной категорией безработных граждан. Поиск рабочих мест для них требует более длительного и тщательного подхода.

В составе безработных граждан, состоящих на учете в КУ НАО "Центр занятости населения" на 01.07.2015, инвалиды составляют 5,4%.

Продолжительность периода регистрируемой безработицы у инвалидов выше, чем у других категорий граждан. Доля трудоустроенных инвалидов на вновь созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места от общего количества обратившихся инвалидов составляет 58%.

Дисбаланс между спросом на рабочую силу и предложением рабочих мест для инвалидов обусловлен следующими факторами.

Часто возникают противоречия между работодателями и работниками по поводу соответствия рабочего места, созданного для инвалида, профессионально-качественным характеристикам работника-инвалида. При наличии со стороны инвалидов спроса на рабочие места практически отсутствует их предложение. Очень часто отсутствие у самого инвалида мотивации к труду является основной проблемой в процессе работы с ним по его трудоустройству.

По состоянию на 01.07.2015 в профессионально-квалификационном составе безработных инвалидов преобладают неквалифицированные рабочие (58%). Специалисты среднего и высшего уровня квалификации - соответственно 37% и 5%.

Низкая конкурентоспособность инвалидов на рынке труда и малочисленный банк вакансий для данной категории граждан усложняет решение вопроса их трудоустройства. У 80% инвалидов рекомендации в индивидуальной программе реабилитации носят общий характер и практически не способствуют их адаптации в сфере труда. Как правило, фиксируются противопоказания к тяжелому физическому труду, работе при повышенном уровне шума или рекомендуется работа по выполнению легких подсобных работ, работа на конвейере, вахтером, сторожем небольшого объекта.

Однако рекомендации специалистов органов медико-социальной экспертизы сосредоточены в основном на медицинских особенностях человека, хотя должны быть в не меньшей степени ориентированы на спрос рабочей силы, возможность предоставления практической помощи гражданину специалистами КУ НАО "Центр занятости населения" и работодателями в трудоустройстве, в выборе наиболее оптимальных вариантов технических средств, облегчающих труд инвалидов.

За шесть месяцев 2015 года из 29 обратившихся инвалидов, имеющих показания к труду, было трудоустроено 7 человек. Услуги по профессиональной ориентации получили 6 инвалидов, по психологической поддержке - 1.

Финансирование мероприятий по содействию занятости инвалидов с 2010 года по 2015 год осуществляется в Ненецком автономном округе за счет средств федерального и окружного бюджетов.

Вместе с тем во исполнение протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 27.04.2012 N ВП-П12-17пр и с учетом рекомендаций, определенных протоколом заседания Координационного совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе от 29.06.2012, необходимо предусмотреть в бюджете Ненецкого автономного округа средства на финансирование мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов с учетом необходимости создания специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест.

В свою очередь, это предполагает создание особых условий, форм и методов работы, способствующих расширению предложения рабочей силы на рынке труда, в том числе за счет развития гибких форм занятости (надомный труд), ориентированных на стимулирование использования трудового потенциала работников-инвалидов, а также за счет совершенствования механизма квотирования рабочих мест для инвалидов и внедрения механизма стимулирования работодателей к приему на работу граждан, имеющих ограничения к трудовой деятельности, и реализации их прав на защиту от безработицы.

Для достижения поставленных целей и решения обозначенных выше проблем на рынке труда Ненецкого автономного округа необходимы взаимодействие и согласованность действий всех заинтересованных сторон, в том числе исполнительных органов государственной власти Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа и работодателей. Инструментом улучшения взаимодействия, выработки общих подходов всех заинтересованных структур и ведомств к улучшению ситуации на рынке труда является подпрограмма 2.

5. Паспорт

подпрограммы 3 "Дополнительные мероприятия в сфере

занятости населения, направленные на снижение напряженности

на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 3 | Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 3 | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| Соисполнители подпрограммы 3 | Отсутствуют |
| Участники подпрограммы 3 | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| Цели подпрограммы 3 | Снижение напряженности на рынке труда, уровня безработицы и поддержка занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, безработных, граждан, ищущих, работу, выпускников образовательных организаций, инвалидов |
| Задачи подпрограммы 3 | 1. Поддержка эффективной занятости работников, находящихся под риском увольнения, безработных граждан из числа выпускников образовательных организаций и родителей, имеющих несовершеннолетних детей.  2. Поддержка наиболее уязвимых категорий граждан |
| Перечень целевых (индикаторов) показателей подпрограммы 3 | 1. Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости.  2. Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку.  3. Количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 3 | Подпрограмма реализуется в один этап в течение 2016 года |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 3 (в разбивке по источникам финансирования) | Общий объем финансирования подпрограммы в 2016 году составит 761,5 тыс. рублей, в том числе:  средства федерального бюджета - 0,0 тыс. рублей;  средства окружного бюджета - 761,5 тыс. рублей |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186E17AFE0EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28409DE3B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 19.06.2017 N 204-п) | |
| Строка исключена - [Постановление](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199E6B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п | |

6. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3

и обоснование ее включения в государственную программу

Подпрограмма 3 (далее - подпрограмма) разработана в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BE6F0312641CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7B362021C651CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Подпрограмма представляет собой комплекс дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа в 2016 году и на решение проблемы роста уровня регистрируемой безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда региона более чем на 20% в 2016 году по сравнению с 2015 годом.

По данным Федеральной службы по труду и занятости на 01.03.2016 в среднем по Северо-Западному федеральному округу уровень регистрируемой безработицы равен 1,1%, коэффициент напряженности на рынке труда равен 1,1 человека на вакансию. При этом в Ненецком автономном округе уровень регистрируемой безработицы составил 2,8%, коэффициент напряженности на рынке труда составил 2,9 человека в расчете на 1 вакансию. Таким образом, основные показатели рынка труда Ненецкого автономного округа превысили средний уровень по Северо-Западному федеральному округу.

Так, ситуация на регистрируемом рынке труда в Ненецком автономном округе в марте 2016 года характеризуется следующими показателями:

уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.03.2016 составлял 2,7% от численности экономически активного населения, по сравнению с началом года увеличился более чем на 40%;

коэффициент напряженности на рынке труда, определяющий численность незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости, в расчете на 1 вакансию на 01.03.2016 также вырос с 2,0 до 2,8 человека в расчете на 1 вакансию.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель рынка труда | Данные по состоянию на 01.03.2016 | Данные по состоянию на 23.03.2016 |
| Численность безработных граждан (чел.) | 609 | 683 |
| Численность незанятых граждан, обратившихся в КУ НАО "Центр занятости населения" (чел.) | 836 | 909 |
| Количество вакансий | 299 | 425 |
| Уровень безработицы | 2,7% | 3% |
| Коэффициент напряженности на рынке труда | 2,8 человека на вакансию | 2,1 человека на вакансию |
| Экономически активное население (в возрасте от 15 до 72 лет) (чел.) | 22 589 | |

С начала 2016 года в службу занятости населения Ненецкого автономного округа за предоставлением государственных услуг обратилось 1489 человек, в том числе за содействием в поиске работы 609 человек, из которых 604 человека являются незанятыми гражданами.

Динамика уровня безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда представлена в таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2016, месяц | 01 | 02 | 03 |
| Уровень регистрируемой безработицы | 2,3 | 2,7 | 3,0 |
| Коэффициент напряженности на рынке труда | 2,8 | 2,9 | 2,1 |

В марте 2016 года наблюдается рост уровня безработицы на 0,3% и падение коэффициента напряженности на рынке труда на 0,8 единицы. Рост уровня безработицы отображает объективную картину, сложившуюся на рынке труда в связи с высвобождением работников в организациях округа (в том числе и в связи с массовыми сокращениями).

При ухудшении ситуации в экономике и массовых высвобождениях работников прирост численности работников, находящихся под риском увольнения, в 2016 году может составить около 50 процентов. При этом численность зарегистрированных безработных может составить 1 141 человек, что, в свою очередь, приведет к увеличению уровня безработицы с 3,0% до 5,1%.

Необходимо отметить, что рынок труда инерционен, его реакция всегда немного опаздывает по отношению к динамике экономических процессов, поэтому ситуация на региональном рынке труда в 2016 году останется сложной и во многом будет определяться и другими факторами.

Состояние рынка труда в Ненецком автономном округе характеризуется следующими показателями.

В 2015 году сведения о сокращении численности и штата 1 321 работника представили 105 организаций, количество уволенных, обратившихся в КУ НАО "Центр занятости населения", на конец года составило 586 человек, из них по состоянию на 24.03.2016 на учете состоят 98 человек.

В 2016 году 43 организации заявили о предполагаемом увольнении 456 человек. С начала 2016 года уволено в связи с сокращением численности и штата 139 человек, в связи с сокращением в КУ НАО "Центр занятости населения" обратилось 137 человек, из них по состоянию на 24.03.2016 на учете состоят 126 человек.

В 2016 году 97% организаций, оптимизирующих штатную численность, представлены бюджетным сектором, лишь 3% коммерческими организациями, кроме того, по количеству лиц, находящихся под риском увольнения, внебюджетный сектор занимает весомую долю - 45% от общего числа лиц, предполагаемых к высвобождению.

Кроме того, за период с 01.01.2016 по 24.03.2016 в КУ НАО "Центр занятости населения" обратилось 683 граждан, из которых:

62 ранее не работавших;

124 длительно неработающих;

239 высвобожденных в связи с сокращением численности или штата;

162 после расторжения трудового договора по инициативе работника (собственному желанию);

96 после истечения срока трудового договора.

441 - состоят на регистрационном учете в городе Нарьян-Маре и поселке Искателей;

242 гражданина состоят на регистрационном учете в муниципальных образованиях.

Основными причинами высвобождения работников в 2015 году послужило проведение организационных мероприятий в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления Ненецкого автономного округа с целью оптимизации штатной численности государственных гражданских и муниципальных служащих в связи с передачей полномочий с муниципального уровня на уровень субъекта. Также по иным сферам экономической деятельности причинами высвобождения работников послужили сокращение расходов в связи с неустойчивым финансовым положением организаций, добровольная ликвидация, реорганизация и оптимизация штатной численности работников.

При этом необходимо учитывать, что зарегистрированные в службе занятости граждане, уволенные в связи с сокращением численности или штата и не получающие пока пособия по безработице, имеют основной своей целью получение сохраняемого среднего заработка по последнему месту работы в течение пятимесячного периода, в соответствии со [статьей 318](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BE660618641CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0EF54A267C11DEB6B3397F3A2F47FFB40FF33924F) Трудового кодекса Российской Федерации, направление таких безработных на подходящую работу в течение указанного периода в большинстве случаев не приводит к их трудоустройству.

В 2015 году в службу занятости населения обратилось 563 человека из числа родителей, имеющих несовершеннолетних детей (30% от общего числа обратившихся граждан), 65 человек из числа инвалидов (3,5%), 36 человек (1,9%) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования. Указанные категории граждан имеют приоритетное право на участие в программных мероприятиях.

За период 2015 - 2016 годов в службу занятости в целях поиска подходящей работы обратилось 65 незанятых инвалидов. Из них 12 человек проживает в сельской местности, 53 человека - в городе и п. Искателей.

Среди обратившихся граждан инвалиды 1 группы - 1 человек (2%), 2 группы - 15 человек (23%), инвалиды 3 группы - 47 человек (72%) и 2 ребенка-инвалида (3%). В КУ НАО "Центр занятости населения" состоят 29 безработных инвалидов, всего в регионе квотировано 46 рабочих мест, из них свободно 23 рабочих места. Проблема трудоустройства инвалидов не в количестве рабочих мест, а в существующих ограничениях по состоянию здоровья.

Вместе с тем рост численности безработных граждан в муниципальных образованиях носит сезонный характер и всегда сокращается в весенне-летний период в связи с особенностями традиционного образа жизни местного населения (наступлением периода охоты, рыбалки и периода летних отпусков). Наблюдаемый рост уровня безработицы в муниципальных образованиях связан и с открытием новых отделений МФЦ в деревнях, что увеличило географию и режим предоставления государственных услуг службы занятости в округе (сегодня МФЦ функционируют в каждом муниципальном образовании, а в пяти удаленных и труднодоступных деревнях работают специалисты службы занятости). Поэтому граждане, проживающие в муниципальных образованиях округа, ранее не обращавшиеся в службу занятости, сегодня получили такую возможность и регистрируются в Центре занятости через МФЦ, в том числе с целью получения пособия по безработице.

Структура экономики Ненецкого автономного округа представлена такими видами экономической деятельности как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство. Наибольший удельный вес в структуре оборота организаций приходится на добычу полезных ископаемых - 83,4%, транспорт и связь занимают 5,7%, строительство - 3%, торговля - 2%, сельское хозяйство - 0,2%.

Среднегодовая численность занятых по виду экономической деятельности "Добыча полезных ископаемых" составила в 2014 году 7 066 человек, в 2015 - 7 477 соответственно. Большую часть занятых в данном секторе экономики составляют работники других регионов. Губернатором Ненецкого автономного округа принято решение об увеличении доли жителей региона в числе занятых в указанной сфере.

В целях взаимодействия с недропользователями, осуществляющими деятельность на территории Ненецкого автономного округа, распоряжением губернатора Ненецкого автономного округа создана межведомственная рабочая группа, работа которой направлена на решение следующих задач:

обеспечение постановки на учет в казенном учреждении Ненецкого автономного округа "Центр занятости населения" недропользователей и организаций, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа в интересах недропользователей, для формирования единой информационной базы данных по вакансиям в сфере нефтяной и газовой промышленности;

обеспечение увеличения количества занятых в сфере нефтяной и газовой промышленности из числа граждан, постоянно проживающих на территории Ненецкого автономного округа;

организация обучения, переподготовки и повышения квалификации жителей округа для обеспечения трудовых потребностей в сфере нефтяной и газовой промышленности;

разработка программ поэтапной профильной подготовки жителей округа для дальнейшего трудоустройства в сфере нефтяной и газовой промышленности (школа - ВУЗ - предприятие).

На сегодняшний день 135 вакансий по 58 профессиям предоставили 14 организаций-недропользователей и 7 подрядных организаций. Вместе с тем на рынке труда проявляется дисбаланс между предлагаемыми вакантными квалификациями и компетенциями безработных граждан, а также лиц, находящихся под риском увольнения.

Для того чтобы все эти вакансии были заняты, безработным гражданам - кандидатам на трудоустройство потребуется профессиональное обучение и стажировка.

Прогнозировать показатели рынка труда в Ненецком автономном округе в 2016 году и однозначно оценить его перспективы развития по наиболее характерным для региона видам экономической деятельности проблематично.

Социально-экономическое развитие Ненецкого автономного округа в кризисных условиях во многом будет определяться динамикой развития экономики страны, в том числе уровнем финансовой поддержки региона со стороны федерального центра, внешних и внутренних условий развития.

Особенности транспортной инфраструктуры Ненецкого автономного округа не позволяют организовать стойкие процессы трудовой миграции как внешние, так и внутренние, поскольку в Ненецком автономном округе как внутреннее, так и внешнее регулярное железнодорожное и автомобильное транспортное сообщение отсутствует. Стоимость авиаперелета до ближайшей железнодорожной станции (г. Архангельск, г. Москва, г. Санкт-Петербург - постоянное расписание) составляет по наименьшему тарифу не менее 12 000,0 рубля.

Следует также обратить внимание на сложную ситуацию на рынке труда в удаленных муниципальных образованиях Ненецкого автономного округа, связанную с малым количеством вакансий и наличием безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости населения (в том числе и "профессиональных" безработных), которым имеющиеся вакансии не подходят.

Таким образом, мероприятий активной политики в сфере занятости недостаточно для поддержания стабильной ситуации на рынке труда региона. Необходимо принятие дополнительных мер, способствующих снижению напряженности на региональном рынке труда.

Реализация подпрограммы позволит создать условия для снижения напряженности на рынке труда и поддержки занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу, выпускников образовательных организаций и граждан, относящихся к категории инвалидов.

В реализации подпрограммы примут участие не менее 68 человек.

Региональный рынок труда по-прежнему будет характеризоваться непрерывными изменениями: переходом рабочей силы из одного состояния в другое (занятость, безработица, экономическая неактивность), интенсивностью движения кадров в организациях, но в меньшей мере по сравнению с 2015 годом. Тенденция превышения предложения рабочей силы над спросом сохранится.

Потенциал рынка труда составят лица, находящиеся под риском увольнения. По оптимистическому прогнозу численность работников, находящихся под риском увольнения, составит 500 человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в 2016 году в службу занятости в поиске работы, увеличится в 1,5 раза по сравнению с 2015 годом.

Вместе с тем численность граждан, уволенных в связи с сокращением и состоящих на учете в службе занятости, составляет 332 человека, у которых в период с марта по декабрь 2016 года заканчивается полугодовой период выплат сохраняемого среднего заработка от бывших работодателей, и граждане вынуждены будут трудоустраиваться. В этой связи количество безработных может уменьшиться до 20%, что, в свою очередь, является одним из регулирующих факторов уменьшения уровня регистрируемой безработицы.

Рост предложения рабочей силы со стороны организаций-недропользователей на открытом рынке труда при отсутствии необходимых компетенций у безработных граждан снизит возможности трудоустройства новой рабочей силы - выпускников всех видов учебных заведений, вступающих на рынок труда впервые.

Сокращение приема на работу, а также структура высвобождений и новой рабочей силы дают основание предполагать, что неравенство различных возрастных групп на рынке труда также будет увеличиваться. Для женщин, выпускников образовательных организаций, инвалидов, работников старших возрастов, а также работников низкой квалификации или с начальным профессиональным образованием риск стать безработными будет наиболее высок.

Полагаем, что к концу 2016 года при проведении дополнительных мероприятий в совокупности с мероприятиями активной политики занятости уровень регистрируемой безработицы на региональном рынке труда не превысит в среднем 3,0% от численности экономически активного населения.

К участию в программных мероприятиях готовы 6 организаций и 2 индивидуальных предпринимателя, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа. Из них 4 организации, работники которых находятся под риском увольнения в связи с временными трудностями, а также организации и индивидуальные предприниматели, которые развиваются, имеют кадровую потребность и возможность организовать стажировку и наставничество для выпускников образовательных организаций.

Так, в реализации мероприятия "Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан" участвуют следующие организации:

1) ОАО "Нарьян-Марокргаз", [ОКВЭД 40.2](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF14E29204BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Производство и распределение газообразного топлива на территории Ненецкого автономного округа", осуществляет газификацию объектов г. Нарьян-Мар и пос. Красное, входит в перечень системообразующих организаций Ненецкого автономного округа, находится в состоянии реорганизации - переход права собственности, среднесписочная численность работников - 89, количество работников, находящихся под риском увольнения, - 81, дата предполагаемого высвобождения работников 01.06.2016.

С целью повышения конкурентоспособности работников организации на рынке труда Ненецкого автономного округа необходимо опережающее обучение 25 работников по следующим специальностям: слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике котельной; водитель автомобиля категории "Д", "Е"; водитель "ТРЭКОЛА"; водитель погрузчика;

2) ООО "Азимут", [ОКВЭД 55.11](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF14D242F4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Деятельность гостиниц с ресторанами", дата регистрации 29.07.2009, среднесписочная численность работников - 26, обеспечивает деятельность гостиницы "Заполярная столица" с рестораном и кафе в городе Нарьян-Маре. Гостиница является одной из крупных и комфортабельных в городе. Осуществляет предоставление бортпитания для авиаперевозчиков регулярных рейсов.

Готовы принять на стажировку 6 выпускников среднего профессионального образования по профессии "повар", состоящих на учете в службе занятости, являющихся безработными, с последующим трудоустройством;

3) ООО "Ремонтно-строительная компания Ненецкого автономного округа", [ОКВЭД 45.1](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF04F2E2D4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Подготовка строительного участка", среднесписочная численность работников - 33, осуществляет строительные услуги (разборка и снос зданий, подготовка территории) на территории Ненецкого автономного округа с апреля 2006 года.

Готовы принять на стажировку 2 выпускников среднего профессионального образования по профессии "электромонтажник по освещению и осветительным сетям", состоящих на учете в службе занятости, являющихся безработными, с последующим трудоустройством;

4) ООО "Тарана", [ОКВЭД 60.24](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF04E242E4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Деятельность автомобильного грузового транспорта", [45.21.1](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF043242F4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Производство общестроительных работ по возведению зданий", транспортная компания со своим автопарком, осуществляет транспортные услуги, перевозки как пассажиров, так и грузов, является ресурсоснабжающей организацией в селе Коткино Ненецкого автономного округа, на территории Ненецкого автономного округа с 2005 года, среднесписочная численность работников - 29, под риском высвобождения - 3, в связи с перепрофилированием производства.

Готовы принять на стажировку 1 выпускника среднего профессионального образования по профессии "электромонтажник по освещению и осветительным сетям", состоящего на учете в службе занятости, являющегося безработными, с последующим трудоустройством, а также направить на опережающее обучение 3 работников по профессии "водитель манипулятора", "водитель транспортных средств, используемых для перевозки опасных грузов", "водитель погрузчика";

5) индивидуальный предприниматель Кузнецов Алексей Александрович готов принять на стажировку 2 выпускников среднего профессионального образования по профессии "электромонтажник по освещению и осветительным сетям", состоящих на учете в службе занятости, являющихся безработными, с последующим трудоустройством;

6) ОАО "Нарьян-Марсейсморазведка", [ОКВЭД 74.20.2](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF04C2D2C4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Геологоразведочные, геофизические и геохимические работы в области изучения недр", входит в перечень системообразующих организаций Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность работников - 888, под риском высвобождения - 34, организация находится в стадии оптимизации расходов, ожидается, что дальнейшие геологоразведочные работы будут вестись с логистикой и расположением профильных организаций в городе Воркута Республики Коми, а не в городе Нарьян-Мар. Резкое снижение стоимости нефти на мировом рынке привело к снижению затрат нефтегазовых компаний по освоению новых месторождений, в первую очередь в геологоразведке.

С целью повышения конкурентоспособности работников организации на рынке труда Ненецкого автономного округа необходимо опережающее обучение 6 работников по следующим специальностям: "стропальщик", "водитель снегохода".

В мероприятиях по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), готов принять участие ОАО "Нарьян-Марстрой", [ОКВЭД 45.21.1](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF0432A2E4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Производство общестроительных работ по возведению зданий", входит в перечень системообразующих организаций Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность работников - 888, под риском высвобождения - 54, организация находится в стадии оптимизации численности и штата работников в связи со снижением объемов по строительству нового жилья и социальных объектов в регионе.

Процесс сокращения работников продолжается с 2015 года, с целью обеспечения временной занятости работников и дальнейшего трудоустройства в другие организации региона, осуществляющие деятельность в сфере строительства, ОАО "Нарьян-Марстрой" выступает субподрядчиком в сфере жилищного строительства в регионе, поскольку обладает всеми необходимыми лицензирующими документами и квалифицированными специалистами с необходимым стажем работы.

Таким образом, предполагается временное трудоустройство 8 работников организации и 14 безработных граждан (ранее уволенных из организации) по профессии "каменщик".

Трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, организует индивидуальный предприниматель Шелудкевич Галина Павловна, [ОКВЭД 93.02](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7BE620418651CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF1422E2C4BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) "Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты", "Салон красоты "Катерина" со специализацией "Парикмахерские услуги" предоставляет услуги по уходу за внешностью, в том числе социальной направленности, в связи с расширением услуг создает 3 рабочих места для инвалидов по следующим профессиям: "администратор", "продавец", "дворник". Для приобретения инвалидом профессиональных навыков по профессии "администратор" требуется наставник.

Достижение целей и решение поставленных задач осуществляется посредством реализации следующих мероприятий.

Для решения задачи 1 "Поддержка эффективной занятости работников, находящихся под риском увольнения, безработных граждан из числа выпускников образовательных организаций и родителей, имеющих несовершеннолетних детей" предполагается:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Реализация мероприятия позволит работодателям при оптимизации затрат, снижении объемов производства или приостановке деятельности осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями, избежав потери работы и заработка.

При этом работодатель не несет финансовых издержек, вызванных необходимостью выплаты выходного пособия при увольнении работников, а служба занятости не несет издержек по выплате данным гражданам пособия по безработице.

Особая роль отводится при этом обеспечению необходимыми кадрами рабочих мест, создаваемых при реализации инвестиционных проектов.

Предполагается реализация данного мероприятия в двух формах:

в рамках мероприятия работодатели имеют возможность организовать опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан в целях их дальнейшего трудоустройства (перевод на другое рабочее место) в организации (по полученной профессии (специальности) либо у иного работодателя;

работодатели, имеющие устойчивое положение на рынке труда, испытывающие потребность в квалифицированных рабочих кадрах, могут организовывать стажировку безработных граждан из числа выпускников образовательных организаций, граждан, ищущих работу, посредством заключения с ними ученических договоров на получение образования с последующим закреплением (трудоустройством), в том числе у других работодателей.

2. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Временные рабочие места предполагается создать в организации, осуществляющей деятельность в сфере строительства.

Планируется организация временных работ для каменщиков, с возможностью последующего трудоустройства в других организациях, осуществляющих деятельность в сфере строительства.

Для решения задачи 3. "Поддержка наиболее уязвимых категорий граждан" предполагается:

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Развитие занятости инвалидов станет одним из направлений решения проблемы их рационального трудоустройства.

В мероприятии могут принимать участие работодатели, создающие рабочие места для трудоустройства инвалидов в 2016 году.

Путем реализации данного мероприятия предполагается создать инфраструктуру, необходимую для осуществления труда инвалида, адаптации его на новом рабочем месте и при необходимости организации наставничества. Предполагается, что инвалиды будут выполнять несложные виды работ, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

Перечень и сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы 3 с расшифровкой плановых значений ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями приведены в [приложениях 1](#P202), [3](#P322) к государственной программе.

Финансовое обеспечение подпрограммы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального и окружного бюджетов.

На реализацию Программы потребуется 8 480,5 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета - 5 410,0 тыс. рублей, окружного бюджета - 3 070,5 тыс. рублей.

Основные направления расходования средств:

на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 7 411,6 тыс. рублей, в том числе 4 728,6 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 2 683,0 тыс. рублей - средства окружного бюджета;

на обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 699,0 тыс. рублей, в том числе 445,6 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 253,4 тыс. рублей - средства окружного бюджета;

на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, - 369,9 тыс. рублей, в том числе 235,8 тыс. рублей в виде субсидий из федерального бюджета, 134,1 тыс. рублей - средства окружного бюджета.

Расчет финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы 3 произведен в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A7B362021C651CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года N 155 "О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, в том числе достижение целевых показателей и индикаторов рынка труда:

обеспечить опережающее профессиональное обучение и стажировку 45 работников организаций, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных выпускников образовательных организаций;

оказать содействие в трудоустройстве на временные рабочие места 20 работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу, безработных граждан;

оказать содействие в создании инфраструктуры на рабочем месте для 3 инвалидов, их адаптации на рабочем месте и организации наставничества.

Общая численность участников подпрограммы составит 68 человек.

Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - не менее 80%.

Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - не менее 80%.

Количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места, - не менее 3.

Механизм реализации мероприятий подпрограммы 3 и контроль за ходом ее исполнения:

управление реализацией подпрограммы 3 осуществляет Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа;

ответственным исполнителем подпрограммы 3 является Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа;

участником подпрограммы 3 является казенное учреждение Ненецкого автономного округа "Центр занятости населения", подведомственное Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

В целях реализации мероприятий подпрограммы 3 между Администрацией Ненецкого автономного округа и организациями, осуществляющими деятельность на территории Ненецкого автономного округа, заключены соглашения о предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа как исполнительный орган государственной власти, отвечающий за реализацию Государственной программы, осуществляет следующие функции:

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения подпрограммы 3;

проводит проверки реализации мероприятий подпрограммы 3.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 3 планируется проведение ежемесячного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 3 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий по завершению этапа реализации подпрограммы 3.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов подпрограммы 3, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Ответственный исполнитель подпрограммы 3 в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за отчетный период и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6F1FADE8EC449A0A5998FD29DEAE1F4BA4462C215E9AE6A03A7626322FF) Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 N 267-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа".

7. Паспорт

подпрограммы 4 "Сопровождение инвалидов молодого возраста

при получении профессионального образования и содействие

в последующем трудоустройстве"

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199E4B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

(п. 7 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186914ABE9EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284092E0B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО

от 30.10.2017 N 334-п)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 4 | Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199E4B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п) | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 4 | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| Соисполнители подпрограммы 4 | Отсутствуют |
| Участники подпрограммы 4 | Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа;  КУ НАО "Центр занятости населения";  Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа |
| Цель подпрограммы 4 | Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве |
| Задачи подпрограммы 4 | Повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения профессионального образования;  Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования |
| Перечень целевых показателей подпрограммы 4 | Достижение к 2021 году следующих целевых индикаторов и показателей:  1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;  2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;  3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;  4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;  5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;  6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;  7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;  8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);  9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 4 | Подпрограмма 4 рассчитана сроком на 8 лет, с 2017 года по 2024 год, и реализуется в один этап |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199EBB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п) | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 4 (в разбивке по источникам финансирования) | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за период с 2017 года по 2024 год составляет 1 048,2 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 1 048,2 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 0,0 тыс. рублей |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284198EAB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 4 | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 29% [<\*>](#P563);  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования не менее 50%;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования не менее 75%;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования не менее 100%;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения не менее 25%;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения не менее 50%;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения не менее 75%;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) не менее 50%;  доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) не менее 75% |
| Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы) (в разбивке по источникам финансирования) | - |
| (позиция введена [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199E1B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |

--------------------------------

<\*> Данный показатель установлен на основании сведений, предоставленных Пенсионным фондом РФ.

8. Общая характеристика сферы

реализации подпрограммы 4

(п. 8 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186914ABE9EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419EE1B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО

от 30.10.2017 N 334-п)

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5B86F011D681CFCB4B31FC75D5092AA7C91AF430EF8552D2D5E98E3BC3328F) от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации. Ее целью является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных [Конституцией](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A4B26100103B4BFEE5E611C25500C8BA78D8FB4711F14E332A40983E23F) Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные федеральным законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;

физическая недоступность и техническая неприспособленность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;

ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;

недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;

отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые инвалиды возраста (в возрасте от 18 до 44 лет согласно классификации Всемирной организации здравоохранения) являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Образовательную деятельность в Ненецком автономном округе осуществляют организации следующих типов: общеобразовательные организации - 28, образовательные организации среднего профессионального образования - 3.

Образовательные организации высшего образования в Ненецком автономном округе отсутствуют.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, молодые люди с ограниченными возможностями здоровья становятся более уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей.

Данная подпрограмма 4 направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, со студентами-инвалидами, так как именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу по состоянию на 01.01.2017 численность постоянного населения Ненецкого автономного округа составляет 43 937 человек. Численность занятых граждан трудоспособного возраста составляет 19 000 человек, численность не занятых граждан трудоспособного возраста составляет 2 000 человек.

По состоянию на 01.07.2017 в Ненецком автономном округе, по данным Пенсионного Фонда Российской Федерации, численность инвалидов трудоспособного возраста составляет 963 человека.

Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на 01.07.2017 (по данным Пенсионного Фонда Российской Федерации) - 280 человек.

Службой занятости Ненецкого автономного округа по состоянию на 01.08.2017 выявлено 186 граждан - инвалидов молодого возраста.

93 гражданина не трудоустроено. Сообщить сведения о себе и о намерениях трудоустроится согласились только 63 человека.

Органами службы занятости Ненецкого автономного округа в 2016 году был трудоустроен 1 инвалид из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа.

В 2016 - 2017 учебном году на базе многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ НАО "Ненецкое профессиональное училище" было организовано обучение по программе профессиональной подготовки "Повар" для 8 человек из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в том числе выпускников ГКОУ НАО "Ненецкая специальная (коррекционная) школа-интернат".

В 2016 году по образовательной программе профессиональной подготовки, переподготовки, обучения вторым профессиям, повышения квалификации в Многофункциональном центре профессионального образования "Лидер" обучился 1 инвалид по специальности "Повар".

В 2017 году 1 инвалид прошел обучение по программе повышения квалификации (с применением дистанционных технологий) "Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" на базе ФГБОУ ДПОС "Институт переподготовки и повышения квалификации работников агропромышленного комплекса Республики Коми".

По состоянию на 20.09.2017 в профессиональных образовательных организациях Ненецкого автономного округа по программам среднего профессионального образования обучаются 4 человека из числа лиц с инвалидностью.

На базе многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ НАО "Ненецкое профессиональное училище" в текущем учебном году открыты группы для организации обучения по программам профессиональной подготовки "Повар", "Облицовщик-плиточник".

В целях обеспечения доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в регионе принято [постановление](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186C12AFE0EC449A0A5998FD29DEAE1F4BA4462C215E9AE6A03A7626322FF) Администрации Ненецкого автономного округа от 18.01.2017 N 3-п "О внесении изменений в план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ненецком автономном округе на 2013 - 2018 годы", в рамках которого проводятся мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

В Ненецком автономном округе ведется целенаправленная работа по социальной защите инвалидов и других маломобильных групп населения, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости лиц трудоспособного возраста. С этой целью принят [закон](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6F13ADE0EC449A0A5998FD29DEAE1F4BA4462C215E9AE6A03A7626322FF) Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 N 14-ОЗ "О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа", в соответствии с которым работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

В 60 организациях Ненецкого автономного округа установлена квота для трудоустройства 163 инвалидов, в рамках квоты 106 инвалидов трудоустроены. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов по состоянию на 01.08.2017 составило 65,0 процента.

Всего, начиная с 2012 года в рамках реализации мероприятий государственной программы было создано 47, дооснащено 11 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

С 2013 года в рамках реализации мероприятия "Стимулирование работодателей на создание рабочих мест, в том числе специальных, для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" подпрограммы 2 государственной программы работодателям оказывается государственная поддержка в виде финансовой помощи на возмещение:

затрат, связанных с приобретением, установкой и монтажом необходимого оборудования для оснащения (оборудования) или дооборудования рабочих мест для инвалидов, в том числе специальных, а также модернизации рабочих мест для инвалидов;

затрат, связанных с выплатой заработной платы принятым на работу инвалидам и (или) работающим инвалидам, в том числе находящимся под риском увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации.

Тем не менее даже в условиях экономической стабильности возможности для трудоустройства инвалидов ограниченны, так как они не могут на равных конкурировать с высококвалифицированными специалистами, занятыми поиском подходящей работы, не обеспечены доступным рабочим местом и сопровождением при трудоустройстве.

Причинами отказа работодателей в приеме на работу лиц с ограниченными возможностями является отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других маломобильных групп населения, а также отсутствие у работодателей экономической заинтересованности в использовании их труда.

В 2016 году в службу занятости Ненецкого автономного округа обратилось 55 инвалидов, из них 12 было трудоустроено, что составляет 21,8% от общего числа обратившихся, в 2017 году обратилось 48 инвалидов, из них 20 человек трудоустроено, что составляет 41,6% от общего числа обратившихся.

Подпрограмма 4 представляет собой комплекс организационно-педагогических, психолого-педагогических, медицинско-оздоровительных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации, привлечения необходимого объема финансовых ресурсов, направленных на поддержание занятости инвалидов молодого возраста, в том числе даст возможность сократить количество безработных инвалидов и обеспечить их возвращение к профессиональной, общественной и бытовой деятельности.

В рамках реализации подпрограммы 4 предусматривается освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц ([статья 217](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BF6707186C1CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF0492E204BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) Налогового кодекса Российской Федерации):

стипендий, выплачиваемых в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи, оказываемой гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой 4 осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти Ненецкого автономного округа в пределах их полномочий.

Органы местного самоуправления Ненецкого автономного округа участие в мероприятиях не принимают.

9. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы)

подпрограммы 4

(п. 9 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186914ABE9EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284192E7B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО

от 30.10.2017 N 334-п)

Целью подпрограммы 4 является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования.

Перечень целевых показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 4 приведен в [Приложении 1](#P2162) к настоящей государственной программе.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199E5B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

абзацы шестой - четырнадцатый утратили силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199EBB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п.

Поскольку на территории Ненецкого автономного округа отсутствуют образовательные организации высшего образования, целевые показатели (индикаторы), касающиеся трудоустройства инвалидов молодого возраста по полученной специальности, направлению подготовки, после получения образования по образовательным программам высшего образования не применяются.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы 4 определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) и их плановых значений.

Значения целевых показателей (индикаторов) рассчитываются по методике, приведенной в [приложении N 1](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED678A8E2C29068A5BB620C126D1CFCB4B31FC75D5092AA6E91F74F0FF14A2B214BCEB2FA6D7B25265CE1B311F394F73425F) к Типовой программе сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D284199EAB56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

10. Сроки и этапы реализации подпрограммы 4

(п. 10 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B13808186914ABE9EC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28429AE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО

от 30.10.2017 N 334-п;

в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419EE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

Подпрограмма 4 рассчитана сроком на 8 лет, с 2017 года по 2024 год, и реализуется в один этап.

11. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы 4

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419DE2B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО

от 01.02.2019 N 16-п)

Финансирование мероприятий подпрограммы 4 осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств окружного бюджета, а также за счет федерального бюджета в виде субсидий окружному бюджету.

Объемы финансирования подпрограммы 4 за счет средств окружного бюджета носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта окружного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Ресурсное обеспечение программных мероприятий предполагает следующие основные источники финансирования:

средства окружного бюджета;

средства федерального бюджета в виде субсидий.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы 4 составит 1 048,2 тыс. рублей, из них: окружной бюджет - 1 048,2 тыс. рублей, федеральный бюджет 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B138081F6913A2EDEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28419EE7B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

2017 год:

окружной бюджет - 138,8 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2018 год:

окружной бюджет - 236,4 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2019 год:

окружной бюджет - 236,4 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2020 год:

окружной бюджет - 218,3 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2021 год:

окружной бюджет - 218,3 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2022 год:

окружной бюджет - 0,0 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2023 год:

окружной бюджет - 0,0 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей;

2024 год:

окружной бюджет - 0,0 тыс. рублей;

федеральный бюджет - 0,0 тыс. рублей.

12. Перечень программных мероприятий подпрограммы 4

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=C827651E7181F56F6ED666A5F4AEC764A5B1380818651EA8EFEC449A0A5998FD29DEAE0D4BFC4A2D28429AE0B56C27607A4FE0BF11F191EB4788403A29F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

Основные мероприятия подпрограммы 4 позволят обеспечить достижение целевых показателей (индикаторов).

В рамках подпрограммы 4 реализуются:

основное мероприятие 1 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования";

основное мероприятие 2 "Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве".

В целях реализации основных мероприятий подпрограммы 4 планируется организация работы по следующим направлениям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
| 1. | Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста, включающее в себя:  разработку и утверждение Порядка осуществления деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов;  разработку методических рекомендаций по осуществлению сопровождаемого содействия занятости инвалидов | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| 2. | Реализация планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, разработанных образовательными организациями среднего профессионального образования, а также филиалом Бюро МСЭ N 28 ФКУ "ГБ МСЭ по Архангельской области и НАО" Минтруда России", в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр инвалидов", в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения".  Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа |
| 3. | Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения".  Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа |
| 4. | Подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста в подпрограмму 4 | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 5. | Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 6. | Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  Департамент  образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения".  Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа |
| 7. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со [статьей 23](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C2EDFD46762320B6DAA836F52FCF24AC7D4C55F8D6D0C82C3350963AB6814343B2B0BD74027F) Федерального закона от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 17, ст. 1915; 2003, N 2, ст. 160; 2001, N 4, ст. 7039; N 29, ст. 4296; N 49 ст. 7039; 2013, N 27, ст. 3454, ст. 3477; 2014, 3 30, ст. 4217; 2016, N 1, ст. 8) | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения".  Профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа |
| 8. | Установление индивидуальным правовым актом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| 9. | Оснащение КУ НАО "Центр занятости населения" с учетом потребностей инвалидов молодого возраста | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 10. | Повышение квалификации и переподготовка работников КУ НАО "Центр занятости населения" по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 11. | Анализ вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 12. | Ведение персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передаче этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае, если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации) | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 13. | Взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству.  Выявление барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействие в составлении резюме, направления его работодателю (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида) | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 14. | Взаимодействие инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставления услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу). | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 15. | Реализация с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:  содействие в освоении трудовых обязанностей;  внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительное оснащение с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 16. | Помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 17. | Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 18. | Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах КУ НАО "Центр занятости населения", как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, казенного учреждения Ненецкого автономного округа "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг", а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др. | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 19. | Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории Ненецкого автономного округа, а также Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа о рекомендуемых направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 20. | Формирование банка данных инвалидов, обучающихся в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, в том числе заканчивающих образовательные организации, а также обучающихся, желающих быть трудоустроенными в свободное от учебы время или в каникулярный период (далее - банк данных), с целью оказания им содействия в трудоустройстве | 2017 - 2024 годы | Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 21. | Изучение профессиональных намерений детей-инвалидов, обучающихся в старших классах общеобразовательных и коррекционных школ | 2017 - 2024 годы | Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 22. | Информирование обучающихся инвалидов и их родителей (законных представителей ребенка) по вопросам получения среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов в образовательных организациях Ненецкого автономного округа. | 2017 - 2024 годы | Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 23. | Мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, получивших среднее профессиональное образование, а также выпускников коррекционных школ, получивших профессиональную подготовку в образовательных организациях Ненецкого автономного округа, в том числе получивших услуги по сопровождаемому содействию их занятости | 2017 - 2024 годы | Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 24. | Профилирование инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения.  Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения инвалидам, в том числе нуждающимся в сопровождаемом содействии их занятости.  Предоставление безработным гражданам, относящимся к категории инвалидов, в приоритетном порядке государственных услуг по:  профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;  психологической поддержке;  социальной адаптации на рынке труда. Предоставление инвалидам государственной услуги по профессиональной ориентации | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 25. | Назначение в центрах занятости населения ответственных работников, целенаправленно занимающихся трудоустройством инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 26. | Определение потребности по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, в том числе нуждающегося в сопровождаемом содействии его занятости | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 27. | Проведение мониторинга условий адаптации трудоустроенного инвалида, сопровождаемого на рабочем месте | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 28. | Организация обратной связи с работодателем по вопросам адаптации инвалида, сопровождаемого на рабочем месте | 2017 - 2024 годы | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.  КУ НАО "Центр занятости населения" |
| 29. | Мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, прошедших профессиональное обучение и получивших профессиональное образование по направлению центров занятости населения, в том числе получивших услуги по сопровождаемому содействию их занятости | 2017 - 2024 годы | КУ НАО "Центр занятости населения" |

13. Управление реализацией подпрограммы 4

и контроль за ее исполнением

(п. 13 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE6A6A655632F1DE385BF6A50D888D851F866758D385650C69F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО

от 30.10.2017 N 334-п)

Управление реализацией подпрограммы 4 осуществляет Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Ответственным исполнителем подпрограммы 4 является Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Участниками подпрограммы 4 являются Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, КУ НАО "Центр занятости населения", профессиональные образовательные организации Ненецкого автономного округа.

Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа как исполнительный орган государственной власти, отвечающий за реализацию государственной программы, осуществляет следующие функции:

проводит мониторинг реализации подпрограммы 4;

координирует деятельность исполнителей мероприятий подпрограммы 4;

вносит корректировки в мероприятия с учетом изменения законодательства Российской Федерации;

проводит оценку эффективности реализации подпрограммы 4, достижения целевых показателей (индикаторов);

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения подпрограммы 4;

представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет включающий:

информацию об исполнении мероприятий подпрограммы;

отчет об осуществлении расходов на мероприятия и источников их финансирования;

отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 4.

14. Эффективность и результативность

реализации подпрограммы 4

(п. 14 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE6A6A655632F1DE385BF6A50D888D851F866758D385670669F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО

от 30.10.2017 N 334-п)

Подпрограмма 4 имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категории граждан, отличающейся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Реализация мероприятий подпрограммы 4 призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы 4 окажут позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Ненецкого автономного округа - повышение уровня и качества жизни населения.

Показателями эффективности и результативности являются:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Значения показателей, указанных в настоящем пункте, рассчитываются:

для показателя 1 - от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации;

для показателей 2 - 3 - от числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа текущего учебного года, являющихся инвалидами молодого возраста;

для показателей 5 - 6, 8 - 9 - от числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа текущего календарного года, являющихся инвалидами молодого возраста;

для показателей 4, 7 - от числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ненецкого автономного округа 2017 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.

К рискам реализации подпрограммы 4, которыми может управлять ответственный исполнитель подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя (соисполнителей и участников), что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы 4.

Данные риски могут быть вызваны запаздыванием согласования и выполнения мероприятий подпрограммы 4, а также отказом отдельных участников и организаций от участия в мероприятиях подпрограммы.

Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности соисполнителей и участников мероприятий, постоянный мониторинг выполнения мероприятий и осуществление эффективного контроля за соблюдением принятых обязательств;

непредвиденные риски, связанные с углублением и длительностью кризисных явлений, природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, резкому ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, необходимости концентрации бюджетных средств на преодоление последствий таких катастроф.

Снижению таких рисков способствует прогнозирование ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в нескольких вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации в стране и республике.

В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в подпрограмму 4.

15. Паспорт подпрограммы 5 "Обучение и дополнительное

профессиональное образование граждан предпенсионного

возраста"

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D386670569F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 5 | Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D386670769F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 5 | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| Соисполнители подпрограммы 5 | Отсутствуют. |
| Участники подпрограммы 5 | КУ НАО "Центр занятости населения" |
| Цель подпрограммы 5 | Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда |
| Задачи подпрограммы 5 | Определение потребности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании.  Формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Ненецкого автономного округа для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.  Составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.  Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу.  Содействие лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста в трудоустройстве |
| Перечень целевых показателей подпрограммы 5 | Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (2019 год - численность лиц предпенсионного возраста, 2020 - 2024 года - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста) |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 5 | Подпрограмма 5 рассчитана на 6 лет, с 2019 года по 2024 год: в 2019 году - для лиц предпенсионного возраста, в 2020 - 2024 годах - для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и реализуется в один этап |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 5 (в разбивке по источникам финансирования) | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 5 за период с 2019 года по 2024 год составляет 2 185,4 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 211,3 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 1 974,1 тыс. рублей |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D386670269F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |
| Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы) (в разбивке по источникам финансирования) | Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию регионального проекта, за период с 2019 года по 2024 год составляет 2 185,4 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 211,3 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 1 974,1 тыс. рублей |
| (позиция введена [постановлением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D386670D69F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) | |

16. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5

и обоснование включения ее в государственную программу

(п. 16 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96D686D5F32F1DE385BF6A50D888D851F866758D387650669F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО

от 10.01.2020 N 2-п)

Подпрограмма 5 разработана соответствии с [Концепцией](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E90782FD9DB6762320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6658DB8C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 N 1662-р, [Концепцией](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927E22D9DB6762320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6659D78C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года" и в целях реализации [закона](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C2EDFD46762320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032 "О занятости населения Российской Федерации".

В настоящее время для экономики Российской Федерации и формирования повестки будущего страны необходимо развивать передовые модели обучения профессиям будущего, новые форматы образования, а также создать условия для внедрения непрерывного процесса образования и повышения профессиональной квалификации для граждан всех возрастов.

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

КУ НАО "Центр занятости населения" организован опрос лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости для содействия в трудоустройстве.

Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях национальной экономики новых трендов и условий, которые уже определяют и будут определять в дальнейшем траекторию научно-технологического и социально-экономического развития, а также формировать новые требования работодателей к уровню квалификации работников.

В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Необходимо обеспечить работникам в возрасте 50 лет и старше, а также работникам предпенсионного возраста возможность приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда.

Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации позволит обеспечить работникам и гражданам, ищущим работу, в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставниками, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и мастерством.

Опыт и трудовые ценности работников в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста будет организовано по востребованным на рынке труда Ненецкого автономного округа профессиям и специальностям (навыкам, компетенциям).

Реализация мер по повышению конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также работникам предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

Цель подпрограммы 5 - содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) определение потребности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Ненецкого автономного округа для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;

5) содействие лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста в трудоустройстве.

[Сведения](#P2162) о показателях (индикаторах) подпрограммы 5 и их значениях представлены в Приложении 1 к Программе.

Корректировка подпрограммы 5 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы 5, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Ненецкого автономного округа, рынка труда, демографической ситуации в регионе.

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утверждается постановлением Администрации Ненецкого автономного округа.

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы 5 осуществляется из средств федерального бюджета и окружного бюджета.

Финансирование мероприятий подпрограммы 5 осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в окружной бюджет в форме иных межбюджетных трансфертов или субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и проведению информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также средств окружного бюджета, предусмотренных на указанные цели по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Ресурсное обеспечение подпрограммы 5 по источникам финансирования и основным мероприятиям представлено в [Приложении 3](#P2648) к Программе.

Основные показатели эффективности и результативности подпрограммы 5 предусматривает достижение следующего показателя:

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости в 2019 году - не менее 16 лиц предпенсионного возраста, в 2020 - 2024 годах - не менее 2 лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста ежегодно.

В результате численность прошедших обучение составит с нарастающим итогом:

2019 год - 16 человек;

2020 год - 18 человек;

2021 год - 20 человек;

2022 год - 22 человека;

2023 год - 24 человека;

2024 год - 26 человек.

К основным рискам реализации подпрограммы 5 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

Существует риск не реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 5, при отсутствии финансирования из федерального или окружного бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и окружного бюджетов либо путем перераспределения финансовых ресурсов.

Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту уровня безработицы среди граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Своевременное выделение средств из федерального и окружного бюджетов на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой 5, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

Участие органов местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа в подпрограмме 5 не предусмотрено.

17. Паспорт подпрограммы 6

"Улучшение условий и охраны труда

в Ненецком автономном округе"

(введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D386680669F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО

от 22.04.2020 N 96-п)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Подпрограмма 6 "Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе" |
| Утверждающий нормативный правовой акт | Постановление Администрации Ненецкого автономного округа от \_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_-п |
| Исполнитель подпрограммы 6 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| Участники подпрограммы 6 | МИФНС России N 4 по АО и НАО;  Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу;  ДЦР НАО; Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе; КУ НАО "НИАЦ";  КУ НАО "ЦЗН";  КУ НАО "МФЦ" |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы 6 | Отсутствуют |
| Цели подпрограммы 6 | Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Ненецкого автономного округа |
| Задачи подпрограммы 6 | 1. Улучшение условий и охраны труда:  1) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;  2) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;  3) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;  4) содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;  5) совершенствование нормативно-правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда;  6) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  7) переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927021DBD96E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р "Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" и [приказом](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927E24DAD46C62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта";  8) разработка и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.  2. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 6 | 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:  1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;  3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;  4) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.  2. Динамика оценки условий труда:  1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;  2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;  3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.  3. Условия труда:  1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников |
| Сроки реализации подпрограм-мы 6 | 2020 - 2024 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 6 | Общий объем бюджетных ассигнований за счет средств окружного бюджета 3953,9 тыс. руб., в том числе по годам:  2020 год - 1 039,9 тыс. руб.;  2021 год - 1062,7 тыс. руб.;  2022 год - 617,1 тыс. руб.;  2023 год - 617,1 тыс. руб.;  2024 год - 617,1 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 6 | 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:  1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - 1 человек;  2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - 23 человека;  3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего - 41 день;  4) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием - 7 человек.  2. Динамика оценки условий труда:  1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - 500;  2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест 1 - 10%;  3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда 1 - 150.  3. Условия труда:  1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда 4 866 человек;  2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников 24,5% |

1 Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

18. Характеристика сферы реализации подпрограммы 6, описание

основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ненецком автономном округе имеют следующую динамику (таблицы 1 - 4).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев

на производстве со смертельным исходом в 2014 - 2018 годах

(по данным Управления Федеральной службы государственной

статистики по Архангельской области и

Ненецкому автономному округу)

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 |

Анализ производственного травматизма свидетельствует о том, что наибольшее число несчастных случаев на производстве и высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности как сельское хозяйство, строительство, добыча полезных ископаемых.

Основными причинами несчастных случаев являлись:

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;

слабый ведомственный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда и, как следствие, снижение ответственности и требовательности руководителей;

низкий уровень знаний должностных лиц в области охраны труда;

неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся:

нарушение технологического процесса;

нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

Динамика снижения их числа характеризуется в таблице 2.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев

на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день

и более в 2014 - 2018 годах (по данным государственного

учреждения - регионального отделения Фонда социального

страхования Российской Федерации по

Ненецкому автономному округу)

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 29 | 20 | 14 | 22 | 10 |

Количество дней временной нетрудоспособности в связи

с несчастным случаем на производстве в расчете на 1

пострадавшего в 2014 - 2018 годах (по данным

государственного учреждения - регионального отделения Фонда

социального страхования Российской Федерации

по Ненецкому автономному округу)

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 55 | 38 | 43 | 59,8 | 50,1 |

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников, наличия профессиональных рисков повреждения здоровья.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ненецкому автономному округу по результатам проведенных обязательных периодических медицинских осмотров в 2014 - 2018 годах зарегистрировано 33 случая профессионального заболевания (таблица 4).

Численность лиц с впервые установленным профессиональным

заболеванием в 2014 - 2018 годах (по данным Управления

Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав

потребителей и благополучия человека по

Ненецкому автономному округу)

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 4 | 6 | 7 | 7 | 9 |

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Динамика проведения оценки условий труда в 2014 - 2018 годах представлена в таблицах 5 - 6.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация

рабочих мест или специальная оценка условий труда (по данным

Государственной инспекции труда в Архангельской области

и Ненецком автономном округе)

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 272 | 1901 | 1820 | 5350 | 2187 |

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) к 2018 году на 9831 рабочему месте была проведена специальная оценка условий труда.

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация

рабочих мест по условиям труда или специальная оценка

условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным

Государственной инспекции труда в Архангельской области

и Ненецком автономном округе, рассчитывается

на основе данных таблицы 5)

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 1,2 | 8,2 | 8,8 | 26,2 | 10,7 |

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 - 9), позволяет сделать следующие выводы.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу в обследуемых видах экономической деятельности в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, на предприятиях округа трудится 37,8% от общего количества работающих, из них женщин 28,9%.

Экономическая заинтересованность работающих женщин, а также отсутствие должного контроля соблюдения трудового законодательства работодателями обуславливают продолжение труда женщин в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям.

Наибольший удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, отмечается на предприятиях транспорта и связи (62%), в отраслях, осуществляющих добычу полезных ископаемых (38%), в производстве и распределении электроэнергии, газа, воды (35%), в строительстве (24%).

По данным Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу общая численность работников в Ненецком автономном округе в 2018 году составила 20 400 человек (таблица 7).

Общая численность работников (по данным государственного

учреждения - регионального отделения Фонда социального

страхования Российской Федерации

по Ненецкому автономному округу)

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 23539 | 23187 | 20878 | 20400 | 20400 |

По данным государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу в организациях Ненецкого автономного округа во вредных и (или) опасных условиях трудятся 3961 чел. (таблица 8).

Численность работников, занятых во вредных и (или)

опасных условиях труда (по данным государственного

учреждения - регионального отделения Фонда социального

страхования Российской Федерации

по Ненецкому автономному округу)

Таблица 8

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 6836 | 6539 | 5166 | 4469 | 3961 |

В Ненецком автономном округе отмечается снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (таблица 9).

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных

условиях труда, от общей численности работников (по данным

государственного учреждения - регионального отделения Фонда

социального страхования Российской Федерации

по Ненецкому автономному округу)

Таблица 9

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Ненецкий автономный округ | 29,0 | 28,2 | 24,7 | 21,9 | 21,3 |

По данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу в 2019 году финансируются предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Механизмами реализации предупредительных мер являются дифференциация страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска, установление скидок и надбавок к страховым тарифам в зависимости от состояния охраны труда в организациях.

По состоянию на 1 января 2017 года в Государственном учреждении - региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу зарегистрировано 1209 страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Количество страхователей по сравнению с началом 2017 года уменьшилось на 92.

Средний размер страхового тарифа по данному виду страхования в целом по организациям в округе остался неизменным (5%). Размер начисленных за 2017 год страховых взносов составил 66990,47 тыс. рублей, что на 3136,62 тыс. рублей меньше, чем в 2016 году.

В 2017 году с учетом состояния охраны труда сумма надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных 3 страхователям, составила 292,5 тыс. рублей (в 2016 г. надбавка установлена 3 страхователям на сумму 22,3 тыс. рублей).

Сумма скидок к страховому тарифу, предоставленных 5 страхователям, составила 132,6 тыс. рублей.

В 2017 году на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников направлены средства страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 4 570,7 тыс. рублей.

Разрешение на использование страховых взносов на финансирование указанных мероприятий государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу дано 15 страхователям на общую сумму 4570,7 тыс. рублей. Фактически средства израсходованы 15 страхователями в сумме 4 481,0 тыс. рублей, в том числе на обеспечение 1255 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением сертифицированными средствами индивидуальной защиты (1076,5 тыс. рублей), на проведение специальной оценки условий труда 240 рабочих мест (243,3 тыс. рублей), на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) 724 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (3161,2 тыс. рублей).

Средства выделенные на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами освоены на 98%.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с отсутствием у работодателей мотивации в улучшении условий труда, низким уровнем трудовой и технологической дисциплины, низким уровнем знаний работодателей и работников требований трудового законодательства, а в ряде случаев явное пренебрежение к требованиям трудового законодательства.

В Ненецком автономном округе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

В Ненецком автономном округе приняты:

[закон](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96F68645E32F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Ненецкого автономного округа от 1 ноября 2002 года N 372-ОЗ "Об охране труда в Ненецком автономном округе";

[постановление](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE6D6D635E32F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Администрации Ненецкого автономного округа от 12 декабря 2013 года N 454-п "О Координационном совете по охране труда";

распоряжение губернатора Ненецкого автономного округа от 23 марта 2014 года N 72-рг "О составе Координационного совета по охране труда";

[постановление](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE6E6C605032F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Администрации Ненецкого автономного округа 27 сентября 2016 года N 313-п "Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа".

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда.

В настоящее время показатели производственного травматизма в Ненецком автономном округе ниже среднего по Северо-Западному федеральному округу.

Приоритеты государственной политики в сфере реализации

подпрограммы 6, цели (при необходимости), задачи

и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач,

описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков

и контрольных этапов реализации подпрограммы 6

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 6 с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Ненецкого автономного округа на перспективу до 2030 года и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 - 2020 годы является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ненецкого автономного округа.

В соответствии с вышеназванными Стратегией социально-экономического развития Ненецкого автономного округа на перспективу до 2030 года и [Концепцией](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927027D0DB6662320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6658DB8C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органами государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Цели и задачи подпрограммы 6

Целью подпрограммы 6 является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Ненецкого автономного округа.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда по рабочим местам, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда:

1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы 6 необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927021DBD96E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" и [приказом](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927E24DAD46C62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта";

разработка и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа, так называемых, программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 6

и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации подпрограммы 6 ожидается:

снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2024 году на 8%;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4,65%;

недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 4,1%.

Достижение цели и решение задач подпрограммы 6 оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями) 1.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы (показатели) | Годы | | | | | Источник информации |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Уровень производственного травматизма: |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (на основании [приказа](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E91792FDDDB6862320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Федеральной службы государственной статистики от 21.06.2017 N 417, срок предоставления ежегодно, до 20 мая) |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел | 25 | 24 | 23 | 23 | 23 | Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [раздела II](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E917825D8D56B62320B6DAA836F52FCF24AC7D4C45F80320997D26D056BBC76112F2729094D25F) приложения N 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года N 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным) |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни | 43 | 42 | 41 | 41 | 41 | Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [раздела II](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E917825D8D56B62320B6DAA836F52FCF24AC7D4C45F80320997D26D056BBC76112F2729094D25F) приложения N 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года N 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным) |
| 1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | Управление Роспотребнадзора по Ненецкому автономному округу (на основании [приказа](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927F23DBDF6962320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Росстата от 16.10.2013 N 411, срок предоставления 10 января текущего года) |
| 2. Динамика оценки труда: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда [<2>](#P1463) | 600 | 550 | 500 | 500 | 500 | ФГИС СОУТ  по состоянию на 31 декабря текущего года  (Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C26D0DF6962320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F)  от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест [<2>](#P1463) | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Рассчитывается на основе данных таблицы 5 "Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда" подпрограммы 6 (учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда) |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года, Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (информация предоставляется по запросу Департамента ЗТ и СЗН НАО) (Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C26D0DF6962320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") |
| 3. Условия труда: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. Общая численность работников, из них: | 20400 | 20400 | 20400 | 20400 | 20400 | Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [приложения N 1](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E91792FD1DA6862320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6659D28C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года N 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала) |
| 3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. [<3>](#P1464) | 4469 | 4469 | 4469 | 4469 | 4469 | Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [приложения N 1](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E91792FD1DA6862320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6659D28C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года N 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала) |
| 3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % [<3>](#P1464) | 21,9 | 21,9 | 21,9 | 21,9 | 21,9 | Федеральное статистическое наблюдение по [форме N 1-Т](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907A2EDADC6662320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B675BD68C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" |

--------------------------------

<1> указанные целевые показатели являются индикативными и могут быть изменены с учетом экономического положения Ненецкого автономного округа.

<2> рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

<3> по кругу организаций, которые учитываются территориальными органами Федеральной службы государственной статистики.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Контрольные этапы

реализации подпрограммы 6 и перечень мероприятий,

осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации,

объемов финансирования, исполнителей и показателей

их реализации

Реализация подпрограммы 6 осуществляется в один этап.

Подпрограммой 6 предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок реализации мероприятий подпрограммы 6 - 2020 - 2024 годы.

Ответственным исполнителем программы является Департамент ЗТ и СЗН НАО.

Ответственный исполнитель проводит отбор участников программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907D26DBDB6662320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Государственной программы финансовых средств.

Обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации подпрограммы 6

Финансирование подпрограммы 6 осуществляется за счет средств окружного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке законом об окружном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет других источников, выделяемых по линии соответствующих территориальных управлений федеральных органов государственной власти и средств работодателей.

Общий объем бюджетных ассигнований за счет средств окружного бюджета составляет 3953,9 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год - 1 039,9 тыс. руб.;

2021 год - 1 062,7 тыс. руб.;

2022 год - 617,1 тыс. руб.;

2023 год - 617,1 тыс. руб.;

2024 год - 617,1 тыс. руб.

Анализ рисков реализации подпрограммы 6

и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы 6 возможны следующие риски:

финансово-экономические;

социальные;

законодательные.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, высокая инфляция, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы 6 из окружного бюджета.

Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения подпрограммы 6. Пересмотр и корректировка мероприятий и значений целевых показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий подпрограммы 6.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой 6 мероприятий, а также с недостаточностью нормативной правовой базы в области охраны труда.

Управление данной группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере.

В процессе реализации подпрограммы 6 комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности участников, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в подпрограмме 6 конечных результатов.

Ход реализации подпрограммы 6 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение несет Департамент ЗТ и СЗН НАО.

Ответственный исполнитель подпрограммы 6 ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации подпрограммы 6 за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года N 1197.

Ответственный исполнитель подпрограммы 6 ежегодно в срок до 1 марта подготавливает на основании [пункта 68](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96C61635732F1DE385BF6A50D888D851F866758D382600269F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23 июля 2014 года N 267-п, годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности подпрограммы 6 и направляет его в Департамент экономики и финансов Ненецкого автономного округа.

Перечень программных мероприятий подпрограммы 6

В целях реализации основных мероприятий подпрограммы 6 планируется организация работы по следующим направлениям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа | | | |
| 1.1. | Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, проведение семинаров, совещаний совместно с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 1.2. | Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 1.3. | Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда, в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | | | |
| 2.1. | Финансовое обеспечение предупредительных мер, осуществляемых за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний следующих мероприятий: проведение специальной оценки условий труда;  на реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;  обучение по охране труда работников;  приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации, (далее СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда,  а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;  санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;  проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;  обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено [Перечнем](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907A27D1D86A62320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6659D68C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года N 46н;  приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);  приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;  приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;  приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.2. | Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п. | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.3. | Осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставлений работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.4. | Организация работы Координационного совета по охране труда, в том числе проведение заседаний по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.5. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО;  государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу |
| 2.6. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемое работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России N 4 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО; МИФНС России N 4 по АО и НАО |
| 2.7. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая:  разработку и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа так называемых программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность;  соблюдения всех обязательных требований охраны труда;  вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;  обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве;  проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.8. | Оказание консультационной помощи работодателям Ненецкого автономного округа по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.9. | Оказание содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских работников, материальном оснащении и кадровом укомплектовании медицинских организаций Ненецкого автономного округа | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.10. | Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 2.11. | Оказание содействия в развитии механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | |
| 3.1. | Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 3.2. | Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда на территории Ненецкого автономного округа и размещение информации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 3.3. | Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ненецком автономном округе, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Ненецкого автономного округа | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 3.4. | Содействие по внедрению в обучающих организациях Ненецкого автономного округа, аккредитованных в установленном порядке, современных технологий обучения, в том числе дистанционного обучения работников, с включением вопросов обучения практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Ненецкого автономного округа  в области охраны труда | | | |
| 4.1. | Разработка, принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов в Ненецком автономном округе в области охраны труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 4.2. | Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927021DBD96E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р и [приказом](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927E24DAD46C62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 4.3. | Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Ненецкого автономного округа, в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п. | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | |
| 5.1. | Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Ненецком автономном округе с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5.2. | Размещение в средствах массовой информации Ненецкого автономного округа материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5.3. | Формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский пропагандистский характер | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5.4. | Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний по вопросам охраны труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5.5. | Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством общедоступных информационных интернет-ресурсов | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5.6. | Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5.7. | Организация и проведение профессиональных конкурсов | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 5.8. | Организация и проведение мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в общеобразовательных организациях | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | | | |
| 6.1. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта, внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства, в том числе проведение для работодателей совместных с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 6.2. | Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |
| 6.3. | Содействие Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства. Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ненецком автономном округе, включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | 2020 - 2024 | Департамент ЗТ и СЗН НАО |

Оценка хода реализации подпрограммы 6 "Улучшение условий

и охраны труда в Ненецком автономном округе"

в 20\_\_году по целевым показателям

По целевым показателям подпрограммы 6:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели | Базовое значение показателя <1> | 20\_\_ | | | |
| План <2> | факт | Достижение запланированного показателя | |
| (+) - достигнут; (-) - не достигнут | Уровень (расчетный) <3> |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Уровень производственного травматизма: |  |  |  |  |  |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.) |  |  |  |  |  |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.) |  |  |  |  |  |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) |  |  |  |  |  |
| 1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.) |  |  |  |  |  |
| 2. Динамика оценки условий труда: |  |  |  |  |  |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.) |  |  |  |  |  |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) |  |  |  |  |  |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.) |  |  |  |  |  |
| 3. Условия труда: |  |  |  |  |  |
| 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.) |  |  |  |  |  |
| 3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) |  |  |  |  |  |
| Общая оценка хода реализации по целевым показателям 4 (%) | | | |  |  |

--------------------------------

<1> Для [пп. 1.1](#P1709); [1.2](#P1715); [1.3](#P1721); [1.4](#P1727); [3.1](#P1763); [3.2](#P1769) рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации Государственной программы (подпрограммы); для [пп. 2.1](#P1739); [2.2](#P1745); [2.3](#P1751) - значение показателя за 2015 год.

<2> Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

<3> Рассчитывается по методике оценки уровня реализации Государственной программы (подпрограммы), Приложение 3.

<4> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

<5> (+) - показатель достигнут; (-) показатель не достигнут; (Да) - мероприятия запланированы/выполнены; (нет) - не выполнены.

По показателям реализации мероприятий подпрограммы 6:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие/ показатели | 20\_\_ | | |
| план | факт | Достижение запланированного показателя <5> |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации | | | |
| Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения программы проведена специальная оценка условий труда (ед.) |  |  |  |
| В том числе: |  |  |  |
| в организациях бюджетной сферы |  |  |  |
| в организациях внебюджетной сферы |  |  |  |
| Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа: органов по труду Ненецкого автономного округа, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.) |  |  |  |
| Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п. (ед.) |  |  |  |
| Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.) |  |  |  |
| 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | | | |
| Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (данные Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу) (ед.) |  |  |  |
| Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте РФ, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.) |  |  |  |
| Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/ нет) |  |  |  |
| Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Ненецкого автономного округа (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей средств индивидуальной защиты, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты и т.п.) (да/ нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу и т.п.) (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей МИФНС России N 4 по АО и НАО и т.п.) (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей Ненецкого автономного округа, с привлечением органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа) (ед.) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий (ед.) |  |  |  |
| Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/ нет) |  |  |  |
| Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/ нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.) |  |  |  |
| 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | |
| Количество сотрудников органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.) |  |  |  |
| Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Ненецком автономном округе (да/ нет) |  |  |  |
| Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Ненецкого автономного округа, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/ нет) |  |  |  |
| Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ненецком автономном округе, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Ненецкого автономного округа в области охраны труда с учетом категорий (да/ нет) |  |  |  |
| Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/ нет) |  |  |  |
| Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/ нет) |  |  |  |
| Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/ нет) |  |  |  |
| Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/ нет) |  |  |  |
| Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети интернет (да/ нет) |  |  |  |
| Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.) |  |  |  |
| Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/ нет) |  |  |  |
| 4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда | | | |
| Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Ненецкого автономного округа, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории Ненецкого автономного округа, ведение отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.) |  |  |  |
| Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда Ненецкого автономного округа (ед.) |  |  |  |
| Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Ненецкого автономного округа (ед.) |  |  |  |
| Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований Ненецкого автономного округа (да/ нет) |  |  |  |
| Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Ненецкого автономного округа (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/ нет) |  |  |  |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | |
| Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне Ненецкого автономного округа (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да/ нет) |  |  |  |
| Размещение в средствах массовой информации Ненецкого автономного округа материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да/ нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий, носящих информационно просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.) |  |  |  |
| Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/ нет) |  |  |  |
| Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да/ нет) |  |  |  |
| Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.) |  |  |  |
| Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в субъекте РФ (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.) |  |  |  |
| Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.) |  |  |  |
| Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/ нет) |  |  |  |
| Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах (да/ нет) |  |  |  |
| 2. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | | | |
| Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. (ед.) |  |  |  |
| Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет) |  |  |  |
| Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф (%) |  |  |  |
| Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да/ нет) |  |  |  |
| Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/ нет) |  |  |  |
| Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/ факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%);  удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%) |  |  |  |
| Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.) |  |  |  |
| Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.) |  |  |  |
| Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.) |  |  |  |
| Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.) |  |  |  |
| Общая оценка <1> | | |  |

--------------------------------

<1> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Методика оценки уровня реализации подпрограммы 6

Оценка уровня реализации подпрограммы 6 проводится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 6, значения индикаторов. Результативность подпрограммы 6 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения [<1>](#P2058).

--------------------------------

<1> За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации подпрограммы 6 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 6 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 6 проводится по каждому целевому индикатору по следующей формуле:



где:

Еi - уровень достижения целевого индикатора подпрограммы 6 (в процентах);

- базовое значение i-го индикатора;



- текущее значение i-го индикатора;



- плановое значение i-го индикатора, утвержденное подпрограммой 6.



Используются следующие целевые индикаторы программы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Х1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (Х2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (Х3);

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (Х4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (Х5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (Х6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (Х7);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (Х8);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (Х9);

количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (Х10);

доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов (Х11).

Примечание 1. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель программы ниже базового, уровень его достижения Еi принимается равным 0%, если равен базовому - 100%.

Примечание 2. В случае, если прогнозируется ухудшение целевого показателя без проведения расчетов значение Еi принимается равным 0.

Примечание 3. В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение Еi принимает отрицательное значения) значение Еi также принимается равным 0.

Примечание 4. В случае, если расчет дает значения Еi, превышающие 200 (%), Еi принимается равным 200 (%).

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 6 проводится по интегральному показателю:



где:

Еi - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 6;

N - количество используемых целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Государственной программы Е = 80% и более эффективность реализации Государственной программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% - средней, при значениях R меньше 50% - низкой.

Методика расчета экономической эффективности

программных мероприятий

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) У от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов Л на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

В = У + Л

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой Эп и косвенной Эк экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

У = Эп + Эк, (руб.)

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Э) рассчитывается по следующей формуле:

Эп = Ввнб x (Nвнб - Nвно)/ Nвнб + Ве x (Nеб - Nео) / Nеб + Вм x (Nмб - Nмо)/ Nмб, (руб.)

где:

Ввнб - выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, руб.;

Nвно - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

Nвнб - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

Веб - начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, руб.;

Nео - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, чел.;

Nеб - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, чел.;

Вмб - начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

Nмо - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, чел. [<2>](#P2118);

--------------------------------

<2> В форме 1-нс ФСС РФ ОКВЭД есть информация по получателям в связи с трудовым увечьем, с профзаболеванием, со смертью кормильца. Чтобы получить число получателей ежемесячных выплат надо их просуммировать.

Nмб - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, чел.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

руб.



где:

ВРП - валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона, чел;

ЧДНТ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, челдн;

ЧПСм - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

ДДО [<3>](#P2133) - изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, челдн;

--------------------------------

<3> В ФСС РФ есть информация по общему количеству дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Если такая информация отсутствует, то данный показатель можно рассчитать либо:

а) используя сведения по количеству дней дополнительного отпуска ДО, взятых их отраслевых соглашений, и численности лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск ЧЛКДО, по видам экономической деятельности: ДДО = ДОб x ЧЛКДОб - ДОо x ЧЛКДОо;

либо:

б) использовать для оценки ДО = 7 дням: ДДО = 7 x ЧЛКДО.

ЧЛКСРД - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значения в базовом.

Расчет сокращения расходов Л на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

Л = Лб - Ло/k

где:

Лб, Ло - фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условия трудав базовом и отчетном годах;

k - поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы k = 1 + kинфо / 100;

kинфо - коэффициент инфляции за отчетный год, %.

Приложение 1

к государственной программе

Ненецкого автономного округа

"Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа",

утвержденной постановлением

Администрации Ненецкого

автономного округа

от 17.11.2015 N 365-п

Сведения

о целевых показателях государственной программы

Ненецкого автономного округа "Содействие занятости

населения Ненецкого автономного округа"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D381620369F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование отдельного мероприятия, регионального проекта, подпрограммы, основного мероприятия, целевого показателя | ед. изм. | Значение целевого показателя | | | | | | | Нормативный правовой акт, которым утверждена методика расчета целевого показателя (указывается пункт федерального плана статистических работ, ссылка на методику, принятую международными организациями, методику, утвержденную федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти Ненецкого автономного округа) |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год (прогноз) | 2021 год (прогноз) | 2022 год (прогноз) | 2023 год (прогноз) | 2024 год (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Государственная [программа](#P37) "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа" | | | | | | | | | | |
| 1. | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) | % | 8,5 | 8 | 7,9 | 7,9 | 7,9 | 7,8 | 7,8 | [Приложение N 16](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C2EDBDB6662320B6DAA836F52FCF24AC7D4C15F83645ED8D3314037AF771D2F252C15D707AF4020F) к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 N 298 |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы | % | 2,5 | 2,6 | 2,5 | 2,4 | 2,4 | 2,3 | 2,3 | [Приложение N 16](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C2EDBDB6662320B6DAA836F52FCF24AC7D4C15F83645ED8D3314037AF771D2F252C15D707AF4020F) к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 N 298 |
| [Подпрограмма 1](#P202) "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" | | | | | | | | | | |
| 3. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | [Приложение N 16](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C2EDBDB6662320B6DAA836F52FCF24AC7D4C15F83645ED8D3314037AF771D2F252C15D707AF4020F) к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 N 298 |
| 4. | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда | % | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DF6969615032F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 20162020 годы" |
| 5. | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости | % | 49,5 | 49,5 | 49,5 | 49,5 | 49,5 | 49,5 | 49,5 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DF6969615032F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" |
| 6. | Доля трудоустроенных безработных граждан после прохождения профессионального обучения в общей численности граждан, обучившихся по направлению органов службы занятости | % | 37,5 | 38 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DF6969615032F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" |
| 7. | Удельный вес безработных граждан в возрасте 1629 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 1629 лет, зарегистрированных в органах службы занятости | % | 6 | 6 | 7 | 8 | 8 | 7 | 6 | [Приложение N 16](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C2EDBDB6662320B6DAA836F52FCF24AC7D4C15F83645ED8D3314037AF771D2F252C15D707AF4020F) к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 N 298 |
| 8. | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % |  | 80,6 | 81 | 81,4 | 81,8 | 82,2 | 82,2 | Согласно утвержденному паспорту регионального проекта Ненецкого автономного округа "Содействие занятости женщин - доступность дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография". [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907B20D9DC6A62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Федеральной службы государственной статистики от 31.10.2019 N 639 |
| 9. | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | чел. | 0 | 0 | 20 | 20 | 25 | 25 | 25 | Согласно утвержденному паспорту регионального проекта Ненецкого автономного округа "Содействие занятости женщин - доступность дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" |
| 10. | Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DF6969615032F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" |
| [Подпрограмма 2](#P266) "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа" | | | | | | | | | | |
| 11. | Количество оборудованных (оснащенных, модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов от минимального количества рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов | ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DF6969615032F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" |
| 12. | Доля трудоустроенных инвалидов из числа безработных инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости | % | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DF6969615032F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 N 82 "Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" |
| [Подпрограмма 4](#P507) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" | | | | | | | | | | |
| 13. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 29,0 | 29,0 | 29,0 | 29,0 | 29,0 | 29,0 | 29,0 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154 |
| 14. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования |
| 15. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154 |
| 16. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования |
| 17. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154 |
| 18. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования |
| 19. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154 |
| 20. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования |
| 21. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154 |
| 22. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования |
| 23. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | чел. | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | [Приказ](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907923D0D46E62320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154 |
| [Подпрограмма 5](#P910) "Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" | | | | | | | | | | |
| 24. | Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году - граждан предпенсионного возраста), (нарастающим итогом) | чел. | 0 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | Согласно утвержденному паспорту федерального проекта "Разработка и реализация программы системы поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография" |
| [Подпрограмма 6](#P989) "Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе" | | | | | | | | | | |
| 25. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (на основании [приказа](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E91792FDDDB6862320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Федеральной службы государственной статистики от 21.06.2017 N 417, срок предоставления ежегодно, до 20 мая) |
| 26. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чел. | 25 | 24 | 25 | 24 | 23 | 23 | 23 | Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [раздела II](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E917825D8D56B62320B6DAA836F52FCF24AC7D4C45F80320997D26D056BBC76112F2729094D25F) приложения N 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года N 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным) |
| 27. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дни | 43 | 42 | 43 | 42 | 41 | 41 | 41 | Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [раздела II](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E917825D8D56B62320B6DAA836F52FCF24AC7D4C45F80320997D26D056BBC76112F2729094D25F) приложения N 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года N 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным) |
| 28. | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием | чел. | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | Управление Роспотребнадзора по Ненецкому автономному округу (на основании [приказа](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E927F23DBDF6962320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Росстата от 16.10.2013 N 411, срок предоставления 10 января текущего года) |
| 29. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | % | 1500 | 600 | 600 | 550 | 500 | 500 | 500 | ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года (Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C26D0DF6962320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") |
| 30. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 30 | 28 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Рассчитывается на основе данных таблицы 5 "Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда" подпрограммы 6 (учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда) |
| 31. | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | ед. | 450 | 180 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года, Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (информация предоставляется по запросу Департамента ЗТ и СЗН НАО) (Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C26D0DF6962320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") |
| 32. | Общая численность работников | чел. | 20878 | 20878 | 20400 | 20400 | 20400 | 20400 | 20400 | Государственное учреждение региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [приложения N 1](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E91792FD1DA6862320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6659D28C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года N 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала) |
| 33. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | чел. | 5066 | 4966 | 4469 | 4469 | 4469 | 4469 | 4469 | Государственное учреждение региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании [приложения N 1](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E91792FD1DA6862320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B6659D28C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года N 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала) |
| 34. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % | % | 24,7 | 24,6 | 21,9 | 21,9 | 21,9 | 21,9 | 21,9 | Федеральное статистическое наблюдение по [форме N 1-Т](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907A2EDADC6662320B6DAA836F52FCF24AC7D4C75B8B675BD68C345526F77B15383B290ECB05AD024423F) (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" |

Приложение 2

к государственной программе

Ненецкого автономного округа

"Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа",

утвержденной

постановлением Администрации

Ненецкого автономного округа

от 17.11.2015 N 365-п

Сведения

об основных мерах правового регулирования в сфере

реализации государственной программы Ненецкого

автономного округа "Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа"

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE6660665032F1DE385BF6A50D888D851F866758D387610669F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование и реквизиты нормативного правового акта (если акт планируется принять - указать примерное наименование и плановый срок его принятия) | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный разработчик планируемого к принятию акта |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Государственная [программа](#P37) | | | |
| [Подпрограмма 1](#P202) | | | |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Администрации Ненецкого автономного округа N 29-п издано 10.02.2016, а не 10.02.2015. | | | | |
| 1 | Об утверждении Порядка финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан на 2016 - 2020 годы" государственной программы Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" - [постановление](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE686E6D5E32F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Администрации Ненецкого автономного округа от 10.02.2015 N 29-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан на 2016 - 2020 годы" государственной программы Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы" | Условия и механизм реализации мероприятий подпрограммы 1 | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| [Подпрограмма 2](#P266) | | | |
| |  | | --- | | КонсультантПлюс: примечание.  В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Администрации Ненецкого автономного округа N 2-п издано 14.01.2016, а не 14.01.2015. | | | | |
| 1 | "Об утверждении Порядка реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов" - [постановление](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE686E6D5F32F1DE385BF6A50D888D971FDE6B59DA9960017CA076164321F) Администрации Ненецкого автономного округа от 14.01.2015 N 2-п "Об утверждении Порядка реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов" | Условия и механизм содействия трудоустройству незанятых инвалидов | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| [Подпрограмма 3](#P322) | | | |
| 1 | "Об утверждении порядка возмещения затрат организациям, участвующим в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа" - май 2016 | Определение порядка предоставления, распределения и использования средств, предусматриваемых на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;  предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;  предусматриваемых на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;  предусматриваемых на организацию социальной занятости инвалидов | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| 2 | Постановление Администрации Ненецкого автономного округа "Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Ненецкого автономного округа" - апрель 2016 | Определение Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа уполномоченным органом исполнительной власти Ненецкого автономного округа ответственным за взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости в рамках [подпрограммы 3](#P322) "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год" | Администрация Ненецкого автономного округа |

Приложение 3

к государственной программе

Ненецкого автономного округа

"Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа",

утвержденной постановлением

Администрации Ненецкого

автономного округа

от 17.11.2015 N 365-п

Перечень

мероприятий государственной программы Ненецкого автономного

округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного

округа" на 2016 - 2019 годы

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D381670769F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование отдельного мероприятия, регионального проекта, подпрограммы, основного мероприятия, детализированного мероприятия | Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника | Код целевой статьи расходов окружного бюджета | | | Срок начала реализации | Срок окончания реализации | Источник финансирования | | Объем бюджетных ассигнований по годам реализации (тыс. руб.) | | | | | Целевой показатель, для достижения значений которого реализуется мероприятие (региональный проект) |
| ГП | Ц/ПГП | ОМ/П | Всего | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 17 |
|  | Всего по государственной [программе](#P37) Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа" | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа | Х | Х | Х | 2016 | 2019 | Всего: | | 443 557,1 | 81 368,3 | 106 144,5 | 120 298,0 | 135 746,3 | [Приложение 1](#P2162) |
| 28 | 0 | 0 | ОБ всего, | | 443 557,1 | 81 368,3 | 106 144,5 | 120 298,0 | 135 746,3 |
| в том числе: | |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 295 515,0 | 50 702,6 | 68 188,9 | 86 823,3 | 89 800,2 |
| ФБ | 148 042,1 | 30 665,7 | 37 955,6 | 33 474,7 | 45 946,1 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | в том числе: всего по региональным проектам | Х | Х | Х | Х |  |  | Всего: | | 1 225,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 225,1 | Х |
| 0 | 0 | 0 | ОБ всего, | | 1 225,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 225,1 |
| в том числе: | |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 61,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 61,3 |
| ФБ | 1 163,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 163,8 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1. | [Подпрограмма 1](#P202) "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" | Х | Х | Х | Х | 2016 | 2019 | Всего: | | 436 314,7 | 79 339,6 | 104 662,5 | 119 208,4 | 133 104,2 | Х |
| 28 | 1 | 0 | ОБ всего, | | 436 314,7 | 79 339,6 | 104 662,5 | 119 208,4 | 133 104,2 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 289 436,4 | 48 673,9 | 66 706,9 | 85 733,7 | 88 321,9 |
| Х | Х | Х | ФБ | 146 878,3 | 30 665,7 | 37 955,6 | 33 474,7 | 44 782,3 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1. | Основное мероприятие "Содействие занятости населения" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2016 | 2019 | Всего: | | 423 920,3 | 79 339,6 | 104 662,5 | 119 208,4 | 120 709,8 | [пункты 3](#P2216) - [10](#P2293) Приложения 1 |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 423 920,3 | 79 339,6 | 104 662,5 | 119 208,4 | 120 709,8 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 277 042,0 | 48 673,9 | 66 706,9 | 85 733,7 | 75 927,5 |
| ФБ | 146 878,3 | 30 665,7 | 37 955,6 | 33 474,7 | 44 782,3 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Основное мероприятие "Мероприятия, направленные на приобщение к труду детей и молодежи" | ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО "ЦЗН"; ГБУ СОН НАО "КЦСО"; ГБУ НАО "ЦССУ" "Наш дом); ГБСУ НАО "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов"; ГБУЗ НАО "НОБ"; ГБУЗ НАО "Окртубдиспансер; ГБУЗ НАО "ЦРП ЗР НАО"; ГБУ НАО "Издательский дом НАО"; ГБУ НАО "ДЭЗУК"; ГБОУ НАО "СШ N 1 имени П.М. Спирихина"; ГБОУ НАО "СШ N 2"; ГБОУ НАО "СШ N 3"; ГБОУ НАО "СШ N 4 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ N 5"; ГБОУ НАО "СШ с. Индига"; ГБОУ НАО "СШ п. Хорей-Вер; ГБОУ НАО "ОШ п. Каратайка"; ГБОУ НАО "СШ с. Оксино"; ГБОУ НАО "СШ п. Искателей"; ГБОУ НАО "СШ с. Ома"; ГБОУ НАО "СШ п. Красное"; ГБОУ НАО "НСШ имени А.П. Пырерки"; ГБОУ НАО "ОШ п. Усть-Кара") ГБОУ НАО "Детский сад п. Усть-Кара"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Тельвиска"; ГБДОУ НАО "ЦРРДС "Умка"; ГБДОУ НАО "Детский сад "Ромашка"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Хорей-Вер"; ГБПОУ НАО "НАЭТ имени В.Г. Волкова"; ГБПОУ НАО "НПУ"; ГБУ ДО НАО "Дворец спорта "НОРД"; ГБУ ДО НАО "ДЮЦ "Лидер"; ГБУ НАО "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи; ГБОУ НАО "Основная школа п. Нельмин-Нос"; ГБДОУ НАО "Кораблик"; ГБДОУ НАО "ЦРР - детский сад "Сказка"; ГБДОУ НАО "ЦРР детский сад п. Искателей." | Х | Х | Х | 2019 | 2019 | Всего: | | 12 394,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12 394,4 | [пункты 3](#P2216), [5](#P2238), [10](#P2293) Приложения 1 |
| 28 | 1 | 0 2 | ОБ всего, | | 12 394,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12 394,4 |
| в том числе: | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 12 394,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12 394,4 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | [Подпрограмма 2](#P266) "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа" | Х | Х | Х | Х | 2016 | 2019 | Всего: | | 4 644,2 | 1 267,2 | 1 343,2 | 853,2 | 1 180,6 | Х |
| 28 | 2 | 0 | ОБ всего, | | 4 644,2 | 1 267,2 | 1 343,2 | 853,2 | 1 180,6 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 4 644,2 | 1 267,2 | 1 343,2 | 853,2 | 1 180,6 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1. | Основное мероприятие "Стимулирование работодателей на создание рабочих мест, в том числе специальных, для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2016 | 2019 | Всего: | | 4 644,2 | 1 267,2 | 1 343,2 | 853,2 | 1 180,6 | [пункты 11](#P2305), [12](#P2316) Приложения 1 |
| 28 | 2 | 0 1 | ОБ всего, | | 4 644,2 | 1 267,2 | 1 343,2 | 853,2 | 1 180,6 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 4 644,2 | 1 267,2 | 1 343,2 | 853,2 | 1 180,6 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | [Подпрограмма 3](#P322) "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год" | Х | Х | Х | Х | 2016 | 2016 | Всего: | | 761,5 | 761,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 3 | 0 | ОБ всего, | | 761,5 | 761,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 761,5 | 761,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. | Основное мероприятие "Государственная поддержка работодателей на проведение опережающего профессионального обучения и стажировки, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных, на обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, на создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2016 | 2016 | Всего: | | 761,5 | 761,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости (2016 год - 80%);  доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку (2016 год - 80%);  количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места (2016 год 3 ед.) |
| 28 | 3 | 0 1 | ОБ всего, | | 761,5 | 761,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 761,5 | 761,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. | [Подпрограмма 4](#P507) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" | Х | Х | Х | Х | 2016 | 2019 | Всего: | | 611,6 | 0,0 | 138,8 | 236,4 | 236,4 | Х |
| 28 | 4 | 0 | ОБ всего, | | 611,6 | 0,0 | 138,8 | 236,4 | 236,4 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 611,6 | 0,0 | 138,8 | 236,4 | 236,4 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1. | Основное мероприятие "Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2016 | 2019 | Всего: | | 611,6 | 0,0 | 138,8 | 236,4 | 236,4 | [пункты 13](#P2328) - [23](#P2438) Приложения 1 |
| 28 | 4 | 0 2 | ОБ всего, | | 611,6 | 0,0 | 138,8 | 236,4 | 236,4 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 611,6 | 0,0 | 138,8 | 236,4 | 236,4 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. | [Подпрограмма 5](#P910) "Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" | Х | Х | Х | Х | 2019 | 2019 | Всего: | | 1 225,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 225,1 | Х |
| 28 | 5 | 0 | ОБ всего, | | 1 225,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 225,1 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 61,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 61,3 |
| ФБ | 1 163,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 163,8 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | Региональный проект Ненецкого автономного округа "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" | Х | Х | Х | Х | 2019 | 2019 | Всего: | | 1 225,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 225,1 | [пункт 24](#P2450) Приложения 1 |
| 28 | 5 | Р3 | ОБ всего, | | 1 225,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 225,1 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 61,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 61,3 |
| ФБ | 1 163,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1 163,8 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение 3.1

к государственной программе

Ненецкого автономного округа

"Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа",

утвержденной постановлением

Администрации Ненецкого автономного

округа от 17.11.2015 N 365-п

Перечень

мероприятий государственной программы Ненецкого

автономного округа "Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96D686D5F32F1DE385BF6A50D888D851F866758D385650D69F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 10.01.2020 N 2-п) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование отдельного мероприятия, регионального проекта, подпрограммы, основного мероприятия, детализированного мероприятия | Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника | Код целевой статьи расходов окружного бюджета | | | Срок начала реализации | Срок окончания реализации | Источник финансирования | | Объем бюджетных ассигнований по годам реализации (тыс. руб.) | | | | | | Целевой показатель, для достижения значений которого реализуется мероприятие (региональный проект) |
| ГП | Ц/ПГП | ОМ/П | Всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|  | Всего по государственной [программе](#P37) Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 641 442,71 | 146 851,8 | 146 334,5 | 145 745,8 | 101 255,3 | 101 255,3 |  |
| 28 | 0 | 0 | ОБ всего, | | 641 442,71 | 146 851,8 | 146 334,5 | 145 745,8 | 101 255,3 | 101 255,3 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 509 013,71 | 102 960,1 | 102 287,7 | 101 255,3 | 101 255,3 | 101 255,3 |
| ФБ | 132 429,00 | 43 891,7 | 44 046,8 | 44 490,5 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | в том числе: всего по региональным проектам | Х | Х | Х | Х |  |  | Всего: | | 5 197,31 | 1 499,0 | 1 499,0 | 1 832,7 | 183,3 | 183,3 |  |
| 0 | 0 | 0 | ОБ всего, | | 5 197,31 | 1 499,0 | 1 499,0 | 1 832,7 | 183,3 | 183,3 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 849,71 | 149,9 | 149,9 | 183,3 | 183,3 | 183,3 |
| ФБ | 4 347,60 | 1 349,1 | 1 349,1 | 1 649,4 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1. | [Подпрограмма 1](#P202) "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 637 950,80 | 145 285,9 | 144 768,6 | 145 445,7 | 101 225,3 | 101 225,3 |  |
| 28 | 1 | 0 | ОБ всего, | | 637 950,80 | 145 285,9 | 144 768,6 | 145 445,7 | 101 225,3 | 101 225,3 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 506 332,10 | 101 664,3 | 100 991,9 | 101 225,3 | 101 225,3 | 101 225,3 |
| Х | Х | Х | ФБ | 131 618,70 | 43 621,6 | 43 776,7 | 44 220,4 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1 | Основное мероприятие 1 "Содействие занятости населения" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 405 905,30 | 98 450,1 | 98 026,8 | 98 370,2 | 55 529,1 | 55 529,1 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 405 905,30 | 98 450,1 | 98 026,8 | 98 370,2 | 55 529,1 | 55 529,1 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 277 823,90 | 55 907,5 | 55 329,1 | 55 529,1 | 55 529,1 | 55 529,1 |
| ФБ | 128 081,40 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1 | Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907C2EDFD46762320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Российской Федерации от 19 апреля 1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 128 081,40 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 128 081,40 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 128 081,40 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2 | Расходы на обеспечение деятельности подведомственных казенных учреждений | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 173 021,40 | 34 947,0 | 34 368,6 | 34 568,6 | 34 568,6 | 34 568,6 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 173 021,40 | 34 947,0 | 34 368,6 | 34 568,6 | 34 568,6 | 34 568,6 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 173 021,40 | 34 947,0 | 34 368,6 | 34 568,6 | 34 568,6 | 34 568,6 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3 | Информирование на рынке труда Ненецкого автономного округа | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 502,50 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 502,50 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 502,50 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.4 | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 241,50 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 241,50 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 241,50 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.5 | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 32 876,00 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 32 876,00 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 32 876,00 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.6 | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 42 061,00 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 42 061,00 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 42 061,00 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.7 | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 206,00 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 4 206,00 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 4 206,00 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.8 | Содействие самозанятости безработных граждан | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 17 640,00 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 17 640,00 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 17 640,00 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.9 | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 391,00 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 4 391,00 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 4 391,00 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.10 | Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 884,50 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 |  |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 2 884,50 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 884,50 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2 | Основное мероприятие 2 "Мероприятия, направленные на приобщение к труду детей и молодежи" | КУ НАО "ЦЗН"; ГБУ СОН НАО "КЦСО"; ГБУ НАО "ЦССУ" "Наш дом); ГБСУ НАО "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов"; ГБУЗ НАО "НОБ"; ГБУЗ НАО "Окртубдиспансер; ГБУЗ НАО "ЦРП ЗР НАО"); ГБУ НАО "Издательский дом НАО"; ГБУ НАО "ДЭЗУК"; ГБОУ НАО "СШ N 1 имени П.М.Спирихина"; ГБОУ НАО "СШ N 2"; ГБОУ НАО "СШ N 3"; ГБОУ НАО "СШ N 4 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ N 5"; ГБОУ НАО "СШ с. Индига"; ГБОУ НАО "СШ п. Хорей-Вер"; ГБОУ НАО "ОШ п. Каратайка"; ГБОУ НАО "СШ с. Оксино"; ГБОУ НАО "СШ п. Искателей"; ГБОУ НАО "СШ с. Ома"; ГБОУ НАО "СШ п. Красное"; ГБОУ НАО "НСШ имени А.П. Пырерки"; ГБОУ НАО "ОШ п. Усть-Кара"; ГБОУ НАО "Детский сад п. Усть-Кара"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Тельвиска"; ГБДОУ НАО "ЦРР-ДС "Умка"; ГБДОУ НАО "Детский сад "Ромашка"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Хорей-Вер"; ГБПОУ НАО "НАЭТ имени В.Г. Волкова"; ГБПОУ НАО "НПУ"; ГБУ ДО НАО "Дворец спорта "НОРД"; ГБУ ДО НАО "ДЮЦ "Лидер"; ГБУ НАО "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи. | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 227 808,50 | 45 636,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 |  |
| 28 | 1 | 0 2 | ОБ всего, | | 227 808,50 | 45 636,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 |
| в том числе: | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 227 808,50 | 45 636,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.1 | Субсидии бюджетным учреждениям на организацию и проведение мероприятий, направленных на приобщение к труду детей в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | КУ НАО "ЦЗН"; ГБУ СОН НАО "КЦСО"; ГБУ НАО "ЦССУ" "Наш дом); ГБСУ НАО "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов"; ГБУЗ НАО "НОБ"; ГБУЗ НАО "Окртубдиспансер; ГБУЗ НАО "ЦРП ЗР НАО"); ГБУ НАО "Издательский дом НАО"; ГБУ НАО "ДЭЗУК"; ГБОУ НАО "СШ N 1 имени П.М. Спирихина"; ГБОУ НАО "СШ N 2"; ГБОУ НАО "СШ N 3"; ГБОУ НАО "СШ N 4 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ N 5"; ГБОУ НАО "СШ с. Индига"; ГБОУ НАО "СШ п. Хорей-Вер"; ГБОУ НАО "ОШ п. Каратайка"; ГБОУ НАО "СШ с. Оксино"; ГБОУ НАО "СШ п. Искателей"; ГБОУ НАО "СШ с. Ома"; ГБОУ НАО "СШ п. Красное"; ГБОУ НАО "НСШ имени А.П.Пырерки"; ГБОУ НАО "ОШ п. Усть-Кара"; ГБОУ НАО "Детский сад п. Усть-Кара"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Тельвиска"; ГБДОУ НАО "ЦРР-ДС "Умка"; ГБДОУ НАО "Детский сад "Ромашка"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Хорей-Вер"; ГБПОУ НАО "НАЭТ имени В.Г.Волкова"; ГБПОУ НАО "НПУ"; ГБУ ДО НАО "Дворец спорта "НОРД"; ГБУ ДО НАО "ДЮЦ "Лидер"; ГБУ НАО "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи. | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 13 217,00 | 13 217,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 1 | 0 2 | ОБ всего, | | 13 217,00 | 13 217,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 13 217,00 | 13 217,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 196 926,00 | 28 886,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 |  |
| 28 | 1 | 02 | ОБ всего, | | 196 926,00 | 28 886,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 |  |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 196 926,00 | 28 886,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 |  |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 1.2.3 | Организация временного трудоустройства студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, в свободное от учебы время | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 16 824,50 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 |  |
| 28 | 1 | 02 | ОБ всего, | | 16 824,50 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 |  |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 16 824,50 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 |  |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 1.2.4 | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 841,00 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 |  |
| 28 | 1 | 02 | ОБ всего, | | 841,00 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 |  |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 841,00 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 |  |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  | Региональный проект Ненецкого автономного округа "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 237,00 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 |  |
| 28 | 5 | 0 1 | ОБ всего, | | 4 237,00 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 699,70 | 119,9 | 119,9 | 153,3 | 153,3 | 153,3 |
| ФБ | 3 537,30 | 1 079,0 | 1 079,0 | 1 379,3 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 237,00 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 |  |
| 28 | 5 | 0 1 | ОБ всего, | | 4 237,00 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 699,70 | 119,9 | 119,9 | 153,3 | 153,3 | 153,3 |
| Х | Х | Х | ФБ | 3 537,30 | 1 079,0 | 1 079,0 | 1 379,3 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | [Подпрограмма 2](#P266) "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 2 | 0 | ОБ всего, | | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1 | Основное мероприятие 1 "Стимулирование работодателей на создание рабочих мест, в том числе специальных, для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 2 | 0 1 | ОБ всего, | | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Мероприятия по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 2 | 0 1 | ОБ всего, | | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 095,00 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. | [Подпрограмма 4](#P507) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 4 | 0 | ОБ всего, | | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1 | Основное мероприятие 1 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 4 | 0 1 | ОБ всего, | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.2 | Основное мероприятие 2 "Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 4 | 02 | ОБ всего, | | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.2.1 | Возмещение затрат работодателю на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 4 | 02 | ОБ всего, | | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 436,60 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. | [Подпрограмма 5](#P910) "Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 960,31 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |  |
| 28 | 5 | 0 | ОБ всего, | | 960,31 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 150,01 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| ФБ | 810,30 | 270,1 | 270,1 | 270,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1 | Региональный проект Ненецкого автономного округа "Разработка и реализация программы системы поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 960,31 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |  |
| 28 | 5 | 0 1 | ОБ всего, | | 960,31 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 150,01 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| ФБ | 810,30 | 270,1 | 270,1 | 270,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1.1 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 960,31 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |  |
| 28 | 5 | 0 1 | ОБ всего, | | 960,31 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 150,01 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 810,30 | 270,1 | 270,1 | 270,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение 3.1

к государственной программе

Ненецкого автономного округа

"Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа",

утвержденной постановлением

Администрации Ненецкого

автономного округа

от 17.11.2015 N 365-п

Перечень

мероприятий государственной программы Ненецкого автономного

округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного

округа" на 2020 - 2024 годы

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4D96A6D6C5232F1DE385BF6A50D888D851F866758D380680769F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 22.04.2020 N 96-п) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование отдельного мероприятия, регионального проекта, подпрограммы, основного мероприятия, детализированного мероприятия | Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника | Код целевой статьи расходов окружного бюджета | | | Срок начала реализации | Срок окончания реализации | Источник финансирования | | Объем бюджетных ассигнований по годам реализации (тыс. руб.) | | | | | | Целевой показатель, для достижения значений которого реализуется мероприятие (региональный проект) |
| ГП | Ц/ПГП | ОМ/П | Всего | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | 10 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|  | Всего по государственной программе Ненецкого автономного округа "Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа" | Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 645 630,7 | 148 125,8 | 147 397,2 | 146 362,9 | 101 872,4 | 101 872,4 | [Приложение 1](#P2162) |
| 28 | 0 | 0 | ОБ всего, | | 645 630,7 | 148 125,8 | 147 397,2 | 146 362,9 | 101 872,4 | 101 872,4 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 513 059,1 | 104 091,5 | 103 350,4 | 101 872,4 | 101 872,4 | 101 872,4 |
| ФБ | 132 571,6 | 44 034,3 | 44 046,8 | 44 490,5 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | в том числе: всего по региональным проектам | Х | Х | Х | Х |  |  | Всего: | | 5 197,3 | 1 499,0 | 1 499,0 | 1 832,7 | 183,3 | 183,3 | Х |
| 0 | 0 | 0 | ОБ всего, | | 5 197,3 | 1 499,0 | 1 499,0 | 1 832,7 | 183,3 | 183,3 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 849,7 | 149,9 | 149,9 | 183,3 | 183,3 | 183,3 |
| ФБ | 4 347,6 | 1 349,1 | 1 349,1 | 1 649,4 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1. | [Подпрограмма 1](#P202) "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 637 950,8 | 145 285,9 | 144 768,6 | 145 445,7 | 101 225,3 | 101 225,3 | Х |
| 28 | 1 | 0 | ОБ всего, | | 637 950,8 | 145 285,9 | 144 768,6 | 145 445,7 | 101 225,3 | 101 225,3 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 506 332,1 | 101 664,3 | 100 991,9 | 101 225,3 | 101 225,3 | 101 225,3 |
| Х | Х | Х | ФБ | 131 618,7 | 43 621,6 | 43 776,7 | 44 220,4 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1. | Основное мероприятие "Содействие занятости населения" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 405 905,3 | 98 450,1 | 98 026,8 | 98 370,2 | 55 529,1 | 55 529,1 | [пункты 3](#P2216) - [10](#P2293) Приложения 1 |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 405 905,3 | 98 450,1 | 98 026,8 | 98 370,2 | 55 529,1 | 55 529,1 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 277 823,9 | 55 907,5 | 55 329,1 | 55 529,1 | 55 529,1 | 55 529,1 |
| ФБ | 128 081,4 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1. | Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10B1A152C9D94E907D26DBD86662320B6DAA836F52FCF258C78CCB5A827858D6996204604A22F) Российской Федерации от 19 апреля 1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 128 081,4 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 128 081,4 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 128 081,4 | 42 542,6 | 42 697,7 | 42 841,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2. | Расходы на обеспечение деятельности подведомственных казенных учреждений | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 173 021,4 | 34 947,0 | 34 368,6 | 34 568,6 | 34 568,6 | 34 568,6 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 173 021,4 | 34 947,0 | 34 368,6 | 34 568,6 | 34 568,6 | 34 568,6 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 173 021,4 | 34 947,0 | 34 368,6 | 34 568,6 | 34 568,6 | 34 568,6 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3. | Информирование на рынке труда Ненецкого автономного округа | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 502,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 502,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 502,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 | 100,5 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.4. | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 241,5 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 241,5 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 241,5 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 | 48,3 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.5. | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 32 876,0 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 32 876,0 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 32 876,0 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 | 6 575,2 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.6. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 42 061,0 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 42 061,0 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 42 061,0 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 | 8 412,2 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.7. | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 206,0 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 4 206,0 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 4 206,0 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 | 841,2 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.8. | Содействие самозанятости безработных граждан | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 17 640,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 17 640,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 17 640,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 | 3 528,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.9. | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 391,0 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 4 391,0 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 4 391,0 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 | 878,2 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.10. | Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 884,5 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | Х |
| 28 | 1 | 0 1 | ОБ всего, | | 2 884,5 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 884,5 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 | 576,9 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Основное мероприятие "Мероприятия, направленные на приобщение к труду детей и молодежи" | ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО "ЦЗН"; ГБУ СОН НАО "Комплексный центр социального обслуживания"; ГБУ НАО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Центр содействия семейному устройству "Наш дом"; ГБСУ НАО "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов"; ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная больница"; ГБУЗ НАО "Окружной противотуберкулезный диспансер"; ГБУЗ НАО "Центральная районная поликлиника ЗР НАО"; ГБУ НАО "Издательский дом ЗР НАО"; ГБУ НАО "Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры"; ГБОУ НАО "СШ с. Индига"; ГБОУ НАО "СШ N 2 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ п. Хорей - Вер"; ГБОУ НАО "СШ п. Каратайка"; ГБОУ НАО "СШ с. Оксино"; ГБОУ НАО "СШ п. Искателей"; ГБОУ НАО "СШ N 1 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Тельвиска"; ГБДОУ НАО "ЦРР ДС "Умка"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Усть-Кара"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Хорей-Вер"; ГБПОУ НАО "Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова"; ГБПОУ НАО "Ненецкое профессиональное училище"; ГБУ ДО НАО "Дворец спорта "НОРД"; ГБУ ДО НАО "ДЮЦ "Лидер"; ГБОУ НАО "НСШ имени А.П. Пырерки"; ГБОУ НАО "СШ N 4 г. Нарьян-Мара"; ГБУ НАО "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи"; ГБОУ НАО "СШ п. Красное"; ГБОУ НАО "СШ N 3"; ГБДОУ НАО "Детский сад "Ромашка"; ГБОУ НАО "СШ N 5"; ГБОУ НАО "СШ п. Усть-Кара"; ГБОУ НАО "Основная школа п. Нельмин-Нос"; ГБДОУ НАО "Кораблик"; ГБДОУ НАО "ЦРР - детский сад "Сказка"; ГБДОУ НАО "ЦРР детский сад п. Искателей". | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 227 808,5 | 45 636,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | [пункты 3](#P2216), [5](#P2238), [10](#P2293) Приложения 1 |
| 28 | 1 | 0 2 | ОБ всего, | | 227 808,5 | 45 636,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 |
| в том числе: | | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 227 808,5 | 45 636,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 | 45 542,9 |
| ФБ | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.1. | Субсидии бюджетным учреждениям на организацию и проведение мероприятий, направленных на приобщение к труду детей в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО "ЦЗН"; ГБУ СОН НАО "Комплексный центр социального обслуживания"; ГБУ НАО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Центр содействия семейному устройству "Наш дом"; ГБСУ НАО "Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов"; ГБУЗ НАО "Ненецкая окружная больница"; ГБУЗ НАО "Окружной противотуберкулезный диспансер"; ГБУЗ НАО "Центральная районная поликлиника ЗР НАО"; ГБУ НАО "Издательский дом НАО"; ГБУ НАО "Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры"; ГБОУ НАО "СШ с. Индига"; ГБОУ НАО "СШ N 2 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ п. Хорей-Вер"; ГБОУ НАО "СШ п. Каратайка"; ГБОУ НАО "СШ с. Оксино"; ГБОУ НАО "СШ п. Искателей"; ГБОУ НАО "СШ N 1 г. Нарьян-Мара"; ГБОУ НАО "СШ с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Ома"; ГБДОУ НАО "Детский сад с. Тельвиска"; ГБДОУ НАО "ЦРР ДС "Умка"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Усть-Кара"; ГБДОУ НАО "Детский сад п. Хорей-Вер"; ГБПОУ НАО "Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова"; ГБПОУ НАО "Ненецкое профессиональное училище"; ГБУ ДО НАО "Дворец спорта "НОРД"; ГБУ ДО НАО "ДЮЦ "Лидер"; ГБОУ НАО "НСШ имени А.П. Пырерки"; ГБОУ НАО "СШ N 4 г. Нарьян-Мара"; ГБУ НАО "Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи"; ГБОУ НАО "СШ п. Красное"; ГБОУ НАО "СШ N 3"; ГБДОУ НАО "Детский сад "Ромашка"; ГБОУ НАО "СШ N 5"; ГБОУ НАО "СШ п. Усть-Кара"; ГБОУ НАО "Основная школа п. Нельмин-Нос"; ГБДОУ НАО "Кораблик"; ГБДОУ НАО "ЦРР - детский сад "Сказка"; ГБДОУ НАО "ЦРР детский сад п. Искателей" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 13 217,0 | 13 217,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 1 | 0 2 | ОБ всего, | | 13 217,0 | 13 217,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 13 217,0 | 13 217,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.2. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 196 926,0 | 28 886,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | Х |
| 28 | 1 | 02 | ОБ всего, | | 196 926,0 | 28 886,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 196 926,0 | 28 886,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 | 42 009,8 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.3. | Организация временного трудоустройства студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, в свободное от учебы время | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 16 824,5 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | Х |
| 28 | 1 | 02 | ОБ всего, | | 16 824,5 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 16 824,5 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 | 3 364,9 |
| ФБ | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.4. | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 841,0 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | Х |
| 28 | 1 | 02 | ОБ всего, | | 841,0 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 841,0 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 | 168,2 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.5. | Региональный проект Ненецкого автономного округа "Содействие занятости женщин создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 237,0 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 | [пункты 8](#P2271), [9](#P2282) Приложения 1 |
| 28 | 1 | Р2 | ОБ всего, | | 4 237,0 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 699,7 | 119,9 | 119,9 | 153,3 | 153,3 | 153,3 |
| ФБ | 3 537,3 | 1 079,0 | 1 079,0 | 1 379,3 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2.5.1. | Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 4 237,0 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 | Х |
| 28 | 1 | Р2 | ОБ всего, | | 4 237,0 | 1 198,9 | 1 198,9 | 1 532,6 | 153,3 | 153,3 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 699,7 | 119,9 | 119,9 | 153,3 | 153,3 | 153,3 |
| Х | Х | Х | ФБ | 3 537,3 | 1 079,0 | 1 079,0 | 1 379,3 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | [Подпрограмма 2](#P266) "Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 2 | 0 | ОБ всего, | | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1. | Основное мероприятие "Стимулирование работодателей на создание рабочих мест, в том числе специальных, для граждан, испытывающих трудности в поиске работы" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | [пункты 11](#P2305), [12](#P2316) Приложения 1 |
| 28 | 2 | 0 1 | ОБ всего, | | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.1. | Мероприятия по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 2 | 0 1 | ОБ всего, | | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 2 095,0 | 1 047,5 | 1 047,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | [Подпрограмма 4](#P507) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 4 | 0 | ОБ всего, | | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. | Основное мероприятие "Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | [пункты 13](#P2328) - [23](#P2438) Приложения 1 |
| 28 | 4 | 01 | ОБ всего, | | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1.1. | Возмещение затрат работодателю на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 4 | 02 | ОБ всего, | | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 436,6 | 218,3 | 218,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. | [Подпрограмма 5](#P910) "Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 960,3 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 | Х |
| 28 | 5 | 0 | ОБ всего, | | 960,3 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| ФБ | 810,3 | 270,1 | 270,1 | 270,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1. | Региональный проект Ненецкого автономного округа "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 960,3 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 | [пункт 24](#P2450) Приложения 1 |
| 28 | 5 | Р3 | ОБ всего, | | 960,3 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| ФБ | 810,3 | 270,1 | 270,1 | 270,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1.1. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 960,3 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 | Х |
| 28 | 5 | Р3 | ОБ всего, | | 960,3 | 300,1 | 300,1 | 300,1 | 30,0 | 30,0 |
| в том числе: | | 0,00 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 150,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 810,3 | 270,1 | 270,1 | 270,1 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. | [Подпрограмма 6](#P989) "Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 3 953,9 | 1 039,9 | 1 062,7 | 617,1 | 617,1 | 617,1 | Х |
| 28 | 6 | 00 | ОБ всего, | | 3 953,9 | 1 039,9 | 1 062,7 | 617,1 | 617,1 | 617,1 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 3 953,9 | 1 039,9 | 1 062,7 | 617,1 | 617,1 | 617,1 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | Основное мероприятие "Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах" | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 938,6 | 469,3 | 469,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | [пункты 25](#P2462) - [34](#P2561) Приложения 1 |
| 28 | 6 | 01 | ОБ всего, | | 938,6 | 469,3 | 469,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 938,6 | 469,3 | 469,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1.1. | Организация и проведение профессиональных конкурсов | КУ НАО "ЦЗН" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 938,6 | 469,3 | 469,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 6 | 01 | ОБ всего, | | 938,6 | 469,3 | 469,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 938,6 | 469,3 | 469,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.2. | Основное мероприятие "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" | ДЦР НАО; КУ НАО "Ненецкий информационно-аналитический центр" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 3 015,3 | 570,6 | 593,4 | 617,1 | 617,1 | 617,1 | [пункты 25](#P2462) - [34](#P2561) Приложения 1 |
| 28 | 6 | 02 | ОБ всего, | | 3 015,3 | 570,6 | 593,4 | 617,1 | 617,1 | 617,1 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 3 015,3 | 570,6 | 593,4 | 617,1 | 617,1 | 617,1 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.2.1. | Обслуживание программного продукта | ДЦР НАО; КУ НАО "Ненецкий информационно-аналитический центр" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 3 015,3 | 570,6 | 593,4 | 617,1 | 617,1 | 617,1 | Х |
| 28 | 6 | 02 | ОБ всего, | | 3 015,3 | 570,6 | 593,4 | 617,1 | 617,1 | 617,1 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 3 015,3 | 570,6 | 593,4 | 617,1 | 617,1 | 617,1 |
| Х | Х | Х | ФБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Подпрограмма 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Ненецкий автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом" | Х | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 234,1 | 234,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 7 | 00 | ОБ всего, | | 234,1 | 234,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 91,5 | 91,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 142,6 | 142,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.1. | Основное мероприятие "Содействие добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | ГКУ НАО "Отделение социальной защиты населения" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 234,1 | 234,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 28 | 7 | 01 | ОБ всего, | | 234,1 | 234,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 91,5 | 91,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 142,6 | 142,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.1.1. | Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | ГКУ НАО "Отделение социальной защиты населения" | Х | Х | Х | 2020 | 2024 | Всего: | | 234,1 | 234,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х |
| 28 | 7 | 01 | ОБ всего, | | 234,1 | 234,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе: | | 0,0 |  |  |  |  |  |
| Х | Х | Х |  | ОБ | 91,5 | 91,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ФБ | 142,6 | 142,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | МБ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Х | Х | Х | ИИ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение 4

к государственной программе

Ненецкого автономного округа

"Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа

на 2016 - 2020 годы", утвержденной

постановлением Администрации

Ненецкого автономного округа

от 17.11.2015 N 365-п

Прогноз

сводных показателей государственных заданий

на оказание государственных услуг (выполнение работ)

государственными учреждениями Ненецкого автономного округа

по государственной программе "Содействие занятости населения

Ненецкого автономного округа на 2016 - 2020 годы"

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=AFFFFF385581B5408C10AFAC44A58E42907379D4DE6660665032F1DE385BF6A50D888D851F866758D383610169F6275064282802CB07A81E41990B4A25F) администрации НАО от 01.02.2019 N 16-п.