



**Департамент здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 08 декабря 2020 г. № 2567  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Руководства по соблюдению  
обязательных требований в области исполнения  
коллективных договоров, соглашений**

В соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»:

1. Утвердить Руководство по соблюдению обязательных требований в области исполнения коллективных договоров, соглашений, согласно Приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель Департамента  
здравоохранения, труда  
и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа



С.А. Свиридов

Приложение к распоряжению  
Департамента здравоохранения,  
труда и социальной защиты  
населения Ненецкого автономного  
округа от 08. 12.2020 № 2567  
«Об утверждении Руководства  
по соблюдению обязательных  
требований в области исполнения  
коллективных договоров,  
соглашений»

**Руководство  
по соблюдению обязательных требований в области исполнения  
коллективных договоров, соглашений**

**1. Общие положения**

Настоящее Руководство разработано в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» с целью профилактики нарушений обязательных требований законодательства в области исполнения коллективных договоров, соглашений.

Государственный контроль - одна из функций государства, осуществляемая в целях организации выполнения законов и иных нормативных правовых актов.

Одной из основных форм контрольной деятельности являются проверки, под которыми понимается комплекс действий уполномоченных лиц, направленных на установление исполнения подконтрольными субъектами норм законодательства, выявление, пресечение правонарушений и применение санкций.

Контрольная деятельность реализуется посредством организации и проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (плановых и внеплановых).

Исполнение контроля за соблюдением обязательных требований в области исполнения коллективных договоров, соглашений осуществляет – Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент).

**2. Основные нормативные правовые акты в области исполнения  
коллективных договоров, соглашений**

Основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области исполнения коллективных договоров, соглашений, содержащими обязательные требования, являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 31.12.2001 № 195-ФЗ;

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 489 «Об утверждении Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»);

приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 30.04.2009 № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Работодатели Ненецкого автономного округа в своей деятельности также руководствуются следующими нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа в области исполнения коллективных договоров, соглашений:

приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 04.08.2015 № 31 «Об утверждении Административного регламента исполнения государственной функции «Контроль за соответствием законодательству и выполнением коллективных договоров, соглашений» (далее – Административный регламент).

Приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 13.09.2017 № 62 утвержден Перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках осуществления видов государственного контроля (надзора), отнесенных к компетенции Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Данный перечень содержит обязательные требования в области исполнения коллективных договоров, соглашений и размещен в разделе «Государственный контроль» подраздел «Перечень обязательных требований» официального портала Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

### **3. Основные понятия**

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

Работодатель – юридическое лицо (организация), индивидуальный

предприниматель, включая филиалы, представительства, обособленные подразделения (которые зарегистрированы в Ненецком автономном округе и должностные лица которых наделены правом заключения трудовых договоров с работниками), независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющие деятельность в Ненецком автономном округе.

#### **4. Субъекты контроля**

Работодатели, расположенные на территории Ненецкого автономного округа независимо от организационно-правовых форм и форм собственности в следующих случаях:

- заключения между работниками и работодателем коллективного договора;
- распространения на работодателя действия соглашения.

#### **5. Рекомендации по соблюдению обязательных требований в области исполнения коллективных договоров, соглашений**

##### **5.1. Коллективный договор**

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей; частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников,

условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, на всех работников соответствующего подразделения.

## 5.2. Соглашение

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться соглашения: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения.

По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними.

Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

гарантии, компенсации и льготы работникам;

режимы труда и отдыха;

занятость, условия высвобождения работников;

подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства; условия и охрана труда;

развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

дополнительное пенсионное страхование;

другие вопросы, определенные сторонами.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня,

установленного соглашением.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах, взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в частях третьей и четвертой статьи 48 Трудового кодекса РФ.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Соглашением может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

По предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать

сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ о присоединении к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и порядок опубликования предложения о присоединении к соглашению устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Порядок опубликования иных соглашений определяется их сторонами.

### **5.3. Уведомительная регистрация**

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса РФ коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в Департамент.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения Департамент выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

### **5.4. Типовые нарушения**

Типовыми нарушениями, возникающими в сфере исполнения коллективных договоров, соглашений являются:

не направление работодателями в установленный срок коллективных договоров, соглашений на уведомительную регистрацию;  
не выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

#### **6. Вопросы, подлежащие проверке (обязательные требования, подлежащие контролю по вопросам исполнения коллективных договоров, соглашений)**

В ходе плановых (внеплановых) проверок осуществляется установление факта выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

#### **7. Проверяемые документы**

Перечень документов и сведений, необходимых для исполнения государственной функции:

сведения из Единого государственного реестра юридических лиц или сведения из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

сведения о среднесписочной численности работников;

учредительные документы;

документ, подтверждающий полномочия лица, имеющего право действовать без доверенности от имени организации (документ о наделении полномочиями);

приказы о назначении на должность лиц, ответственных за финансово-хозяйственную деятельность организации и имеющих право подписи в проверяемом периоде;

коллективный договор;

трудовые договора, заключенные с работниками; приказы (о приеме на работу, о переводе, о предоставлении отпуска, об увольнении с работы, о выплате материальной помощи, о производстве выплат стимулирующего характера и др.);

ведомости начисления (лицевые счета) и документы, подтверждающие выплату заработной платы, расчетные листки, табели учета рабочего времени;

штатное расписание;

график отпусков;

личные карточки;

документы, подтверждающие проведение специальной оценки условий труда;

личные карточки выдачи средств индивидуальной защиты;

документы, подтверждающие прохождение работниками медицинских осмотров;

локальные нормативные акты и иные документы, подтверждающие исполнение условий коллективного договора и соглашений.

#### **8. Ответственность за нарушение обязательных требований в сфере заключения коллективных договоров, соглашений**

За нарушение или невыполнение обязательных требований по



коллективному договору, соглашению предусмотрена административная ответственность.

В соответствии со статьёй 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, нарушение влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Согласно пункту 45 Административного регламента по контролю за соответствием законодательству и выполнением коллективных договоров, соглашений, для пресечения нарушений трудового законодательства и привлечения к ответственности лиц, допустивших эти нарушения, должностным лицом Департамента оформляется предписание об устранении выявленных нарушений.

В случае выявления нарушений обязательных требований материалы проверки направляются в правоохранительные органы и прокуратуру Ненецкого автономного округа.

---