



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 декабря 2020 г. № 2669
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении
Обзора практики осуществления регионального
государственного контроля за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»:

1. Утвердить Обзор практики осуществления регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно Приложению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
здравоохранения, труда
и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



П.В. Шевелев

Приложение
к распоряжению Департамента
здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого
автономного округа
от 18.12.2020 № 2669
«Об утверждении Обзора практики
осуществления регионального
государственного контроля
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты»

**Обзор практики осуществления регионального
государственного контроля за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты**

Целью деятельности Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) как органа, осуществляющего региональный государственный контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – Региональный контроль) в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 29.11.2018 № 286-п «Об утверждении Порядка организации и осуществления контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» является предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющих свою деятельность на территории Ненецкого автономного округа, обязательных требований законодательства Российской Федерации в области занятости населения и квотирования рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с Положением о Департаменте здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.12.2014 № 484-п, Департамент уполномочен на осуществление Регионального контроля.

Основной задачей Департамента при осуществлении Регионального контроля является соблюдение трудового законодательства и законодательства о занятости.

За 2020 год Департаментом проведена 1 плановая проверка. При проведении данного мероприятия, нарушений, связанных с приемом на работу инвалидов не выявлено.

Со II квартала 2020 года проверки контрольно-надзорной деятельности отменены постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2020

№ 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», в связи с эпидемиологической ситуацией в Российской Федерации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции.

Типовым нарушением является непредставление работодателями необходимой информации о невыполнении квоты для приема на работу инвалидов. Наиболее частыми и системными факторами, причинами являются:

- неправильное понимание и применение требований законодательства;
- нежелание обращаться в органы службы занятости за разъяснениями по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов;
- формальное исполнение законодательства, например, заявление в органы службы занятости заведомо неподходящей вакансии для инвалидов.

Представляется, что устранить указанные причины можно путем проведения следующих профилактических мероприятий:

- систематическое разъяснение требований законодательства путем размещения соответствующей информации на официальных сайтах Департамента здравоохранения, туда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа и КУ НАО «Центр занятости населения»;

- проведение публичных обсуждений правоприменительной практики Департаментом здравоохранения, туда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

За нарушение законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность:

1) неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (часть 1 статьи 5.42. КоАП РФ);

2) непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей (статья 19.7 КоАП РФ).