|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение 2  к Регламентуформирования прогноза потребности рынка труда Ненецкого автономного округа в квалифицированных специалистах различных направлений |

**Сведения о потребности в квалифицированных специалистах по уровню квалификации,**

**профессиям и специальностям Ненецкого автономного округа**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа исполнительной власти)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид экономической деятельности, по ОКВЭД 2)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Укрупненная группа подготовки по ОКСО | Наименование профессии (должности) по ОКПДТР | Код профессии (должности) по ОКПДТР | Текущий год (оценка) | | Плановый период (прогноз) | | | | | | | | | | | |
| 20\_\_ | | 20\_\_ | | 20\_\_ | | 20\_\_ | | 20\_\_ | | 20\_\_ | | 20\_\_ | |
| всего | в т.ч. по  проектам | всего | в т.ч. по проектам | всего | в т.ч. по проектам | всего | в т.ч. по проектам | всего | в т.ч. по проектам | всего | в т.ч. по проектам | всего | в т.ч. по проектам |
| Потребность в специалистах с высшим образованием | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого потребность: | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Потребность в специалистах со средним профессиональным образованием | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого потребность: | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Потребность в работниках, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по  краткосрочным программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого потребность: | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Итого:** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

М.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность руководителя) (подпись руководителя) (Ф.И.О.)

Сведения подготовил (а): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф. И.О., должность, служебный телефон)