

**Основанием для закупки документации по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации является:**

1. Статья 209, 211, 212, 219 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» (п. 33-39).
3. Межгосударственный стандарт ГОСТ Р ССБТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Проведение организацией мероприятий, направленных на повышение безопасности труда, профилактику производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний, контролируется путем проведения соответствующими надзорными органами проверок во исполнение правил и требований, установленных Постановлением Правительства РФ от 17 августа 2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

В рамках оказания услуги по внедрению системы управления профессиональными рисками предоставляется документационное обеспечение всего процесса проведения мероприятий по выявлению существующих опасностей, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. В рамках проведения работы осуществляется подготовка следующей организационно-распорядительной документации:

1. Приказ о внедрении системы управления профессиональными рисками.

Формируется согласно положений ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), ст. 209 ТК РФ, определяющей процесс управления профессиональными рисками как комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Настоящий приказ и является распоряжением о выполнении соответствующих мероприятий.

2. Приказ о создании комиссии по внедрению системы управления профессиональными рисками.

В связи с тем, что работа по внедрению системы управления профессиональными рисками, обеспечение ее функционирования, поддержание в актуальном состоянии является поэтапной, комплексной, требующей вовлеченности в проведение процедур компетентных специалистов, работников организации, требуется сформировать комиссию и четко обозначить возложенные на ответственных лиц в составе задачи. Настоящий приказ содержит соответствующие указания, положения.

3. Приказ об утверждении Положения о системе управления профессиональными рисками (приложение к настоящему приказу).

Положение о системе управления профессиональными рисками устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в организации и процедурам управления профессиональными рисками, с целью осуществления которых определяется порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;

- снижение уровней профессиональных рисков.

4. План мероприятий по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

Планирование работ по внедрению системы управления профессиональными рисками производится на основании п. 1 раздела III Положения о системе управления профессиональными рисками с целью четкого определения необходимости проведения каждого мероприятия в составе комплексной работы по управлению профессиональными рисками в организации, сроков их выполнения и ответственных лиц.

5. Отчет о проведении оценки профессиональных рисков в организации.

Оценка рисков в организации проводится на основании положений и требований следующих нормативных правовых актов и стандартов:

- Конституция Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», подпрограмма «Безопасный труд».
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».
- Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Приказ Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования».
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».
- ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения»
- ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».
- ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска».
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ».
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».
- Р 2.2.1766-03. 2.2. «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки».

- Р 2.2.2006-05 «Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

В отчете отражается весь процесс проведения расчетно-аналитической работы по выявленным рискам по каждой должности работников организации, степени их тяжести, определяются необходимые мероприятия по корректировке, уменьшению риска наступления опасных событий, меры устранения опасностей.

6. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Основной задачей внедрения и функционирования системы управления охраной труда является переход от реагирования на несчастные случаи и профессиональные заболевания к системе оценки и управления профессиональными рисками в организации, а именно повреждения здоровья работников. Целью проведения планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков является четкое определение мероприятий, видов работ, позволяющих предотвратить наступление опасных последствий воздействия возможных рисков во время трудового процесса на здоровье каждого работника. Работа системы управления профессиональными рисками является эффективной только в случае определения и своевременного выполнения мероприятий по устранению, минимизации рисков, связанных со всеми рабочими процессами организации.

Генеральный директор

Глебова Е.М.

