

**Департамент здравоохранения, труда**

**и социальной защиты населения**

**Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от марта 2023 г. №

г. Нарьян-Мар

**О внесении изменения в Порядок расчета**

**целевых показателей государственной**

**программы Ненецкого автономного округа**

**«Старшее поколение**

**Ненецкого автономного округа»**

В соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа 23.07.2014 № 267-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации
и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа» и распоряжением Администрации Ненецкого автономного округа
от 31.05.2019 № 46-р «О внесении изменений в Перечень государственных программ Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок расчета целевых показателей государственной программы Ненецкого автономного округа «Старшее поколение Ненецкого автономного округа», утвержденный приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 02.03.2017 № 14 (с изменением, внесенным приказом Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 12.04.2017 № 30), изменение, изложив его в новой редакции согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента

здравоохранения, труда

и социальной защиты населения

Ненецкого автономного округа Е. С. Левина

**Приложение**

**к приказу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа**

**от \_\_\_\_.03.2023 №**

**«**О внесении изменения в Порядок расчета целевых показателей государственной программы Ненецкого автономного округа

«Старшее поколение

Ненецкого автономного округа»

**Порядок**

**расчета целевых показателей**

**государственной программы**

**Ненецкого автономного округа**

**«Старшее поколение**

**Ненецкого автономного округа»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Порядок расчета показателя | Источник информации |
| 1. | Доля граждан старшего поколения, участвующих в культурно-досуговых, геронтообразовательных мероприятиях, в общей численности граждан старше трудоспособного возраста, проживающих в НАО | Количество граждан старшего поколения, участвующих в культурно-досуговых, геронтообразовательных мероприятиях, делится на общую численность граждан старше трудоспособного возраста, проживающих в НАО, и умножается на 100 процентов | Ведомственные отчеты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| 2. | Доля граждан старшего поколения, участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях, в общей численности граждан старше трудоспособного возраста, проживающих в НАО | Количество граждан старшего поколения, участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях, делится на общую численность граждан старше трудоспособного возраста, проживающих в НАО, и умножается на 100 процентов и умножается на 100 процентов | Ведомственные отчеты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| 3. | Доля граждан старше трудоспособного возраста, получивших меры поддержки, в общей численности граждан старше трудоспособного возраста, проживающих в НАО | Количество граждан старше трудоспособного возраста, получивших меры поддержки, делится на общую численность граждан старше трудоспособного возраста, проживающих в НАО, и умножается на 100 процентов | Ведомственные отчеты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |
| 4. | Охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию | Количество граждан старше трудоспособного возраста охваченных профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, делятся на общую численность граждан старше трудоспособного возраста, и умножается на 100 процентов | Ведомственные отчеты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_