



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 5 декабря 2016 г. № 128
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в отдельные приказы Департамента
здравоохранения, труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного округа**

В соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в отдельные приказы Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Руководителям бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа (далее – учреждения):

1) внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников учреждений;

2) обеспечить своевременное уведомление сотрудников учреждений о предстоящих изменениях условий оплаты труда, связанных с изменением систем оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством.

3. Настоящий приказ, за исключением пункта 2, вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования и применяется в 2016 году при составлении, рассмотрении и утверждении проекта окружного бюджета на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов.

Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу со дня официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



А.В. Балабон

Приложение
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого
автономного округа
от 05.12.2016 № 128
«О внесении изменений в отдельные
приказы Департамента
здравоохранения, труда и социальной
защиты населения Ненецкого
автономного округа»

**Изменения
в отдельные приказы Департамента
здравоохранения, труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного округа**

1. В Примерном положении об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения населения Ненецкого автономного округа, утвержденном приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 99:

1) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты за стаж работы, осуществляются по основному месту работы (по внутреннему совместительству выплата не производится), пропорционально фактически отработанному времени, в зависимости от достижения установленных (плановых) показателей и критериев эффективности деятельности и качества оказываемых услуг (выполненных работ), определенных в соответствии с нормативно правовыми актами Департамента.

Порядок установления стажа работы, назначения, выплаты и размеров надбавки за стаж работы устанавливаются Департаментом.».

2) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Выплаты за высокое профессиональное мастерство (категории, классность) устанавливаются в размере не менее 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Квалификационная категория, классность учитывается при работе работника по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория.».

3) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Медицинским работникам, имеющим высшее или среднее медицинское образование, рекомендуется устанавливать выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы, в зависимости от достижения установленных показателей и критериев эффективности деятельности, в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также врачам-педиатрам за оказанную медицинскую помощь в общеобразовательных школах и дошкольных образовательных

учреждениях в размере определяемом медицинской организацией;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также фельдшерам и медицинским сестрам за оказанную медицинскую помощь в общеобразовательных школах и дошкольных образовательных учреждениях в размере определяемом медицинской организацией;

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов: заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, заведующим здравпунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях в размере определяемом медицинской организацией, медицинским сестрам в размере определяемом медицинской организацией.

Выплаты медицинским работникам подразделений скорой медицинской помощи и экстренной консультативной скорой медицинской помощи (скорой специализированной (санитарно-авиационной) медицинской помощи) за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

врачам в размере определяемом медицинской организацией;

фельдшерам в размере определяемом медицинской организацией;

медицинским сестрам в размере определяемом медицинской организацией.

Выплаты врачам – специалистам за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также за исключением врачей-педиатров за оказанную медицинскую помощь в общеобразовательных школах и дошкольных образовательных учреждениях рекомендуется устанавливать в размере определяемом медицинской организацией.

Специалистам, имеющим среднее медицинское образование за исключением медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также за исключением фельдшеров и медицинских сестер за оказанную медицинскую помощь в общеобразовательных школах и дошкольных образовательных учреждениях, рекомендуется устанавливать в размере определяемом медицинской организацией.».

4) абзац первый пункта 57 изложить в следующей редакции:

«57. Работникам учреждения, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа.».

2. В Положении об оплате труда работников казенных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа, утвержденном приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа от 07.10.2016 № 105:

1) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Выплаты за стаж работы, осуществляются по основному месту работы (по внутреннему совместительству выплата не производится), пропорционально фактически отработанному времени, в зависимости от достижения установленных

(плановых) показателей и критериев эффективности деятельности и качества оказываемых услуг (выполненных работ), определенных в соответствии с нормативно правовыми актами Департамента.

Порядок установления стажа работы, назначения, выплаты и размеров надбавки за стаж работы устанавливаются Департаментом.»;

2) после пункта 30 пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Выплаты за высокое профессиональное мастерство (категории, классность) устанавливаются в размере не менее 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Квалификационная категория, классность учитывается при работе работника по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория.»;

3) после пункта 31 пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31.1. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации, рекомендуется устанавливать персональные надбавки к окладу (должностному окладу) ставки заработной платы устанавливаются в размере не менее 5 процентов от оклада на срок не более трех лет.

К молодым специалистами в целях установления указанной выплаты относятся выпускники, имеющие высшее или среднее медицинское образование и впервые приступившие к работе по полученной специальности в течение трех лет после окончания образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию.»;

4) абзац первый пункта 47 изложить в следующей редакции:

«47. Работникам учреждения, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа.».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений в сфере социального обслуживания населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа от 10.10.2016 № 107:

1) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты за стаж работы, осуществляются по основному месту работы (по внутреннему совместительству выплата не производится), пропорционально фактически отработанному времени, в зависимости от достижения установленных (плановых) показателей и критериев эффективности деятельности и качества оказываемых услуг (выполненных работ), определенных в соответствии с нормативно правовыми актами Департамента.

Порядок установления стажа работы, назначения, выплаты и размеров надбавки за стаж работы устанавливаются Департаментом.»;

2) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Выплаты за высокое профессиональное мастерство (категории, классность) устанавливаются в размере не менее 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Квалификационная категория, классность учитывается при работе работника по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория.»;

3) абзац первый пункта 38 изложить в следующей редакции:

«38. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации, рекомендуется устанавливать персональные надбавки к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы устанавливаются в размере не менее 5 процентов от оклада на срок не более трех лет.»;

4) абзац первый пункта 54 изложить в следующей редакции:

«54. Работникам учреждения, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа.».

4. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений в сфере занятости и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, утвержденном приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа от 11.10.2016 № 110:

1) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Выплаты за стаж работы осуществляются по основному месту работы (по внутреннему совместительству выплата не производится) пропорционально фактически отработанному времени, в зависимости от достижения установленных (плановых) показателей и критериев эффективности деятельности и качества оказываемых услуг (выполненных работ), определенных в соответствии с нормативно правовыми актами Департамента.

Порядок установления стажа работы, назначения, выплаты и размеров надбавки за стаж работы устанавливаются Департаментом.»;

2) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплаты за высокое профессиональное мастерство (классность) устанавливаются в размерах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в размерах и порядке определяемом учреждением.»;

3) абзац первый пункта 43 изложить в следующей редакции:

«43. Работникам учреждения, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа.»;

4) Приложение 2 после подпункта 29 пункта 1 дополнить подпунктами 30, 31, 32 следующего содержания:

«30) ведущий инженер – программист;

31) ведущий специалист по социальной работе;

32) ведущий юрисконсульт.».
