# Описание: ГЕРБ_НАО1

**Департамент здравоохранения, труда**

**и социальной защиты населения**

**Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_\_\_

г. Нарьян-Мар

|  |
| --- |
| **О внесении изменения**  **в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Ненецкого автономного округа в Департаменте здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и урегулированию конфликта интересов** |

В целях содействия в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, руководствуясь Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF0497F5A26C68E7A549617ED59B0CE9ED41E9D9TFN9L) от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», [Указом](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF0497F5A26C68E7A541617DD09B0CE9ED41E9D9F9DA798AFD6F501E533514TENCL) Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Ненецкого автономного округа в Департаменте здравоохранения, труда и социальной защиты населения ненецкого автономного округа, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 12.01.2015 года № 2 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.01.2017 № 1), изменение, дополнив после пункта 19 пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Мотивированные заключения, предусмотренные [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A584c9a2H)5, [17](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A584c9a3H) и [1](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A584c9a0H)8 настоящего Положения, должны содержать:

1) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в [абзацах втором](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A489c9a3H) и [пятом подпункта 2](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A584c9a5H) и [подпункте 5 пункта 1](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A585c9a0H)3 настоящего Положения;

2) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в [абзацах втором](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A489c9a3H) и [пятом подпункта 2](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A584c9a5H) и [подпункте 5 пункта 1](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A585c9a0H)3 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=E8E05E9CAA8A02AC9318B2D383DDE5BC818C1D74789A84C719DB36A7D0B3F5D5CB9085A5A117A581c9a4H)9, 33, 35 настоящего Положения или иного решения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Руководитель Департамента здравоохранения,

труда и социальной защиты населения

Ненецкого автономного округа С.А. Свиридов