Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа информирует о выявленных типичных нарушениях трудовых прав подростков в 2021 году

Трудоустройство детей в свободное от учебы время является одной из форм профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Массовое трудоустройство подростков происходит в период летних каникул, в связи с чем вопросы соблюдения их трудовых прав, конечно же, не остаются без внимания со стороны органов прокуратуры.

С целью минимизации в текущем году нарушений при организации трудоустройства несовершеннолетних ниже представлена краткая информация по результатам надзорной деятельности прокуратуры Ненецкого автономного округа области в данной сфере по итогам проверок, проведенных ранее.

В ходе прокурорских проверок выявлялись нарушения в деятельности работодателей, принимающих на работу несовершеннолетних подростков:

установлены случаи отсутствия заключенных с подростками трудовых договоров (нарушение статьи 67 ТК РФ);

не всегда несовершеннолетние бывают ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников до заключения трудового договора (нарушение статьи 68.1 ТК РФ);

отдельными работодателями осуществлялся приём на работу лиц в возрасте до 18 лет без предварительного обязательного медицинского осмотра подростков, отсутствия справки по форме 086/у (нарушение статей 69, 266 ТК РФ);

выявлялись факты нарушения сроков выплаты заработной платы подросткам (заработная плата выплачивалась реже, чем каждые полмесяца; заработная плата выплачивалась несвоевременно);

не объявлялся приказ о приеме на работу в течение трех дней со дня фактического начала работы (ч.2 ст.68 ТК РФ);

не уведомлялись о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия в письменном виде не менее чем за 3 календарных дня до увольнения (ч.1 ст.79 ТК РФ);

не ознакомлены с приказом о прекращении трудового договора под роспись (ч.2 ст.84.1 ТК РФ);

в приказах о прекращении трудового договора допускаются нарушения постановления Госкомстата от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»;

локальными правовыми актами не предусмотрен порядок выплаты заработной платы при заключении срочных трудовых договоров (например, на месяц), в связи с чем оплата труда осуществляется один раз в месяц по установленному порядку;

отсутствовал в организации локальный акт, которым определены конкретные дни выплаты заработной платы, а также правила внутреннего трудового распорядка;

не осуществлялся учет фактически отработанного времени (ч.4 ст.91 ТК РФ);

при наличии оснований для проведения процедуры расторжения трудовых договоров с несовершеннолетним работником, работодатель игнорировал прогулы рабочего времени и фактически их оплачивал (ст.269 ТК РФ) и т.д.

Всего в 2021-2022 гг. прокуратурой Ненецкого автономного округа в сфере соблюдения трудовых прав несовершеннолетних выявлено 62 нарушения, внесено 30 актов прокурорского реагирования (принесено 2 протеста, направлено в суд 7 исковых заявлений, внесено 10 представлений, привлечено к административной ответственности 9 лиц, 4 дела об административных правонарушениях находятся на рассмотрении в ГИТ по АО и НАО, к дисциплинарной ответственности привлечено 2 лица, предостережения не объявлялись).